

2013

RAPPORT ANNUEL

La Fédération hospitalière de France,
fer de lance du service public de santé



FHF

FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

- 4** « 2013, UN NOUVEL ÉLAN »
- 6** LA FHF EN BREF
- 8** **LES FAITS MARQUANTS**
 - Les temps forts de la FHF
 - Les premières médicales mondiales des hôpitaux publics
- 14** **LA SAGA DES SALONS DE LA SANTÉ ET DE L'AUTONOMIE**
- 22** **REPRÉSENTER LES ADHÉRENTS**
 - Les ressources humaines hospitalières
 - L'organisation sanitaire et médico-sociale
 - Les questions financières
 - La représentation européenne et internationale
 - Le développement durable et la RSE
- 54** **COMMUNIQUER AUPRÈS DES DIFFÉRENTS PUBLICS**
 - Être force de proposition auprès des pouvoirs publics
 - Informer le grand public
 - Partager entre professionnels
- 70** **ILS FONT LA FHF**
 - La gouvernance
 - La vie interne
 - Les FHF régionales
- 118** **ANNEXES**
 - L'organigramme de la FHF
 - La représentation de la FHF dans les instances
 - La liste des abréviations

2013

RAPPORT ANNUEL

La Fédération hospitalière de France,
fer de lance du service public de santé

Les informations ont été arrêtées au 15 mars 2014.

« 2013, UN NOUVEL ÉLAN »



Frédéric Valletoux, président de la FHF, et Gérard Vincent, délégué général de la FHF

FHF : Quel bilan tirez-vous de l'année 2013 ?

Frédéric Valletoux : L'année 2013 a été particulièrement riche pour la FHF, notamment sur le plan politique où nous avons pu engager un travail de fond sur la Stratégie nationale de santé, sur nos attentes et nos propositions. Les enjeux de cette nouvelle stratégie pour notre système de santé sont nombreux : simplifier l'organisation des soins, décroïsonner le système de santé, mettre en place un réel parcours de soins, développer la démocratie sanitaire, etc.

Gérard Vincent : En 2013, nous avons également donné un nouvel élan à la stratégie de groupe publique, en mettant en place FHF Cancer. Son ambition est de valoriser, de promouvoir et de donner un visage concret et structuré à la cancérologie publique. L'offre publique de cancérologie est en effet la plus développée en France, loin devant celle offerte par nos amis des centres de

lutte contre le cancer (CLCC) – organismes à but privé non lucratif. Notre responsabilité collective est donc de promouvoir une réelle stratégie de groupe territoriale publique, en s'appuyant sur les CHU et les CH, autour de cinq axes : la qualité des soins, l'accessibilité aux soins et à l'innovation, la continuité et la permanence des soins, la recherche, l'éthique.

FHF : Comment la FHF entend-elle promouvoir la création d'un véritable service public territorial de santé ?

G. V. : La FHF va essayer de donner une valeur législative au cahier des charges qu'elle a élaboré sur le service public territorial de santé. Un cahier des charges qui pose le droit à l'expérimentation comme principe central de la mise en place du

« Notre responsabilité collective est de promouvoir une réelle stratégie de groupe territoriale publique. »

service public territorial et qui détaille un certain nombre de prérequis indispensables à ce nouveau service public. Pour aller à l'essentiel, je dirais que nos propositions ont pour finalité la primauté des valeurs du service public. Les établissements publics sont en effet, par nature, le cœur de ce système parce qu'ils incarnent en premier lieu ces valeurs, parmi lesquelles la permanence des soins, l'égal accès aux soins, la qualité des soins pour tous.

FHF : Quelles sont vos priorités pour les prochains mois ?

F. V. : Nous souhaitons, au cours de l'année 2014, poursuivre la médicalisation de notre fédération et renforcer encore davantage l'implication du corps médical dans la FHF. Cela se traduira notamment par un renforcement du travail mené avec les conférences médicales et par la poursuite de plusieurs réflexions, à commencer par celle sur le renforcement de l'attractivité médicale des établissements. En outre, je souhaite donner corps à mon engagement d'affermir le rôle des régions dans le fonctionnement de la FHF, en les associant plus étroitement à la gouvernance de notre organisation.

G. V. : L'année 2014 est riche de perspectives enthousiasmantes pour la FHF. En 2014, avec FHF Cancer, nous lançons un Tour de France des régions pour promouvoir la cancérologie publique. Et puis, 2014 voit bien sûr, l'organisation des deuxièmes Salons de la santé et de l'autonomie et le lancement – pour sa toute première édition – du salon HopitalExpo Méditerranée les 3 et 4 décembre 2014.

FHF : Et dans le champ médico-social ?

F. V. : L'approfondissement du travail dans ce secteur est l'une de nos priorités. Ainsi, 2014 sera l'année d'une réflexion en profondeur et d'actions ambitieuses dans le champ du handicap. La FHF a en effet décidé d'accentuer sa présence dans ce domaine.

« Nous devons insister sur les synergies entre les différents secteurs de la prise en charge : hôpital, handicap, personnes âgées. »

G. V. : Par ailleurs, dans le champ du grand âge, se prépare la loi d'adaptation de la société au vieillissement. Là aussi, la FHF a des positions fortes à faire valoir comme l'instauration d'une convergence des politiques à destination des personnes âgées et des personnes handicapées, au sein d'une politique de l'autonomie avec une gouvernance et un financement réformés. La FHF va également promouvoir un centrage des dispositifs sur les parcours de vie des personnes concernées et va se pencher sur la question de la diminution des restes à charge pour ces patients.

FHF : Quelles sont vos attentes concernant les prochains Salons de la santé et de l'autonomie et le nouveau salon HopitalExpo Méditerranée ?

F. V. : Il s'agit tout d'abord de renforcer la visibilité de ces événements auprès des industriels de la santé et auprès des professionnels des secteurs sanitaire et médico-social. Comme en 2013, nous devons insister sur le rôle de la santé dans la croissance de la France dans les innovations de demain. Nous devons également insister sur les synergies qui peuvent avoir lieu entre les différents secteurs de la prise en charge : hôpital, handicap, personnes âgées, etc. C'est en raison de cette volonté d'interdisciplinarité que nous avons, en 2013, agrégé les trois salons qu'organisait la FHF – HopitalExpo, GerontHandicapExpo et Health-ITExpo – en un seul, les Salons de la santé et de l'autonomie.

LA FHF EN BREF

Créée en 1924, la FHF représente plus de 1 000 hôpitaux et environ 3 800 établissements médico-sociaux.



Véritable « maison commune des hospitaliers », la FHF s'est construite autour de valeurs partagées :

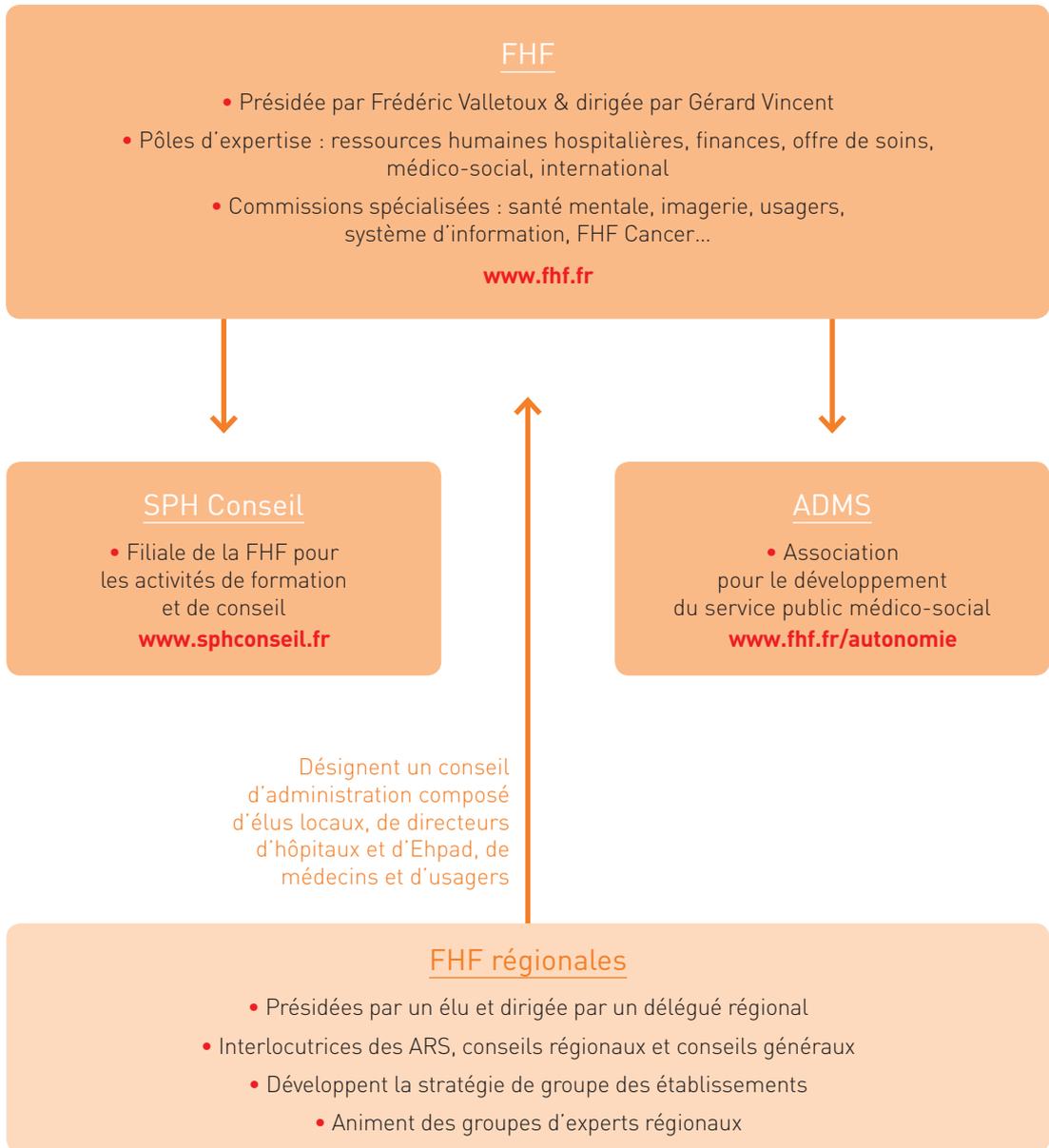
- égal accès à des soins de qualité pour tous ;
- volonté d'innovation et d'excellence dans les soins et l'accompagnement, l'enseignement et la recherche ;
- continuité de la prise en charge.

La FHF réunit en son sein des hôpitaux de tailles différentes – centres hospitaliers locaux, centres hospitaliers généraux, centres hospitaliers universitaires, établissements spécialisés en santé mentale – ainsi que des Ehpad et des établissements assurant la prise en charge du handicap.

Elle défend l'autonomie des établissements hospitaliers et médico-sociaux, gage d'une adaptation intelligente aux réalités du terrain.

Elle travaille à la création d'un véritable service public de santé réunissant dans chaque territoire les professionnels des secteurs sanitaires et médico-sociaux afin d'améliorer la cohérence des parcours de soins et de vie.

ORGANISATION DE LA FHF





LES FAITS MARQUANTS

86

C'est le pourcentage des sondés satisfaits ou très satisfaits de l'hôpital public (Baromètre « Les Français et l'hôpital », FHF/TNS Sofres, 2013)

4

C'est le nombre de premières médicales mondiales réalisées en 2013 dans les hôpitaux publics

LES TEMPS FORTS DE LA FHF

16 JANVIER



Élection du président

Le maire de Fontainebleau, qui est aussi le président du conseil de surveillance du centre hospitalier de la ville, Frédéric Valletoux, est réélu

président de la FHF, un poste qu'il occupe depuis 2011.

10 AVRIL



Reconduction du délégué général

Gérard Vincent, délégué général de la FHF depuis 1998, est reconduit dans ses fonctions.

21 MAI

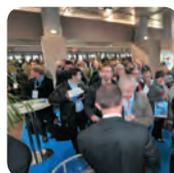


Conférence de presse « Les Français et l'hôpital »

Pour la 10^e édition du Baromètre FHF/TNS Sofres sur « Les Français et l'hôpital », une conférence

de presse s'est tenue au siège de la FHF qui a donné à voir la bonne image de l'hôpital public auprès de 81 % des Français interrogés.

28-30 MAI



Salons de la santé et de l'autonomie (SSA)

HopitalExpo, GerontHandicapExpo et Health-ITExpo, les trois grands salons de la FHF, se

regroupent pour former les Salons de la santé et de l'autonomie dont la première édition, inaugurée par la ministre des Affaires sociales et de la Santé, Marisol Touraine, connaît un fort succès. Pour preuve, la hausse du visitorat (en nombre de visiteurs uniques) de 14,4 % par rapport à l'année précédente.

13 MAI-12 JUIN



Programme d'échange Hope

Organisé par la Fédération européenne des hôpitaux (Hope), le programme d'échange de professionnels hospitaliers se conclut par

une agora, véritable séminaire d'évaluation, à La Haye (Pays-Bas). La thématique retenue ? « Sécurité des patients en pratique. Comment gérer les risques pour la sécurité des patients et la qualité des soins de santé en Europe ? ».

13 JUIN



Frédéric Valletoux reçu par François Hollande

À la demande du président de la République, François Hollande, le président de la FHF, Frédéric Valletoux, est reçu à l'Élysée.

Une première dans l'histoire de la FHF. L'entretien est consacré aux incompréhensions ressenties par la communauté hospitalière et médico-sociale du service public et aux moyens de retrouver une confiance partagée.

11 SEPTEMBRE

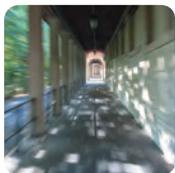


Université d'été

« Comment construire le service public de santé territorial ? ». Tel est le thème qui a été choisi, dans la continuité du travail engagé

avec la plate-forme politique de 2012, *Le Service public de santé : une ambition pour la France (2012-2017)*. Au cours de cette troisième édition de l'université d'été fédérale, analyses et retours d'expérience d'établissements ont alterné dans un souci d'échanges.

19 NOVEMBRE



Lancement de la commission Psychiatrie et Santé mentale

Coordonnée par le Dr Yvan Halimi et s'inscrivant dans la continuité du plan Psychiatrie et Santé mentale, la commission

permanente du même nom créée par la FHF a tenu une première réunion au cours de laquelle elle a fixé un calendrier de travail pour l'année 2014.

11 DÉCEMBRE



Convention nationale

Après avoir assisté à un exposé de l'Assurance maladie sur l'analyse médicalisée de l'Ondam sous la forme d'une cartographie des dépenses de

santé par pathologie et par type de soins, les participants à la convention ont travaillé sur les propositions, présentées par un groupe de travail FHF, d'un cahier des charges du service public territorial de santé. Largement débattu, le projet – qui fait écho au travail mené lors de l'université d'été – a fait par la suite l'objet d'une délibération au conseil d'administration.

SUR L'ANNÉE



Les événements FHF organisés par SPH Conseil

De nombreux événements FHF organisés par sa filiale SPH Conseil ont ponctué l'année au premier rang desquels :

- les 4 et 5 avril, les rencontres de la communication hospitalière, qui ont choisi pour thème « la communication hospitalière à l'épreuve des crises » ;
- les 7 et 8 novembre, le séminaire de l'étude nationale des coûts à méthodologie commune (ENCC) qui a porté sur le thème « T2A, ENCC et coopérations : quelles interactions ? » ;
- le 26 novembre, les rencontres du management des pôles (RMP) dont le titre a été « regards croisés sur l'évolution des pôles ».

Citons aussi le colloque « Actualités et enjeux de la psychiatrie et de la santé mentale », les rencontres RH de la santé, la journée « Actualités des SSR ».

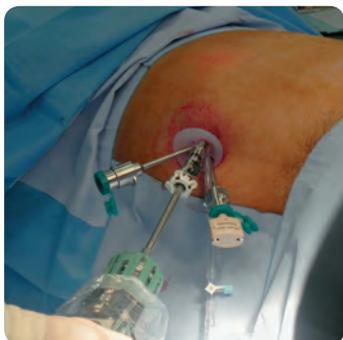


15 JUILLET

PREMIÈRE NÉPHRECTOMIE ROBOTIQUE VAGINALE EN AMBULATOIRE

Pr Philippe Paparel, chirurgien urologue, et Pr François Golfier, chirurgien gynécologue.
Centre hospitalier Lyon-Sud (Hospices civils de Lyon).

LES PREMIÈRES MÉDICALES MONDIALES DES HÔPITAUX PUBLICS



29 MARS

Première ablation partielle d'un cancer du rein à travers le nombril à l'aide d'un robot

Pr Xavier Martin.
Hôpital Edouard-Herriot
(Hospices civils de Lyon).



JUILLET À DÉCEMBRE

Remplacement d'une valve aortique par voie exclusivement endoscopique

Dr Marco Vola, chargé du développement de la chirurgie cardiaque mini-invasive avec le soutien du Pr Jean-François Fuzellier, de l'équipe chirurgicale du service de chirurgie cardiovasculaire dirigée par le Pr Jean-Noël Albertini, chef de service, et le Pr Jean-Pierre Favre, chef du pôle cardio-vasculaire. CHU de Saint-Étienne.



18 DÉCEMBRE

Première implantation du cœur artificiel Carmat, une bioprothèse totalement autonome inventée par le Pr Alain Carpentier

L'intervention a été réalisée par le Pr Christian Latrémouille, chirurgien cardiovasculaire à l'hôpital européen Georges-Pompidou, (APHP) et le Pr Daniel Duveau (CHU de Nantes). Hôpital européen Georges-Pompidou (AP-HP).

Informer les professionnels de santé



LA SAGA DES SALONS DE LA SANTÉ ET DE L'AUTONOMIE

+14,4

C'est la hausse en pourcentage du nombre de visiteurs uniques par rapport à 2012

3

C'est le nombre de jours des Salons de la santé et de l'autonomie



28 MAI

MARISOL TOURAINE INAUGURE LA PREMIÈRE ÉDITION DES SALONS DE LA SANTÉ ET DE L'AUTONOMIE

La FHF en rêvait depuis HopitalExpo - Health-ITExpo 2012, la ministre des Affaires sociales et de la Santé les a inaugurés en rappelant la « constance de [son] engagement en faveur de l'hôpital public ».



28 MAI

Frédéric Valletoux prononce un discours « positif, rassemblé et résolument offensif » lors de la conférence d'ouverture

Devant une salle comble et attentive, le président de la FHF rappelle les enjeux des Salons : « proposer, à l'image de la vision que nous développons pour notre système de santé, une manifestation commune rassemblant les acteurs hospitaliers, médico-sociaux, les entreprises de santé ».



28-30 MAI

En proposant pas moins de 38 conférences, la FHF entend aborder en profondeur l'actualité et l'avenir du secteur de la santé et de l'autonomie

Quelque 1300 congressistes et intervenants participent aux conférences de la FHF qui s'articulent autour de trois thématiques fortes : les territoires de santé, les inégalités de santé et les enjeux de l'autonomie. Parmi les moments forts et à l'heure des grandes questions sur l'évolution de la loi de 2005, le débat mené par Jean Leonetti sur la fin de vie.

580

exposants directs et co-exposants

14 800 m²

nets d'exposition (37 500 m² bruts)



28 MAI

Six professionnels de santé et industriels distingués par les premiers Trophées de l'innovation

Les Trophées de l'innovation récompensent les contributions à la modernisation des organisations et du système de santé. Parmi les projets lauréats, le très visité « Opus 2 Concept Room » du Clubster santé – CHRU de Lille qui donne à voir le service ambulatoire de demain.



28-30 MAI

Le stand FHF ou comment la « maison des hospitaliers » sur le salon devient un carrefour d'animations

Point de rendez-vous, le stand de la FHF connaît, pendant les trois jours du salon, une vie riche et de nombreuses remises de prix (prix de la *Revue hospitalière de France* ou de *Techniques hospitalières*), etc. Emmenées par leur délégué général, Gérard Vincent, les équipes fédérales sont fortement mobilisées. Porte de Versailles comme salle Wagram, où se déroulent, le 29 mai, la convention nationale puis la réception de la FHF.



28-30 MAI

Le développement durable à l'honneur entre Rencontres, Baromètre et Trophées

Les bonnes pratiques sont valorisées par des partages d'expérience – les Rencontres – et des distinctions – les Trophées. L'outil d'autodiagnostic auprès des établissements adhérents des fédérations hospitalières FHF, Fehap, FHP et Unicancer – le Baromètre – permet de constater un rééquilibrage entre les trois piliers du développement durable, à savoir les dimensions écologique, économique et sociale.

7

grands secteurs d'exposition :

Plateau technique ■ Restauration ■ Construction, architecture et environnement ■ Blanchisserie, hygiène et entretien ■ Institutionnels et services ■ Soins, hébergement, confort de vie et aides techniques ■ Health-IT, systèmes d'information et nouvelles technologies appliqués à la santé



29 MAI

Avec son sondage sur le grand âge, la FHF se montre attentive aux préoccupations des Français

« Les pouvoirs publics autorisent la création d'Ehpad privés à des tarifs inaccessibles pour les Français. Il faut stopper cette dérive et donner la priorité aux établissements qui accueillent tous les Français quel que soit leur revenu », prône, avec vigueur, Frédéric Valletoux lors de la conférence de presse de présentation du Baromètre 2013 FHF/TNS Sofres « Les Français et le grand âge ».

38

sessions de conférences (accès payant)

130

temps de paroles (accès libre) via 7 agoras
et 1 plateau TV



30 MAI

Michèle Delaunay lance le dispositif « 1 Ehpad, 1 emploi d'avenir »

7 250 emplois d'avenir pour les 7 217 maisons de retraite médicalisées : tel est le programme d'accompagnement personnalisé des jeunes qu'initie la ministre déléguée en charge des Personnes âgées sur le stand de la « plate-forme de l'emploi Jobvitae ».



30 MAI

Public et partenaires répondent largement présents

Dans ce salon dit international puisque plus de 5 % des visiteurs viennent de l'étranger, les professionnels de santé forment la plus grande part du public (50 %) tandis que les industriels ou les services représentent 39 % du visitorat et les institutions, collectivités et associations 11 %.



30 MAI

Clap de fin à la Porte de Versailles sur une édition 3 en 1 « couronnée de succès »

14,4 % de visiteurs uniques supplémentaires par rapport à l'édition 2012, 89 % du public satisfait – dont 21 % très satisfait – : les chiffres parlent d'eux-mêmes. Et le rendez-vous est déjà pris pour l'édition 2014 organisée du 20 au 22 mai.

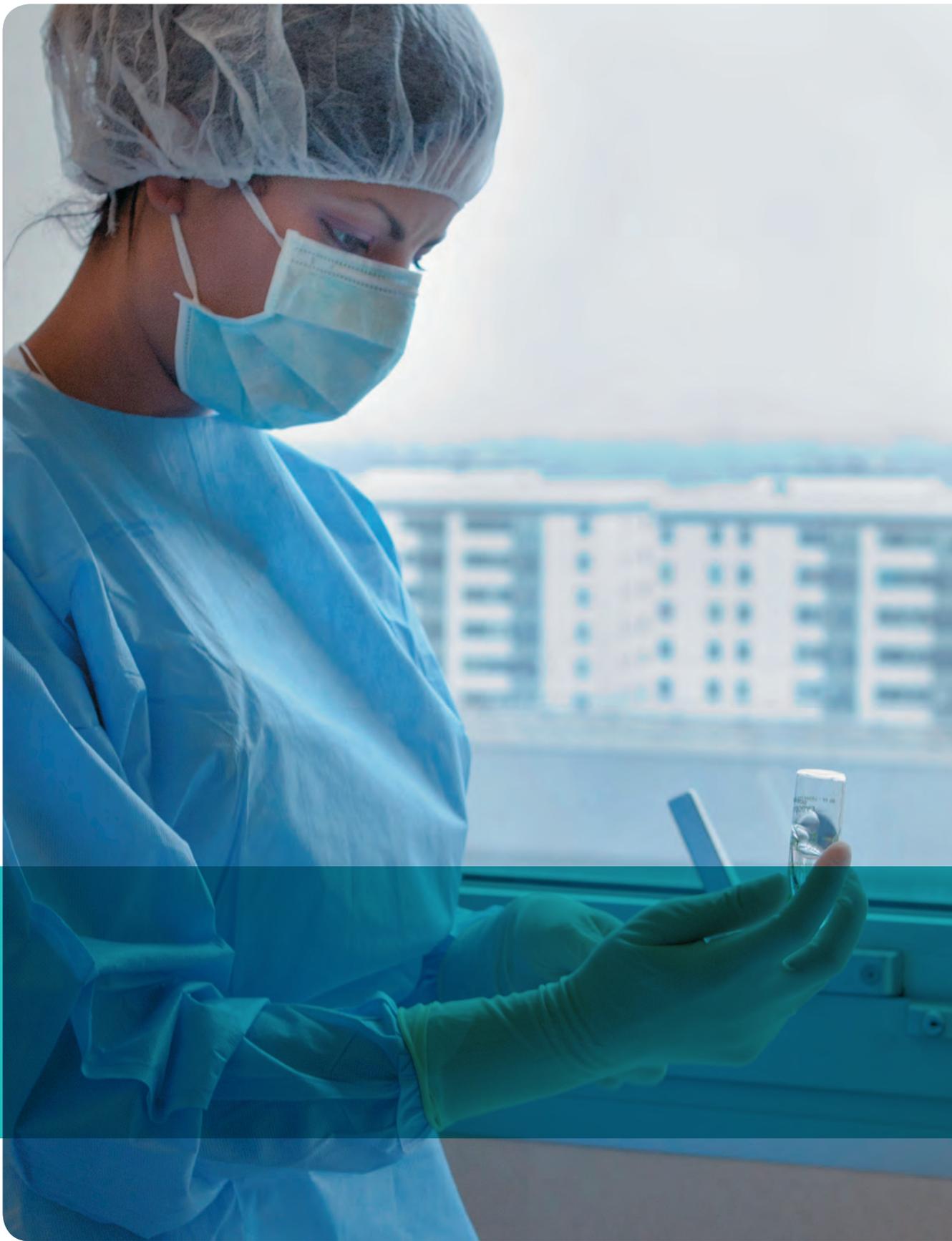
15 445

visiteurs uniques (+14,4 % vs 2012)

18 496

visites (+12,1 % vs 2012) dont

- 13 623 visiteurs (+12,9 % vs 2012)
- 1 299 congressistes et intervenants aux conférences de la FHF
- 376 VIP
- 147 journalistes



REPRÉSENTER LES ADHÉRENTS

361

C'est le nombre de réponses juridiques apportées en 2013 à des établissements par le pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF

Plus de 30

C'est le nombre de modules historiques de la Banque de données hospitalière de France (BDHF)

LES RESSOURCES HUMAINES HOSPITALIÈRES

La FHF est impliquée dans des projets et des actions visant à renforcer la gestion des ressources humaines (RH). L'information et le conseil aux établissements sont au cœur de ses engagements. Parmi les autres missions de premier ordre, citons la représentation des employeurs hospitaliers et la définition d'une politique RH assortie d'une stratégie de groupe.



SERVICE AUX ADHÉRENTS

Information, conseil aux établissements

Information réglementaire

En 2013, plus de 150 informations réglementaires ont été mises à disposition des établissements sur le site Internet de la FHF. Toujours très appréciées, les pages RH du site www.fhf.fr continuent de détenir le record de fréquentation des actualités thématiques.

Assistance juridique et échange de bonnes pratiques

En mai 2013 a été créé sur le site un espace d'échanges destiné aux adhérents qui est struc-

turé en trois parties : « questions à la FHF sur le personnel non médical », « questions à la FHF sur le personnel médical », « forum inter-établissements ». Ces forums ont vocation à répondre aux besoins d'éclairages des équipes RH du personnel médical et non médical sur les pratiques et la réglementation.

Les principaux thèmes abordés ont été :

- la mise en œuvre du compte épargne temps (CET) des personnels médicaux et non médicaux ;
- le bilan social rénové ;
- le dispositif de report des congés annuels ;
- la mise en œuvre de la loi ANT.

Les forums connaissent un succès croissant avec plus de 95 échanges dès la première année de mise en œuvre.

À cela, il convient d'ajouter les 266 réponses effectuées par mail, soit 361 réponses apportées aux établissements par la FHF.

À la rencontre des adhérents

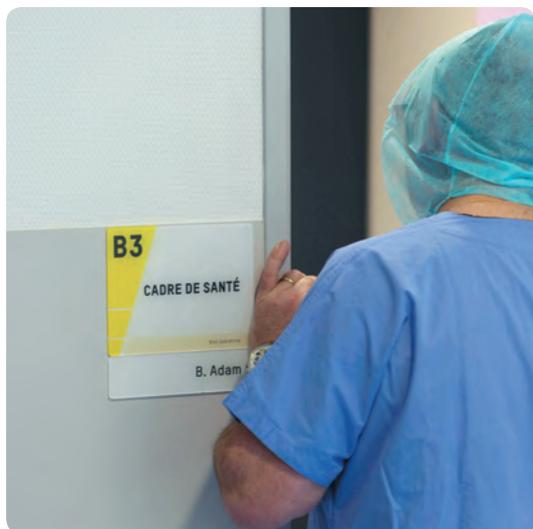
Journées régionales

La FHF a poursuivi ses participations aux rencontres RH régionales, notamment aux :

- réunions régionales des directeurs des Ressources humaines (DRH) d'Île-de-France ;
- réunion régionale des DRH de la région Centre ;
- réunion interrégionale des DRH des régions Rhône-Alpes et Auvergne ;
- visio-conférences avec la conférence des directeurs des Affaires médicales (DAM) et des DRH de la région Rhône-Alpes ;
- forum sur l'emploi en Guadeloupe.

2^e édition des Rencontres RH de la Santé

Les Rencontres RH de la santé, organisées les 26 et 27 septembre conjointement avec l'Adress, ont vocation à permettre l'échange d'expériences, la réflexion en commun et la mise en valeur des innovations en matière de ressources humaines.



Pour leur seconde édition, elles ont réuni plus de 300 participants, avec 16 ateliers différents et une conférence plénière sur le thème « T2A et GRH ».

La FHF a décidé de soutenir et de faire connaître des actions innovantes initiées par certains établissements dans le domaine des ressources humaines. Pour cela, a été créé le Trophée de l'innovation RH soutenu par la Mutuelle nationale des hospitaliers et des professionnels de la santé et du social (MNH). En 2013, deux thématiques ont été retenues : la qualité de vie au travail (le prix a été remis aux CH du Pays de Gier, de Firminy, de Chambon-Feugerolles, de Saint-Galmier) et la coopération entre établissements (le prix a été remis au CHU de Besançon).

6^e édition des Rencontres du management de pôles

L'objectif des Rencontres du management de pôles est de permettre aux médecins, directeurs et cadres de réfléchir à cette nouvelle forme d'organisation hospitalière. L'ambition de cette 6^e journée organisée le 26 novembre a été de voir comment les pôles ont su s'adapter au fil des années, quel chemin a été parcouru, etc. Plus de 300 professionnels ont échangé sur trois thèmes principaux : le dialogue de gestion, le fonctionnement interne, et le rôle du chef de pôle dans l'institution.

1^{re} édition de la Journée des Cadres

La FHF a organisé la première Journée des cadres le 22 janvier. Essentiels au sein des établissements, ces professionnels doivent participer aux travaux et réflexions de la FHF. Cette première édition a été un succès comme en témoigne la présence de plus de 350 participants. La journée a témoigné d'une réelle ambition pour le management de l'hôpital public.

REPRÉSENTATION DES EMPLOYEURS HOSPITALIERS

La FHF, représentante des établissements publics sanitaires et médico-sociaux comme employeurs dans la fonction publique hospitalière

Le Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière

Le Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière (CSFPH) s'est réuni cinq fois en séance plénière avec une représentation toujours très importante des membres de la FHF.

Ont été examinés les projets de textes ci-après :

- dé-contingentement de l'accès au dernier échelon de l'échelle 6 (la FHF a soutenu ces mesures qui contribuent à l'amélioration des carrières des personnels de catégorie C relevant des filières administratives et soignantes, en supprimant notamment une inégalité d'accès au dernier échelon avec la filière technique) ;
- projet de décret relatif à la revalorisation des carrières de l'ensemble des personnels de catégorie C et impact sur le début de carrière des personnels administratifs et techniques de catégorie B ;
- projets de décrets relatifs aux personnels socio-éducatifs ;
- statut particulier des directeurs des soins (la FHF a émis un vote favorable vis-à-vis de l'évolution de la structure du corps des directeurs des soins qui offre la possibilité d'accès à certains emplois fonctionnels) ;
- projet de décret relatif aux compétences des comités techniques d'établissement (CTE), des commissions médicales d'établissement (CME) et des commissions de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques (CSIRMT) ;



- projet de décret CTE des EPS, EPSMS, CAP locales, départementales et nationales en vue des prochaines élections professionnelles le 4 décembre 2014.

La FHF a défendu le vote par correspondance comme alternative au vote sur place, générateur d'un coût-agent trop important.

Emplois d'avenir

La FHF a été sollicitée par les ministères du Travail et de la Santé pour s'engager dans le dispositif des emplois d'avenir.

Fidèle à sa tradition d'acteur responsable et au service de l'intérêt général, la FHF a accepté de s'impliquer dans le dispositif. Par la signature de la convention-cadre le 8 avril 2013, elle a apporté sa contribution à l'effort collectif d'insertion des jeunes les moins qualifiés. Parce que les spécificités du secteur sanitaire et médico-social doivent être prises en compte, la FHF a aussi défendu auprès des pouvoirs publics plusieurs points essentiels à la réussite de ce dispositif. Ainsi, le principe d'autonomie des établissements a été réaffirmé, ce qui a permis de respecter les besoins et les possibilités de ceux-ci en n'inscri-

vant pas dans le protocole « emplois » d'avenir des objectifs quantitatifs de recrutement. En outre, le dispositif sera prioritairement orienté vers le secteur médico-social dans lequel les besoins d'encadrement sont les plus importants. La FHF suivra le déploiement de ce dispositif au plus près du terrain et de ses adhérents afin d'assurer aux jeunes le meilleur accès à l'emploi dans le secteur.

Bilan social renoué

La FHF a interpellé le directeur général de l'offre de soins sur le bilan social renoué, notamment sur la transmission prévue aux ARS des données par pôle et sur le calendrier de présentation du bilan social renoué.

Si la dynamique d'analyse par pôle initiée dans le cadre du bilan social renoué est pertinente, la transmission aux ARS est problématique et risque de compromettre les conditions d'exercice du dialogue social local. La FHF estime que la gestion interne au niveau des pôles ne doit en aucune façon faire l'objet d'une ingérence de la tutelle régionale.

La FHF a également sollicité un report exceptionnel de la présentation du bilan social aux instances pour cette première année de mise en œuvre, au regard du retard pris par les prestataires informatiques dans la mise à jour des logiciels.

Sur ces deux points, la FHF a obtenu satisfaction puisque la DGOS a précisé que seule la partie I, intitulée « État et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et non médicaux », faisait l'objet d'une transmission aux ARS et que les délais initialement prévus de présentation du bilan social aux instances de

l'établissement n'étaient pas opposables pour l'année 2013, première année de mise en œuvre du bilan social renoué.

Suite des travaux du Pacte de confiance - Mission de Singly

La FHF a été auditionnée en tant que représentante des établissements publics de santé comme employeurs dans le cadre de la mission menée par Chantal de Singly sur le volet RH des projets régionaux de santé (PRS). Dans ce cadre, elle a défendu la nécessaire construction d'une vision prévisionnelle des emplois et compétences régionale par les ARS, tout en prônant l'exercice du dialogue social au niveau local.

Réaffirmation de la place de la FHF en inter-fonction publique

Conseil commun de la fonction publique

Le Conseil commun de la fonction publique (CCFP) est composé de trois collèges : un collège des représentants des organisations syndicales de fonctionnaires, un collège des employeurs territoriaux et un collège des employeurs hospitaliers. La FHF siège au CCFP et désigne les membres du collège des employeurs hospitaliers au sein du Conseil commun.

Avec l'objectif de porter un message commun aux employeurs et d'être force de proposition, la FHF a adhéré à la proposition de Philippe Laurent, le président du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, de renforcer les liens entre les deux collèges employeurs du Conseil commun. Des contacts réguliers en amont des réunions du CCFP ont permis d'échanger sur les positions réciproques des deux collèges et de présenter des amendements communs.

Les principaux travaux du Conseil commun ont porté cette année sur le règlement intérieur de cette instance puis sur le projet de loi concernant la déontologie.

 **La FHF a accepté de s'engager dans le dispositif des emplois d'avenir prioritairement orienté vers le secteur médico-social.** 

La FHF a réaffirmé son engagement pour l'égalité des parcours professionnels des femmes et des hommes.

Participation aux travaux de l'agenda social

À la suite de la grande conférence sociale des 9 et 10 juillet 2012, les réunions des différents groupes de travail constitués depuis septembre 2012 et auxquels la FHF a activement participé ont abouti, en 2013, à la signature de plusieurs protocoles d'accord.

Protocole sur l'égalité professionnelle dans la fonction publique

Le premier de ces protocoles a été celui, signé le 8 mars 2013, concernant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique. La FHF a été signataire de ce protocole d'accord commun aux trois fonctions publiques, socle d'une politique volontariste en faveur de la suppression des inégalités. La FHF a ainsi réaffirmé son engagement pour l'égalité des parcours professionnels des femmes et des hommes, et ce quel que soit le niveau de responsabilité. Courant 2013, la FHF a soutenu les actions visant à favoriser une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie personnelle ainsi que les mesures permettant de lutter contre toute forme de discrimination ou de harcèlement.

Prévention des risques psycho-sociaux

L'accord-cadre signé en octobre 2013 fixe pour objectif de donner une impulsion en matière de prévention des risques psycho-sociaux (RPS) dans la fonction publique. La FHF a veillé à ce que les spécificités de la fonction publique hospitalière (FPH) soient bien prises en compte et à ce que ce travail constitue la première étape d'une réflexion plus large et plus approfondie sur l'amélioration des conditions de travail et la qualité de vie au travail ainsi que sur la prévention de l'ensemble des risques professionnels.

Cet engagement s'est notamment concrétisé, lors de la seconde édition des Rencontres RH de la santé, par la remise d'un prix FHF-MNH. Ce prix visait à saluer des projets innovants en matière de qualité de vie au travail.

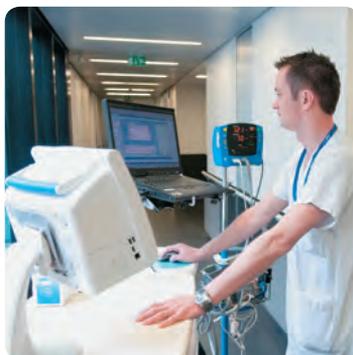
Les travaux de l'agenda social ont été relancés en septembre 2013 à l'occasion de la publication du rapport Pêcheur pour lequel la FHF a été auditionnée. Les concertations sont désormais structurées en trois axes : dialogue social, conditions de vie au travail et parcours professionnels/carières/rémunérations. Dans l'ensemble de ces rencontres, la FHF veille à rappeler les spécificités hospitalières.

Renouvellement de la convention d'objectifs et de gestion de la CNRACL

La FHF a été auditionnée le 9 septembre par Jean-François Bénévise, Igas, et Cécile Waquet, Igas, dans le cadre du renouvellement de la convention d'objectifs et de gestion de la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales (CNRACL). L'objectif de cette mission portait sur le recueil d'informations relatives aux relations entre les établissements et la CNRACL et, plus particulièrement, sur :

- la qualité des services rendus actuellement ;
- les attentes en matière de liquidation ;
- les nouveaux services à développer ;
- les sujets prioritaires pour les établissements.

La FHF défend une réflexion large sur l'amélioration des conditions de travail ainsi que sur la prévention de l'ensemble des risques professionnels.



POLITIQUE RH ET STRATÉGIE DE GROUPE

Métiers et compétences

Expérimentation de l'entretien professionnel

La FHF a soutenu l'expérimentation de l'entretien professionnel dont l'objectif de valorisation des compétences dans la carrière des agents et l'attribution de la prime de service est un élément fondamental de la stratégie de groupe RH.

Début 2013, constatant l'absence d'informations sur la poursuite du dispositif et devant l'inquiétude des établissements expérimentateurs, la FHF a saisi par un courrier en date du 1^{er} mars le directeur général de l'offre de soins afin que soient définies les modalités de poursuite de l'expérimentation. L'objectif : éviter de décourager les initiatives locales et de détériorer le dialogue social.

La FHF regrette que les arbitrages sur la suite de ce projet n'aient pas encore été rendus.

Participation aux travaux FHF de cancer : évolution des métiers

Dans le cadre des travaux sur FHF Cancer, une réflexion spécifique a concerné les métiers. La FHF a soutenu l'importance d'un IDE de coordination ainsi que le développement indispensable

La FHF a soutenu le déploiement du développement professionnel continu.

des métiers de support et des métiers de radio-physiciens. Elle a également rappelé l'intérêt de développer une organisation territoriale des prises en charge en s'appuyant sur les établissements de proximité et l'intérêt de favoriser les mutualisations d'équipes.

Déploiement du DPC

La FHF a soutenu le déploiement du développement professionnel continu (DPC) et a piloté un accord-cadre avec les organisations syndicales de praticiens hospitaliers instituant un conseil médical du DPC hospitalier au sein de l'Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH).

La FHF a été auditionnée par une mission Igas sur le sujet. Elle a signalé la complexité du dispositif qui le rend peu opérationnel et a demandé une évolution des modalités d'enregistrement des établissements.

Formation paramédicale initiale

Confrontés à l'universitarisation des formations paramédicales, les hôpitaux ont vu leur rôle dans le dispositif de formation évoluer. La FHF a initié

une réflexion sur le positionnement de l'hôpital vis-à-vis des écoles paramédicales. Elle a rappelé que les écoles de formation paramédicale sont des écoles professionnelles chargées de former des professionnels de santé en situation d'occuper directement un emploi à la sortie des études. Elle a défendu une organisation territoriale et multi-filière sous la forme d'un groupement de coopération sanitaire (GCS) de moyens avec une gouvernance à faire évoluer.

Au cours de l'année, elle a également été auditionnée par une mission Igas sur la formation Licence-Master-Doctorat (LMD) et par une mission Igas/IGAENR sur la formation des manipulateurs en électroradiologie.

Conditions de travail

Participation au comité de pilotage sur la qualité de vie au travail de la HAS

La FHF a participé à plusieurs réunions du comité de pilotage sur la qualité de vie au travail (QVT) de la Haute Autorité de santé (HAS) chargé de définir les modalités d'évaluation des démarches QVT dans les établissements. Elle a soutenu l'intérêt de la mise en œuvre de cette démarche, avec un déploiement pragmatique et étalé dans le temps.

Protection sociale complémentaire

La loi n° 2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique a introduit l'article 22 bis au sein du titre 1 du statut général des fonctionnaires (loi n° 83-634 du 13 juillet 1983), qui stipule :

- « I. - Les personnes publiques mentionnées à l'article 2 peuvent contribuer au financement des garanties de protection sociale complémentaire auxquelles les agents qu'elles emploient souscrivent.

Renforcer l'attractivité médicale des établissements sanitaires et médico-sociaux.

- II. - La participation des personnes publiques est réservée aux contrats ou règlements garantissant la mise en œuvre de dispositifs de solidarité entre les bénéficiaires, actifs et retraités.
- III. - Les modalités d'application du présent article sont fixées par décrets en Conseil d'État. »

Si les décrets d'application ont été adoptés pour la fonction publique d'État et la fonction publique territoriale, ils n'ont pas encore été publiés pour la fonction publique hospitalière. La FHF a donc initié une réflexion sur les principes devant guider un tel dispositif dans la FPH. L'objectif : garantir la couverture sociale des fonctionnaires voire l'améliorer comparativement aux offres du secteur privé, dans un contexte où ceux-ci bénéficient déjà d'autres garanties telles que les soins gratuits et les prestations du CGOS et de l'Agospap, et ce dans un contexte budgétaire limité.

Attractivité du personnel médical

Le maintien d'un service public de qualité répondant aux besoins des patients nécessite de renforcer l'attractivité de l'hôpital public. En effet, le nombre de postes vacants de personnel médical est important dans nombre d'établissements publics, et ce dans de multiples spécialités.

Aussi la FHF a-t-elle mis en place une commission permanente chargée de mieux comprendre cette situation et de faire des propositions au conseil d'administration. L'objectif : renforcer l'attractivité médicale des établissements sanitaires et médico-sociaux et présenter des propositions aux pouvoirs publics. Cette commission pluridisciplinaire est composée de jeunes médecins mais aussi de représentants des conférences de directeurs, de doyens et de présidents de CME.

Elle a notamment orienté ses travaux autour des axes suivants :

- amélioration des conditions d'accueil des internes et médecins ;
- information sur les statuts et rémunération ;
- développement des coopérations ;
- bourse d'emplois ;
- évolution du système de rémunération ;
- dynamisation des carrières et évolution du management.

Ces travaux doivent être finalisés en 2014 et présentés au conseil d'administration de la FHF pour validation.

Politique de réduction de l'absentéisme

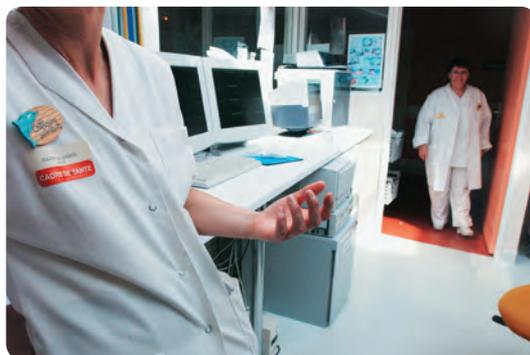
Jour de carence

Confortée par la position unanime de son conseil d'administration, la FHF a défendu ses convictions concernant le jour de carence à l'occasion du débat parlementaire sur la suppression de celui-ci.

Une première enquête avait été réalisée en septembre 2012. Une seconde enquête nationale a été lancée fin février 2013. Les résultats des deux études sont concordants :

- une économie dans tous les établissements du fait du non-paiement du jour de carence qui se situe entre 0,16 % et 0,22 % de la masse salariale, soit de 65 à 75 millions d'euros ;
- un nombre de jours de carence par agent concerné de 1,5 à 1,7 jour ;
- une baisse du taux d'absentéisme se situant en général entre 3 à 7 %.

L'abrogation du jour de carence est toutefois intervenue en application de l'article 126 de la loi de finances pour 2014.



Étude-recherche sur l'absentéisme

Depuis trois ans, la FHF et la FHF Pays de la Loire ont lancé, avec l'École nationale supérieure des mines de Paris et en partenariat avec la CNRACL et l'ARS des Pays de la Loire, une recherche-action sur l'absentéisme. Présentés lors de plusieurs colloques et réunions de DRH, les travaux vont faire l'objet de recommandations qui seront diffusées à tous les établissements en 2014.

Dialogue Social

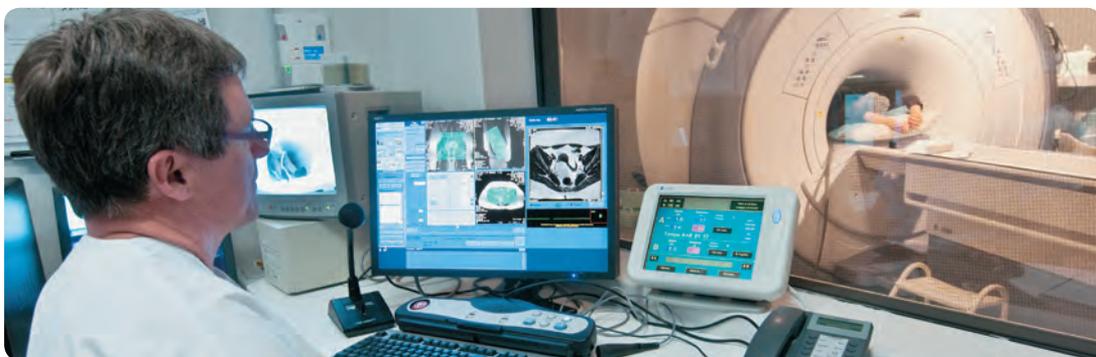
Expertises CHSCT

La FHF a poursuivi sa mobilisation sur la problématique des expertises CHSCT, et ce dans deux directions :

- la sensibilisation des ministres de la Santé et de la Fonction publique à la situation particulière de la FPH par rapport aux deux autres fonctions publiques : la FPH est la seule fonction publique soumise au Code du travail concernant le fonctionnement du CHSCT. Il en ressort que le CHSCT peut recourir à des expertises sans avoir à se conformer aux règles de la commande publique ;
- l'initiation d'une réflexion sur les bonnes pratiques en cas d'expertises, sous l'égide de l'association Réalités du dialogue social.

L'ORGANISATION SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIALE

La FHF traite des questions relatives à l'organisation sanitaire et médico-sociale, à l'accueil et à la prise en charge des patients, des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Elle appuie et conseille, sur leur demande, les FHF régionales et les adhérents. Elle vise l'efficacité, la qualité et la sécurité des soins, de l'hébergement et, plus généralement, des services rendus par les établissements publics à la population.



Depuis 2012, les actions de la FHF sont orientées autour de la constitution et de l'animation de commissions thématiques : FHF Cancer, commission des usagers, commission sur les soins de suite et de réadaptation (SSR), commission mixte du système d'information (SI), commission Psychiatrie et santé mentale. La FHF pilote aussi l'association pour le développement du service public médico-social (ADMS)...

La FHF soutient la réintroduction de la notion de service public hospitalier dans la future loi de santé publique.

LA FHF, FORCE DE PROPOSITION SUR LES ORGANISATIONS ET L'OFFRE DE SOINS ET MÉDICO-SOCIALE

Défendre le service public hospitalier et promouvoir le service public territorial de santé, le fil rouge

La Stratégie nationale de santé (SNS) annoncée par la ministre des Affaires sociales et de la Santé, Marisol Touraine, a pour ambition de mieux organiser les soins et l'offre médico-sociale sur le territoire. Le service public territo-

rial de santé est une réponse à cet enjeu de santé publique.

Dans ce contexte, la FHF soutient la réintroduction de la notion de service public hospitalier dans la future loi de santé publique. Elle participe aux ateliers menés par Bernadette Devictor sur le sujet. La FHF a d'ailleurs animé, à l'automne 2013, un groupe de travail interne réunissant médecins et directeurs d'établissement qui a produit un cahier des charges du service public territorial de santé. Ce cahier des charges a été présenté à la convention nationale de la FHF du 11 décembre.

Développer la qualité et la performance des établissements et services médico-sociaux

La FHF considère l'animation du secteur médico-social comme une priorité et entend contribuer aux évolutions majeures du secteur.

En faisant partie de ses instances (conseil d'administration, comité d'orientation stratégique et assemblée générale), elle participe aux recommandations de l'Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (Anesm).

Elle est également associée aux travaux de l'Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux (Anap) sur le secteur médico-social, en particulier sur le tableau de bord et les coopérations.

La FHF participe aux travaux sur les indicateurs en Ehpad (article 67 de la loi sur le financement de la Sécurité sociale de 2012) et aux différentes expérimentations sur les parcours des personnes en perte d'autonomie (parcours des personnes en situations de handicap, PAERPA, etc.).

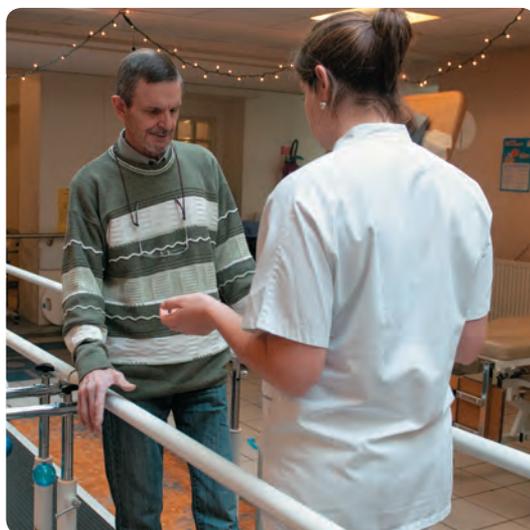
La FHF a mis à disposition des établissements le référentiel d'évaluation interne de la FHF Aquitaine.

La FHF siège à l'assemblée plénière et à la commission « établissements et services » du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH).

Elle a participé à la journée d'étude sur les gérontopôles.

Définir un nouveau modèle de financement en soins de suite et de réadaptation (SSR)

L'année 2013 a été marquée par la reprise du processus de réforme du modèle de financement des SSR. La FHF défend l'idée d'un changement à court terme de ce modèle fondé sur la dotation annuelle de fonctionnement pour les établissements publics, modèle qui pénalise le secteur des soins de suite et de réadaptation public depuis trop longtemps. La commission permanente SSR de la FHF s'est réunie cinq fois sur ce sujet. Des représentants de la FHF participent par ailleurs aux différents groupes de travail menés par la Direction générale de l'offre de



soins (DGOS) et par l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (Atih) sur ce thème et entendent défendre les spécificités du secteur public.

Animer une réflexion sur la psychiatrie et la santé mentale publique

La FHF a créé à l'automne une commission permanente sur la psychiatrie et la santé mentale. Coordonnée par le Dr Yvan Halimi, elle réunit en son sein la conférence des présidents de CME des centres hospitaliers spécialisés, l'Association des établissements participant au service public de santé mentale (Adesm), la Fédération nationale des patients en psychiatrie (Fnapsy).

S'inscrivant dans la continuité du plan Psychiatrie et santé mentale, la commission a tenu sa première réunion le 19 novembre et a fixé un calendrier de travail pour l'année 2014 avec neuf grandes thématiques : la recherche, le logement, la formation, le financement, les urgences, les personnes âgées, les usagers, les soins somatiques et la pédopsychiatrie.

Innover dans les systèmes d'information

Les systèmes d'information (SI) apportent une réponse forte et innovante aux exigences d'amélioration de la qualité et de la performance, aux contraintes démographiques comme budgétaires qui s'imposent à la santé. Jusqu'alors existaient des clivages et un morcellement des initiatives que la FHF souhaite voir dépassés.

La FHF veut inscrire l'organisation des systèmes d'information dans des approches territoriales.

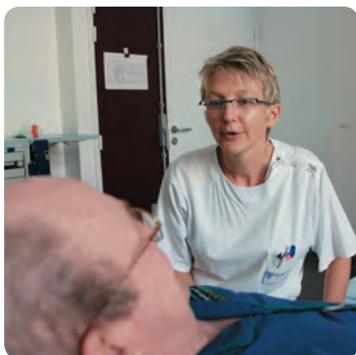
La FHF a créé à l'automne une commission permanente sur la psychiatrie et la santé mentale.

Dans cet esprit, cette dernière a mis en place, en 2012, une commission mixte permanente qui regroupe les principaux acteurs industriels – Lesiss, Syntec, Association des structures d'informatique hospitalières publiques autonomes (ASINHPA) – et les principaux acteurs hospitaliers – directeurs, médecins, directeurs des systèmes d'information (DSI). Son but est d'échanger et de progresser sur les questions relatives aux SI dans un dialogue fructueux entre industriels et hospitaliers.

Ses actions ont notamment porté sur l'adaptation et la diffusion d'une charte de bonnes pratiques permettant aux établissements hospitaliers de l'intégrer dans leurs appels d'offres. En outre, sont abordés d'autres thèmes comme le Cloud santé pour la sécurité des données, l'externalisation, les plates-formes de services et le maillage territorial.

La FHF a contribué aux différents groupes de travail de la DGOS, de l'Anap, de la Délégation à la stratégie des systèmes d'information de santé (DSSIS) sur les référentiels et les programmes, notamment Hôpital numérique. La FHF veut inscrire l'organisation des systèmes d'information dans des approches territoriales en soutenant des plates-formes de service mutualisées.

Intégré dans les Salons de la santé et de l'automatisme, le salon Health-ITExpo, présidé en 2013 par le Dr Arnaud Hansske, a été l'occasion d'illustrer cette démarche : gestion des filières du parcours du patient, mobilité, gestion des ressources humaines, déploiement de l'installation des systèmes d'information, maîtrise des informations, Big Data, etc.



PROMOTION DE L'OFFRE SANITAIRE ET MÉDICO SOCIALE PUBLIQUE

Promouvoir la cancérologie publique : le déploiement de FHF Cancer

Depuis 2012, la FHF s'est dotée d'une structure de coordination des hôpitaux publics présidée par le Pr Norbert Ifrah et baptisée FHF Cancer. Cette dernière vise à :

- poursuivre la formalisation des filières de prise en charge dans le cadre de coopérations entre établissements de santé ;
- développer la coordination des parcours de soins individuels avec les professionnels de ville ;
- investir dans des technologies innovantes ;
- renforcer la contribution des hôpitaux publics en matière de prévention et de dépistage ;
- structurer les partenariats CHU-CH pour rendre la recherche encore plus efficace.

FHF cancer s'est structurée activement en 2013 autour de trois axes de travail :

- la formalisation du réseau régional avec la désignation par les régions de binômes référents médecins-directeurs ;

■ FHF cancer s'est structurée activement en 2013. ■

- le travail thématique et le lancement des premières actions (radiothérapie, chirurgie, parcours, etc.) ;
- la contribution au troisième plan Cancer avec 30 recommandations.

L'année 2013 a aussi vu la mise en place d'un plan d'actions décliné autour de sept groupes de travail thématiques. Cela a abouti aux premiers messages d'une stratégie de groupe publique axée sur l'offre en cancérologie. Elle permet de réaffirmer l'importance du secteur public, de souligner la densité de son réseau et la qualité de son offre. La préparation d'un Tour de France des régions, en 2014, devrait permettre d'amplifier la dynamique.

Développer la chirurgie ambulatoire publique

La pratique de la chirurgie ambulatoire croît significativement dans les établissements publics, grâce notamment à la diffusion de bonnes pratiques et à l'accroissement de la conviction des acteurs. La réflexion des institutions nationales a été riche et a débouché sur un



programme national pour 2014. La concertation avec la HAS, l'Anap et la DGOS a porté, en 2013, sur les organisations, le modèle de financement, la qualité et la sécurité des prises en charge.

Adapter le dispositif d'accueil et de soins aux urgences

En lien avec les conférences de directeurs et de présidents de CME et en partenariat avec le Conseil national de l'urgence hospitalière (CNUH) et Samu-Urgences de France, la FHF a organisé, en mai, une journée consacrée à la gestion des flux d'urgences.

L'enjeu, face au succès du dispositif des urgences hospitalières et face aux risques sanitaires que cette situation comporte pour la qualité des soins, est de faire connaître et de diffuser les solutions partagées de gestion des flux de patients.

« Dans le domaine médico-social, l'action de la FHF est importante et multiple. »

Accompagner les établissements médico-sociaux publics

Dans le domaine médico-social, l'action de la FHF est importante et multiple :

- information des adhérents sur les actualités du secteur, conseils techniques et juridiques ;
- pilotage du comité d'orientation de GerontHandicapExpo 2014 et organisation des conférences avec SPH Conseil, la filiale de la FHF ; participation au comité de pilotage des Salons de la santé et de l'autonomie ;
- participation aux réunions régionales Alsace, Aquitaine, Guyane, Haute-Normandie, Poitou-Charentes, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Rhône-Alpes ;
- animation du séminaire des délégués départementaux fin novembre ;
- élaboration de la newsletter mensuelle « Autonomie » ;
- assemblée générale et conseil d'administration de l'Association pour le développement du service public médico-social (ADMS) ;
- animation de la commission des administrateurs médico-sociaux de la FHF ;
- proposition d'une résolution du conseil d'administration visant à améliorer l'accès aux soins des personnes handicapées dans les établissements publics de santé ;
- partenariat avec le Collège national professionnel de gériatrie pour promouvoir les filières gériatriques (enquête relative à la gériatrie) ;
- promotion des métiers du secteur médico-social (enquête sur l'état des postes vacants au 31 décembre 2012) ;
- information des adhérents et présentations institutionnelles auprès des ARS, des conseils généraux, de l'Anap, de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) ;
- mise en place d'un groupe de travail pour une contribution sur la loi de santé publique ;
- réforme de la tarification des services de soins infirmiers à domicile (Ssiad) ;

- participation au comité de suivi sur les médicaments en Ehpad ;
- participations à plusieurs comités de pilotage : comité de l'avancée en âge, activité physique et sportive, enquête de coût en Ehpad, accès aux soins des personnes handicapées, personnes âgées en risque de perte d'autonomie (PAERPA) ;
- participation au comité national pour la bien-traitance et les droits (CNBD) ;
- participations à la concertation sur la loi d'orientation et de programmation pour l'adaptation de la société au vieillissement ;
- participation à la réforme des référentiels Aggir et Pathos ;
- propositions d'amendements pour le PLFSS 2014 et la PLF 2014 ;
- audition par différentes missions :
 - médicament (rapport Verger) ;
 - plan Alzheimer (rapport Ankri) ;
 - handicap (rapport Jeannet/Vachey) ;
 - personnes handicapées vieillissantes (rapport Gohet) ;
 - Igas/IGF ;
 - Finess ;
 - information sur les ARS - Audition MECSS ;
- auditions :
 - CICE sur la fiscalité ;
 - Assemblée nationale au sujet de la prochaine loi sur le vieillissement ;
 - Sénat sur le PLFSS 2014.

Promouvoir l'offre médico-sociale publique

Afin de permettre aux établissements publics de répondre aux appels à projets dans le secteur médico-social, la FHF a mis en place et soutient l'action de l'ADMS. Ce dispositif, qui poursuit sa montée en puissance, a permis de répondre à différents appels à projets de création de places, d'appuyer et de relayer utilement les projets des établissements volontaires.

la FHF a mis en place et soutient l'action de l'Association pour le développement du service public médico-social (ADMS).



Restructurer et qualifier l'offre de biologie médicale

Le suivi de la mise en place de la réforme de la biologie médicale dans les établissements de santé reste un axe fort de développement pour les hôpitaux publics. Il s'agit, pour la FHF, d'aider tous les établissements publics de santé (EPS) à s'engager dans les restructurations et à passer le cap de 50 % des tests accrédités en 2016. 2014 devrait être marquée par la poursuite des réunions régionales pour accompagner les EPS dans la qualité prouvée que constitue l'accréditation.

La FHF siège à la vice-présidence de la section « santé humaine » du Cofrac, l'organisme en charge de l'accréditation des laboratoires de biologie.

Assurer la promotion de la santé publique et de la qualité des soins

La FHF participe à plusieurs comités de pilotage des plans et programmes de santé publique comme le plan pour l'amélioration de la qualité de vie des personnes atteintes de maladies chroniques ou le second plan national Maladies rares. Elle a établi des interfaces fortes avec la DGS, la DGOS, la DGAS, la HAS, l'Agence nationale de sécurité du médicament et des produits de santé (ANSM), l'Institut national de veille sanitaire (INVS) et l'Institut national de prévention et d'éducation à la santé (Inpes) et avec les associations de patients (partenariat avec le Lien pour les États généraux de ce dernier depuis leur création). Elle siège à la commission de suivi des programmes de prévention des infections associées aux soins en établissement de santé et en secteur des soins de ville (CosPIN) et à la commission régionale de conciliation et d'indemnisation des accidents médicaux (CRCI) Île-de-France. Sur un plan pratique, la FHF a été très présente dans l'élaboration du décret relatif à la lutte contre les événements indésirables associés aux soins dans les établissements de santé.

la FHF a été très présente dans l'élaboration du décret relatif à la lutte contre les événements indésirables associés aux soins.

La gestion des risques est une démarche essentielle pour améliorer la qualité et la sécurité des soins en établissement de santé. La FHF s'inscrit en synergie avec des partenaires tels que la HAS, ou les sociétés savantes comme la Société française de gestion des risques en établissement de santé (SoFGRES), l'Association française des gestionnaires de risques sanitaires (Afggris) ou l'Association française des ingénieurs biomédicaux (Afib). La gestion des risques sanitaires et des crises a fait l'objet de collaborations étroites notamment avec la DGS-DUS et l'INVS.

La FHF est partenaire de la Semaine de la sécurité des patients. Cet événement a eu lieu du 25 au 29 novembre sur le thème « Engageons-nous pour des soins plus sûrs ». La FHF participe également à l'élaboration du programme national pour la sécurité des patients et au jury du concours « Droits des usagers de la santé ».

FOCUS

Le conseil paramédical à la FHF

L'année 2013 est marquée par le changement de conseillère paramédicale. Au titre de cette fonction, ont été réalisées les actions suivantes :

- Création de supports synthétiques d'information et de communication : panorama des réformes de formations paramédicales et participation aux groupes de travail, de suivi ou de pilotage ; mise à jour des supports de

communication et de transmission des activités de la conseillère paramédicale ;

- Organisation de partenariats avec les organisations professionnelles : prise de contact avec les organisations professionnelles paramédicales et préparation des modalités de contributions partagées pour l'année 2014 ;
- Repositionnement de la fonction de conseillère paramédicale dans le réseau des directions des soins : préparation des objectifs d'activités de l'année 2014.



L'actualité en matière de qualité et de sécurité des soins a été riche en 2013, avec nombre de nouveautés (premier recueil obligatoire des indicateurs de pratique clinique, premiers contrôles des ARS sur ces auto-recueils, etc.), le lancement du plan national sécurité du patient, la mise en ligne du site web outillant le choix des usagers – le site Scope santé – l'expérimentation d'une incitation financière à la qualité (dans laquelle plus de 100 établissements publics sont engagés).

Le plan gouvernemental de prise en charge et de prévention des addictions donne une place nouvelle à l'hôpital pour renforcer et coordonner les offres de soins et développer les ressources à toutes les étapes de la prise en charge : prévention, dépistage, soins et accompagnement médico-social. La FHF est membre du conseil d'administration du Réseau de prévention des addictions (Respadd) qui sensibilise les établissements de santé, sociaux et médico-sociaux sur des sujets liés aux pratiques addictives et accompagne les établissements de santé dans l'organisation de la prise en charge de ces pratiques.

LES QUESTIONS FINANCIÈRES

La FHF traite les demandes concernant les questions financières de ses adhérents et, grâce à la Banque de données hospitalière de France (BDHF), produit des données annuelles sous la forme de modules pour chaque établissement adhérent.



APPORTER UNE EXPERTISE AUX ADHÉRENTS ET LEUR PERMETTRE D'AMÉLIORER LEUR SERVICE

La FHF répond aux nombreuses questions des établissements : positions de la FHF sur l'évolution des textes de loi, facturation des produits de santé, commission de sécurité pour un marché de travaux, fiscalité, transmission de données chiffrées aux délégations régionales, études précises pour un établissement, etc. Son rôle consiste à être l'intermédiaire entre les établissements et les instances ou agences nationales (DGOS, Atih, etc.). Plus précisément, la FHF remplit plusieurs missions dans le domaine des questions financières :

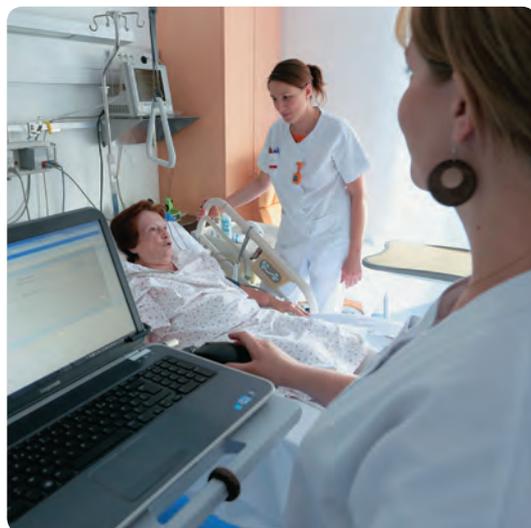
- le suivi de la campagne tarifaire et budgétaire ;
- les estimations budgétaires et indices des prix ;
- le suivi des réformes législatives et réglementaires en termes financiers ;
- le suivi du dossier concernant la convergence tarifaire ;
- le suivi de la mise en œuvre de la tarification à l'activité (T2A) dans les différents secteurs d'activité ;
- le suivi de l'échelle des coûts ;
- le suivi de la classification médico-économique ;
- le suivi de la construction tarifaire ;
- le suivi détaillé de l'évolution des charges et des recettes et de la structure budgétaire des hôpitaux ;
- le suivi individuel et par secteurs des missions d'intérêt général et d'aide à la contractualisation (Migac) ;
- le traitement de l'information médicale, financière et économique ;
- les travaux de benchmarking ;
- la politique d'investissement et de gestion du patrimoine ;
- la politique d'achat et de marchés publics ;
- le suivi de la dette hospitalière ;
- le suivi de la situation financière des hôpitaux ;

La FHF assure un suivi des ressources allouées chaque année aux établissements.

- les problématiques d'accès au financement bancaire ;
- le suivi détaillé des dépenses de type médicaments et dispositifs médicaux ;
- la fiscalité hospitalière ;
- les contrôles de la T2A ;
- la participation à la formation des délégués régionaux et des adhérents ;
- les réponses aux demandes des adhérents ;
- l'enquête sur l'état des prévisions de recettes et de dépenses (EPRD). Chaque année est réalisée, pour objectiver la situation financière des hôpitaux, une enquête dont la restitution est faite sous la forme d'une synthèse nationale déclinée au niveau régional et présentée lors des déplacements en région.

La FHF assure également un suivi des ressources allouées chaque année aux établissements, tant sous la forme de dotations qu'au travers des moyens liés à l'activité. En particulier, les ressources T2A font l'objet de nombreuses études : évolution des recettes par catégorie d'établissements et par type d'activité.

Ces travaux permettent de suivre la consommation des crédits prévisionnels de l'année et d'anticiper les impacts sur la campagne à venir. De manière plus spécifique, certaines études sont réalisées par le biais du Programme de médicalisation des systèmes d'information (PMSI), telles que les mesures d'impact d'un changement de classification ou bien celles liées à la politique tarifaire.



Chaque année, la FHF fait une estimation de l'évolution des budgets hospitaliers. Compte tenu de la structure budgétaire des établissements sanitaires, de l'évaluation du coût des mesures relatives au personnel et de l'impact de la conjoncture sur les charges d'exploitation, une estimation du taux d'évolution de l'Objectif national des dépenses d'Assurance maladie (Ondam) nécessaire à la réalisation des objectifs est également réalisée. Ces estimations sont mises à disposition des établissements et permettent d'engager un débat au moment du vote du projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) et/ou d'argumenter auprès des pouvoirs publics dans le cadre de la loi de financement de la Sécurité sociale.

Chaque année, la FHF fait une estimation de l'évolution des budgets hospitaliers.

S'ATTACHER À DES RÉALISATIONS PLUS SPÉCIFIQUES

La FHF suit de nombreux dossiers financiers tout au long de l'année.

Les soins de suite et de réadaptation (SSR)

Depuis le lancement des travaux préparatoires à la réforme du financement du champ SSR par le ministère, la FHF est particulièrement mobilisée par les sujets techniques (classification, échelle de coûts, plateaux techniques et ateliers d'appareillage, MIG préfiguratrices, molécules onéreuses, etc.). Pour ce faire, la FHF sollicite les établissements par le biais des fédérations régionales et anime un groupe de travail composé de DIM, de DAF, de sociétés savantes et de cliniciens.

Tout au long de l'année, la FHF a réalisé des travaux d'analyses de données sur le champ SSR et a poursuivi son action pour une prise en charge adaptée des plateaux techniques, pour la recon-



naissance de missions d'intérêt général dans ce secteur et pour le juste financement des molécules onéreuses.

Le comité technique consacré à la classification mobilise la FHF mais également des médecins DIM, tandis que des cliniciens et pharmaciens sont associés aux nombreuses réunions relatives aux plateaux techniques, molécules onéreuses, etc.

En 2012, la FHF avait clairement indiqué qu'elle considérait les travaux liés à la classification immatures et non validés médicalement, mais qu'elle souhaitait vivement qu'une réelle impulsion soit donnée pour lancer la T2A (ouverture des autres compartiments). En 2013, elle a participé aux travaux complémentaires et demandé aux pouvoirs publics une accélération des travaux d'amélioration de la classification.

Le contrôle Assurance maladie

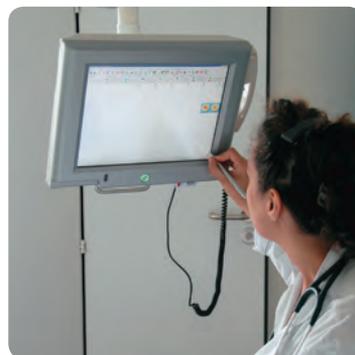
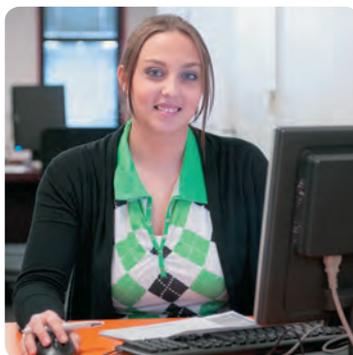
La FHF participe aux réunions de concertation semestrielles entre l'État, l'Assurance maladie et les fédérations hospitalières.

Un nouveau guide méthodologique a été rédigé mais la FHF déplore que des points importants n'aient fait l'objet d'aucune avancée (notion de champ de contrôles essentiellement). Ces travaux sont menés en étroite collaboration avec le collège des DIM de CHU et le Collège national de l'information médicale (Cnim).

La fiabilisation des comptes des établissements de santé

L'article 17 de la loi Hôpital, patients, santé, territoires (HPST) prévoit que seront certifiés les comptes de l'année 2014 des établissements publics de santé.

La FHF a participé aux travaux visant à engager la première vague de certification en 2014.



Groupe DAF Île-de-France

La FHF est invitée à faire une restitution des points d'actualité aux directeurs financiers d'Île-de-France qui se réunissent régulièrement à la FHF.

La gestion du risque

La FHF est particulièrement mobilisée sur trois sujets concernant la gestion du risque : les transports, les prescriptions hospitalières de médicaments délivrés en ville et les mises sous accord préalable en SSR.

Les achats

La FHF a participé à l'élaboration du programme Performance hospitalière pour des achats responsables (Phare), à l'initiative de la DGOS. Sa mise en œuvre a entraîné une réorganisation importante des groupements d'achats nationaux et régionaux.

Les produits de santé

La FHF est sollicitée par le Conseil de l'hospitalisation pour rendre des avis sur la révision des listes en sus ainsi que sur des projets de textes réglementaires (modifications pour la campagne

budgétaire, taux d'évolution annuel des listes en sus ou des prescriptions hospitalières, etc.). À ce titre, elle travaille en étroite collaboration avec un pharmacien hospitalier.

La FHF sollicite également le groupe de travail « Stratégie du médicament et du dispositif médical à l'hôpital » afin de discuter de l'impact des réformes en cours ou à venir. Son objectif est de mener de véritables études médico-économiques sur les produits de santé.

La FHF s'intéresse enfin à la manière dont seront prises en charge les molécules onéreuses et les dispositifs médicaux dans les autres secteurs, à savoir en SSR et en hospitalisation à domicile (HAD).

Les travaux spécifiques sur l'Échelle nationale des coûts (ENC)

Chaque année, des travaux d'analyse sont engagés dès la parution des résultats qui permettent de réaliser des analyses comparées entre secteurs, d'identifier les problèmes de financement et de mesurer les écarts.

Ces travaux, désormais récurrents, ont très certainement contribué à conduire l'Atih à publier une étude intitulée « Adéquation charges/financement ».

L'ENC

Des comités techniques propres à chacun des champs (SSR, HAD et MCO) se réunissent et un comité inter-champ veille à la cohérence globale du projet et des évolutions majeures avant arbitrage d'un comité de pilotage.

Dans ce domaine, la FHF remplit trois missions :

- participer aux réunions techniques de l'Atih relatives à l'évolution des règles méthodologiques ;
- être force de proposition quant à la sélection des établissements retenus dans l'échantillon ;
- participer aux journées de formation aux côtés des établissements.

L'institut des données de santé

La FHF participe assidûment aux réunions du groupement d'intérêt public Institut des données de santé (GIP IDS). Il contribue ainsi à l'expression des besoins d'information et a pour objectif, dans le cadre de la Cadis, de veiller à une réelle réciprocité du partage de l'information entre les différents acteurs du système de santé. En 2012,



aux côtés des autres fédérations, la FHF s'était exprimée en faveur d'une reconduction de la convention constitutive de l'IDS (prorogée pour un an). Par ailleurs, la FHF se mobilise en vue de l'exploitation des données disponibles dans le Système national d'information inter-régimes d'Assurance maladie (Sniram).

L'enquête relative à la facturation des chambres particulières

La FHF a souhaité étudier les pratiques en matière de facturation de chambres individuelles et a ainsi pu dresser un panorama par catégorie d'établissements et par type d'hospitalisation. Des échanges ont été noués avec la Mutualité française qui visent à mettre en place un conventionnement hospitalier mutualiste pour la prise en charge du régime particulier des chambres particulières.

L'enquête relative aux tarifs journaliers de prestation (TJP)

Anticipant la réforme du ticket modérateur, la FHF a également souhaité affiner sa connaissance des TJP pratiqués afin d'assumer son devoir d'alerte.

Le comité d'évaluation de la T2A

En 2013, le groupe de travail sur la T2A présidé par le Pr Fagon a produit son rapport sur l'évolution de la T2A.

Les travaux sur le périmètre de la classification

Le comité technique MCO se réunit tout au long de l'année. En étroite collaboration avec le Cnim, la FHF œuvre pour faire progresser la classification.

L'évolution de financement de la psychiatrie

La FHF participe activement aux travaux engagés par l'Atih sur le dossier de description « activité » et financement visant à l'élaboration d'un nouveau mode de financement. Néanmoins, la FHF reste vigilante quant à la prise en compte de l'ensemble des missions spécifiques de l'hôpital.

La pertinence des actes

La FHF a poursuivi en 2013 les mises à jour des travaux sur la pertinence des actes et a élaboré une estimation financière des écarts des pratiques.



La FHF a poursuivi en 2013 les mises à jour des travaux sur la pertinence des actes.

FOCUS

Le rapport Fagon sur la T2A

Le rapport présente d'abord l'architecture générale des ressources prévues dans le cadre de la T2A avant de décrire l'environnement dans lequel évolue le dispositif. Il propose alors des résultats financiers attestant de l'évolution favorable des établissements publics de santé.

Le rapport s'attache ensuite à la situation particulière des médicaments onéreux et des dispositifs médicaux implantables (DMI), en décrivant les principes et règles de financement spécifiques avant de démontrer le dynamisme du secteur public à contribuer à un meilleur accès des patients aux soins coûteux.

Après avoir étudié l'évolution de l'activité sur la période 2005-2011 qui témoigne d'un incontestable dynamisme du secteur public, le rapport s'intéresse à l'investissement, qui figurait parmi les objectifs consubstantiels à la réforme du financement. Le rapport détaille les résultats de l'action publique en matière de financement de l'investissement, démontre à quel point les plans nationaux Hôpital 2007 et 2012, conjugués aux efforts de gestion des établissements, ont relancé l'investissement hospitalier.

Le sujet de la qualité est développé puis celui de la coopération. Un lien positif mais modeste est montré entre T2A et coopération.

Le groupe de travail présidé par le Pr Fagon livre ensuite ses conclusions.

APPORTER DES OUTILS D'AIDE À LA DÉCISION AVEC LA BDHF

La Banque de données hospitalière de France (BDHF) a pour missions d'apporter des outils d'aide à la décision aux établissements adhérents et de venir en appui aux missions internes de la FHF.

L'objectif est de maintenir et de développer la trentaine de modules historiques créés depuis de nombreuses années. Il est aussi de répondre à toute question d'actualité ou toute problématique soulevée par les adhérents dans lesquelles les données produites par la BDHF peuvent apporter un éclairage particulier.

Les modules

En 2013, la BDHF a mis à jour les modules suivants avec des données récentes de 2011 et 2012 :

- ressources humaines ;
- finances ;
- retraitement comptable ;
- comparaison ciblée ;
- module médico-pharmaceutique ;
- évolution case mix historique ;
- parts de marché par zone calculée ;
- parts de marché par territoire ;
- déclinaison des parts de marché par département ;
- parts de marché par territoire enfants et adolescents ;
- parts de marché par territoire personnes âgées ;
- parts de marché en psychiatrie (en développement) ;
- coopération de territoire ;
- seuils chirurgie par territoire ;
- flux de territoire ;
- flux départementaux ;
- zonage par activité ;
- chirurgie ambulatoire ;
- pertinence des actes ;

- mère-enfant ;
- coûts case mix ;
- DMS ;
- omphale ;
- tendance ;
- fiche résumé ;
- parts de marché en cancérologie par territoire ;
- coopération de territoire en cancer ;
- filières MCO vers SSR ;
- base SSR ;
- parts de marché SSR ;
- SSR : Indicateurs de valorisation de l'activité (IVA) ;
- case SSR mix en GME ;
- activité HAD.

Chaque module implique un traitement individualisé par établissement. Les modules sont ensuite mis en ligne dans l'espace adhérent de la BDHF, sur le site www.fhf.fr

Autres travaux de la BDHF

La BDHF participe à de nombreuses autres activités en dehors du travail de production régulier qu'elle réalise.

Production d'études ponctuelles

De nombreuses études ponctuelles sont menées chaque année à la suite de sollicitations émanant des adhérents ou de la FHF elle-même ou à la suite de demandes externes. Il peut s'agir, par exemple, d'études d'impacts de décisions ou de projets gouvernementaux, d'études au sujet d'une activité particulière ou sur un champ particulier, d'assistance à un projet local ou thématique avec une société savante ou en vue d'une publication scientifique. Il s'agit également d'alimenter certaines publications de la FHF comme la revue *Info en santé* notamment. Ces études couvrent de nombreux sujets. On peut citer, en 2013, les travaux sur la chirurgie ambulatoire ou sur l'inégalité territoriale dans la prise en charge en SSR ou encore l'étude portant sur l'impact du jour de carence dans les établissements.



Production d'études annuelles

Chaque année, la BDHF produit des études globales récurrentes. On peut citer par exemple la production des nombreux chiffres clés, l'exploitation de l'enquête EPRD ou le traitement de la base d'Angers.

Groupes de travail interne/externe

La BDHF participe à de nombreux projets ou groupes de travail en tant qu'organisateur ou en tant que contributeur (groupe utilisateur Sniram, comité de pilotage SAE, etc.).

La BDHF a produit en 2013 des travaux sur la chirurgie ambulatoire ou sur l'inégalité territoriale dans la prise en charge en SSR.

LA REPRÉSENTATION EUROPÉENNE ET INTERNATIONALE

La représentation européenne et internationale de la FHF prend des formes multiples : participation à des instances, partenariats, conseil aux établissements, etc. Le tout dans une logique de plus en plus transversale.



UNE LOGIQUE DE TRANSVERSALITÉ ACCRUE

L'année 2013 a permis de poursuivre la démarche de modification des méthodes de travail de la FHF sur les questions européennes et internationales afin de :

- mieux s'adapter au nouvel environnement extérieur ;
- améliorer le rôle de conseil de la FHF pour un positionnement au plus près des besoins des établissements.

L'influence croissante de la construction européenne sur les secteurs sanitaires et sociaux nécessite par ailleurs un engagement fort des différents pôles de la FHF sur les questions européennes.

Le renforcement du rôle de la FHF dans la gestion du projet Réseaux et partenariats hospitaliers qui

lui a été confié par l'Agence française de développement (AFD) et la poursuite de financements pour la coopération hospitalière internationale du ministère de la Santé plaident pour un accroissement de l'activité de conseil.

LA DÉMARCHE DE CONSEIL

L'activité d'information passe essentiellement par un support d'information spécifique, une lettre mensuelle. Baptisée « Hôme », cette newsletter vise un public averti de directeurs hospitaliers et de professionnels français et étrangers auquel elle propose des informations précises et inédites. Elle permet d'alimenter les autres publications de la FHF (site www.fhf.fr, magazine *Interactions*, etc.). Des contributions régulières et adaptées sont également apportées à la *Revue hospitalière de France* et à *Techniques Hospitalières*.

Le conseil aux établissements et aux professionnels hospitaliers prend, lui, diverses formes :

- conseil aux établissements hospitaliers en matière juridique, en matière de recherche de financements et de montage de projets ;
- conseil pour le montage de dossiers afin d'obtenir des financements dans le cadre du projet Réseaux et partenariats hospitaliers, sur financement de l'AFD ;
- participation aux réunions du réseau des responsables des relations internationales dans les CHU, un réseau dirigé, en 2013, par Jean-Jacques Romatet, le directeur général de l'Assistance publique des hôpitaux de Marseille (AP-HM) ;
- conseil aux professionnels hospitaliers français et étrangers en matière de mobilité, qu'elle soit vers la France, au sein de l'Europe ou dans le reste du monde ;
- conseils auprès d'élèves de l'École des hautes études en santé publique (EHESP) et de diverses universités ;
- conseil aux étudiants du département Gestion des systèmes de santé au sein de l'université Senghor d'Alexandrie (Égypte) – une université de la francophonie – pour des stages au sein d'établissements hospitaliers publics français.

Un support d'information spécifique, une lettre mensuelle baptisée « Hôme ». »

La FHF est présente dans plusieurs instances de portée européenne ou internationale.



REPRÉSENTATION EUROPÉENNE

La FHF est présente dans plusieurs instances de portée européenne ou internationale. Ainsi, en Europe, elle est un membre fondateur de la Fédération européenne des hôpitaux (Hope) et participe activement aux travaux de celle-ci :

- coordination du programme d'échange dont les objectifs sont l'envoi de cadres hospitaliers français dans un hôpital européen et l'accueil de cadres hospitaliers européens dans des hôpitaux français ;

FOCUS

Le programme d'échange Hope

Comme les années précédentes, la FHF a été responsable, en 2013, de l'organisation du programme d'échange Hope en France. Ouvert aux cadres hospitaliers (administratifs, médicaux et paramédicaux), le programme a pour objectifs le partage de bonnes pratiques et la connaissance d'autres systèmes de santé et organisations hospitalières.

- apport d'informations concernant le système de santé et les hôpitaux français ;
- présence active au sein des instances.

En 2013, les correspondants nationaux de Hope se sont rassemblés pour définir des positions communes sur les thématiques législatives suivantes (qu'elles soient en cours d'élaboration ou de transposition) : mobilité du patient et coopération transfrontalière, qualité et la sécurité du patient, mobilité des professionnels de santé, protection des données, dispositifs médicaux, essais cliniques, aides d'état, etc.

À l'international, la FHF est un membre actif de la Fédération internationale des hôpitaux (FIH) et la soutient dans ses activités.

REPRÉSENTATION EN FRANCE

En France, la FHF a des contacts privilégiés avec l'AFD, le ministère des Affaires étrangères et européennes, les responsables des activités européennes et internationales de la DGOS, la direction des Affaires européennes et internationales du ministère de la Santé.



Membre fondateur du groupement d'intérêt public Ensemble pour une solidarité thérapeutique en réseau (Gip Esther), la FHF participe aux conseils d'administration, assemblées générales et aux comités d'examen de projets de cette entité. La FHF a plus particulièrement contribué en 2013 à la journée Esther, un événement annuel rassemblant les partenaires de l'initiative, donc la communauté hospitalière.

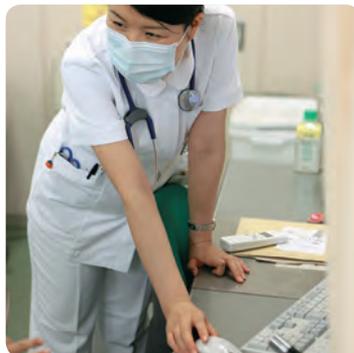
La FHF accueille régulièrement des délégations et organise pour elles des programmes de visites à Paris et/ou dans le reste de la France. Elle a été principalement sollicitée par des fédérations hospitalières étrangères et par des ambassades en France.

La manifestation de référence de la FHF, les Salons de la santé et de l'autonomie, possède également une dimension européenne et internationale. La décision a été prise en 2013 de la compléter par une manifestation intitulée HopitalExpo Méditerranée qui a lieu les 3 et 4 décembre 2014.

Enfin, la FHF travaille étroitement avec l'EHESP et a plus particulièrement contribué, en 2013, à sa semaine internationale.

ORGANISATION

La FHF était, depuis plusieurs années, membre du comité de pilotage du Fonds des partenariats hospitaliers (FPH) du ministère des Affaires étrangères. Chaque année, un appel à projets était lancé pour financer cinq à six partenariats hospitaliers entre établissements français et des pays en voie de développement. Dans le cadre d'un transfert de compétences, le ministère a décidé de confier l'ensemble de ses actions de coopération à l'AFD. Avec le soutien actif de la FHF, l'association a également accepté de reprendre l'activité du FPH et de l'abonder en le transformant en projet Réseaux et partenariats hospitaliers permettant de financer, chaque



année, au moins cinq projets pluriannuels de partenariats hospitaliers. Le rôle central de la FHF dans le fonctionnement et le conseil aux établissements s'est trouvé officialisé par la signature d'une convention avec l'AFD en 2010, convention elle-même renforcée en 2012.

L'année 2013 a permis de développer plusieurs activités autres que les partenariats. La FHF a eu pour mission d'organiser des « journées pays » regroupant les autorités et les dirigeants hospitaliers d'un pays avec lequel de nombreuses coopérations sont engagées. La première, consa-

crée au Maroc, s'est déroulée à Paris les 28 et 29 mai, à l'occasion des Salons de la santé et de l'autonomie, en présence du ministre de la Santé du Maroc. Une deuxième journée a été préparée durant le second semestre 2013, qui se déroule à Bamako (Mali) en janvier 2014.

Enfin, l'année 2013 a été marquée par la relance du réseau des hôpitaux d'Asie du sud-est et l'évaluation approfondie du réseau des hôpitaux d'Afrique, de l'Océan Indien et des Caraïbes (RESHAOC), tous deux soutenus par la coopération française.

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LA RSE

La FHF souhaite faire connaître les grands principes et défis posés par le sujet du développement durable alors même qu'ils sont souvent réduits à la seule notion d'écologie. On rappellera à cette occasion que le concept de développement durable inclut trois piliers : le pilier écologique, le pilier économique et le pilier social – ou sociétal.



IMPULSER ET SOUTENIR UNE DÉMARCHE SPÉCIFIQUE AUX ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

En 2013, la FHF a poursuivi ses actions visant à introduire auprès des établissements les nouveaux préceptes internationaux et européens de la responsabilité sociétale des entreprises ou des organisations (RSE ou RSO). Ainsi, elle assemble et diffuse des informations relatives à cette thématique, tant sur le plan des évolutions sociétales induites par les politiques publiques que sur le plan de leur application dans les hôpitaux. Cette information est rendue possible grâce à la mise en place de différents outils :

- une veille juridique et bibliographique ;
- un repérage d'expériences menées par des

établissements engagés en France et à l'étranger ou par des intervenants extérieurs au monde de la santé (Ademe, collectivités territoriales, associations, agences de l'eau, grandes entreprises, etc.) ;

- la mise en place d'un réseau d'experts hospitaliers ;
- des relations presse.

La FHF met également à disposition des établissements un diaporama sur cette thématique (sur demande en écrivant à fhf@fhf.fr), ainsi qu'un poster sur la prise en compte du développement durable à l'hôpital ou en Ehpad. Personnalisable, ce poster est téléchargeable sur www.fhf.fr

Introduire auprès des établissements les nouveaux préceptes internationaux et européens de la RSE.

 **Apporter un soutien personnalisé aux établissements démarrant une politique de développement durable.** 

La FHF apporte aussi un soutien personnalisé aux établissements démarrant une politique de développement durable et encourage leurs actions. Elle anticipe les questions environnementales touchant l'hôpital qui seraient de nature à créer des tensions avec les riverains, les autorités ou les usagers. Elle tente aussi de favoriser la compatibilité des politiques de développement durable avec l'éthique des soins.

La FHF est présente dans certaines instances nationales et participe activement à l'élaboration d'ouvrages comme le *Guide sectoriel (Établissements sanitaires et médico-sociaux)* coordonné par l'Ademe grâce la présence de collègues hospitaliers experts en la matière.

Elle intervient aussi dans des colloques et encadre des mémoires d'étudiants ou de professionnels sur cette thématique.

ANIMER LE MILIEU DE L'INGÉNIERIE HOSPITALIÈRE

La FHF anime le milieu de l'ingénierie hospitalière via des interventions dans les colloques suivants : Hopitech, Ingénieurs hospitaliers de France (IHF), Association des responsables des transports hospitaliers (ARTH), Association nationale des dessinateurs des établissements hospitaliers publics (ANDEHP), Association nationale de l'ingénierie en organisation hospitalière (ANHIOR), Union des ingénieurs hospitaliers en restauration (UDIHR), H360 (ex-ANATH : Association nationale des adjoints techniques des établissements hospitaliers publics de France).

FOCUS

La FHF et le développement durable : les faits marquants 2013

Début 2013, la FHF a lancé avec la Fehap, la FHP et Unicancer le renouvellement de la convention qui avait été signée en 2009 pour trois ans avec le ministère de la Santé et le ministère de l'Écologie. Au moment de la rédaction de ce document, un nouvel engagement est en instance de signature par les ministères et les fédérations concernés.

Par ailleurs, au premier semestre a été réalisé le sixième Baromètre du développement durable en établissements de

santé et médico-sociaux publics et privés. Près de 500 établissements ont répondu à l'enquête, portant ainsi à 1 800 le nombre de réponses analysées depuis le lancement de l'étude, en 2007. Ce Baromètre a été révisé afin de permettre une meilleure prise en compte de la question des soins et de l'accessibilité pour les personnes handicapées et de celle du bien-être au travail.

En mai, des ateliers sur le thème « Manager le développement durable en établissement de santé » ont accueilli un large public lors des Salons de la santé et de l'autonomie.



COMMUNIQUER AUPRÈS DES DIFFÉRENTS PUBLICS

Plus de 1 million

C'est, en moyenne, le nombre de visites mensuelles pour le site grand public www.hopital.fr

8 500

C'est le nombre d'offres d'emploi en ligne en 2013 sur le site de la FHF

ÊTRE FORCE DE PROPOSITION AUPRÈS DES POUVOIRS PUBLICS

Mobilisée auprès des pouvoirs publics et des responsables politiques, la FHF l'est au moment du PLFSS, mais pas seulement. Encore faut-il le faire savoir dans un contexte fortement évolutif. C'est la raison pour laquelle, en 2013, la FHF a décidé de communiquer plus largement auprès des élus.



DE LA COMMUNICATION ENVERS LES ÉLUS...

Diverses, les attentes des élus (locaux) sont souvent liées à l'agenda politique ou à une actualité médiatique. Dans ce contexte, la FHF a souhaité être plus visible en se positionnant clairement comme une structure d'expertise vers laquelle les élus peuvent se tourner en cas de besoin. Et ce d'autant que la FHF compte en son sein de nombreux élus.

Pour ce faire, la FHF a opté pour un partenariat avec le *Courrier des maires et des élus locaux*, un organe de presse bien (re)connu des principaux intéressés, sous la forme d'un guide pratique intitulé *Hôpital et Ehpad, quel rôle pour le maire ?* Dans ce livret d'une trentaine de pages alternent des chiffres clés et des éléments de compréhens-

sion, des entretiens et des initiatives locales. La liste des contacts des FHF régionales vient clore le document diffusé, en tiré à part, à l'automne.

...À LA DÉMARCHE DE LOBBYING

À ce travail d'image, il faut ajouter l'importante démarche de lobbying à travers laquelle les positions de la FHF, notamment celles inscrites dans la plate-forme politique, *Le Service public de santé : une ambition pour la France (2012-2017)*, prennent tout leur sens. Le principal rendez-vous politique de l'année a été le projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) pour 2014 dans le cadre duquel la FHF a pu promouvoir un certain nombre d'amendements et de dispositions.

La FHF a ainsi défendu de nombreux amendements et se réjouit d'un certain nombre de dispositions adoptées par le Parlement et transcrites dans la LFSS pour 2014. Elle a soutenu les mesures visant à réformer la tarification à l'activité comme l'instauration d'un financement pour les établissements de santé isolés et celle d'une dégressivité tarifaire. Sur ce dernier sujet, la FHF a insisté auprès des pouvoirs publics sur le fait que cette mesure ne devait pas être une mesure supplémentaire d'économies et ne devait pas s'appliquer de façon globale et indistincte à toutes les activités et à tous les établissements. Au contraire, elle a soutenu la position selon laquelle la dégressivité tarifaire devait être spécialisée sur les activités dont les taux sont manifestement déconnectés de la pertinence des soins.

La FHF se réjouit d'un certain nombre de dispositions adoptées par le Parlement et transcrites dans la LFSS pour 2014.



FOCUS

Déroulement du lobbying pour le PLFSS

La démarche de lobbying lors de la préparation du PLFSS est un processus qui s'est déroulé en quatre étapes :

- tout d'abord, un travail important est effectué en amont avec les fédérations régionales et les différents pôles de la FHF afin d'identifier les sujets méritant d'être portés et inscrits dans la loi de finances ;
- dans un deuxième temps, des contacts réguliers sont établis avec le cabinet de la ministre des Affaires Sociales et de la Santé, Marisol Touraine, afin d'influencer le texte du projet de loi pour qu'il intègre, dès le départ, plusieurs propositions émanant de la FHF ;
- puis, lors de la discussion parlementaire du projet de loi, à l'automne, de nombreux contacts ont lieu avec des parlementaires proches des positions fédérales afin de soutenir un certain nombre d'amendements. La FHF rédige elle-même des amendements destinés à être votés et à faire partie intégrante de la loi de financement de la Sécurité sociale (LFSS) pour 2014 ;
- enfin, pendant toute cette période, une communication régulière est réalisée par la FHF auprès de ses adhérents, à travers *La Dépêche du PLFSS*, un support qui résume le parcours du texte, ses différentes dispositions et les grands équilibres qu'il mentionnait, les positions de la FHF par rapport à ce texte, etc.



La FHF a également appuyé les mesures de simplification des procédures, comme le report de la généralisation de la facturation individuelle à 2018 ou encore la flexibilité des sous-objectifs de l'Objectif national des dépenses d'Assurance maladie (Ondam) et l'assouplissement des règles de fongibilité.

La reconduction du plan d'aide à l'investissement dans le secteur médico-social pour 2014 a par ailleurs été saluée par la FHF qui s'est réjouie que le Parlement n'ait pas suivi les préconisations de la Cour des Comptes. Cette dernière préconisait de diminuer les crédits alloués au secteur des personnes âgées.

D'autre part, dans le dossier des emprunts toxiques, la FHF se réjouit de la censure par le Conseil constitutionnel d'un article de la loi de finances 2014 interdisant aux hôpitaux toute poursuite judiciaire à l'encontre des banques. La FHF a activement contribué à cette censure en développant un argumentaire à destination du Conseil constitutionnel sur l'irrecevabilité de cette mesure.

La FHF poursuivra bien évidemment son travail de proposition et de lobbying auprès des pouvoirs publics en 2014 à l'occasion de la campagne budgétaire, de la loi de santé publique qui devrait reprendre des éléments de la Stratégie nationale de santé, de la loi sur l'adaptation de la société au vieillissement et du prochain PLFSS.

La FHF a activement contribué à l'avancée du dossier sur les emprunts toxiques.

INFORMER LE GRAND PUBLIC

L'édition 2013 du baromètre « Les Français et l'hôpital » commanditée par la FHF à l'institut d'études TNS Sofres le montre bien : les établissements publics ont bonne presse auprès de l'opinion. En effet, selon le sondage, 81 % de la population interrogée a une bonne image de l'hôpital public*. L'enjeu, pour la FHF, est donc de capitaliser sur cette image tout en essayant de gagner en notoriété auprès des médias et, au-delà, du grand public. Pour ce faire, la FHF a fortement travaillé sur les relations presse et la communication web.



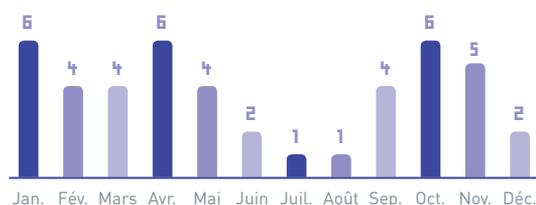
DES RELATIONS AVEC LES MÉDIAS RENFORCÉES

En 2013, quatre conférences de presse se sont tenues, sur les sujets suivants :

- la signature de la convention cadre sur les emplois d'avenir entre la FHF, le ministère de la Santé et l'ANFH, le 11 avril ;
- la remise du rapport du Pr Fagon sur la tarification à l'activité (T2A), le 7 juin ;
- les résultats du 10^e Baromètre FHF/TNS Sofres sur « Les Français et l'hôpital », le 21 mai ;
- les résultats du 10^e Baromètre FHF/TNS Sofres sur « Les Français et le grand âge », le 29 mai, lors des Salons de la santé et de l'autonomie.

En complément de ces temps forts médiatiques, la FHF communique tout au long de l'année à travers des communiqués de presse et des interviews de ses représentants. Elle a ainsi diffusé 45 communiqués et deux dossiers de presse en 2013.

Nombre de communiqués de presse/mois



800 articles de presse reprennent les recommandations de la FHF, soit 200 articles de plus qu'en 2012.

Ces multiples prises de parole lui permettent d'obtenir de nombreuses retombées médiatiques dans le but de faire connaître ses différents points de vue sur des sujets sanitaires, médico-sociaux, politiques et économiques. En 2013, pas moins de 800 articles de presse reprennent ses recommandations, une belle évolution puisque ce sont 200 articles de plus qu'en 2012.

À cela s'ajoutent de nombreuses prises de parole sur les ondes et de multiples interviews filmées des dirigeants. Ces sollicitations démontrent que la FHF confirme sa position de référence sur les sujets concernant le système de santé.

La FHF répond quotidiennement aux différentes sollicitations des journalistes. Afin de faciliter ces échanges et d'offrir au plus vite des réponses adaptées, elle a mis à disposition dans l'espace Presse/Communication de son site www.fhf.fr son logo pour les supports imprimés ou pour le web ainsi que les chiffres clés les plus demandés.

* « Les Français et l'hôpital », une étude FHF/TNS Sofres réalisée auprès de 1 011 personnes âgées de 18 ans et plus par interview en face à face à domicile du 27 au 30 mars 2013.

FOCUS

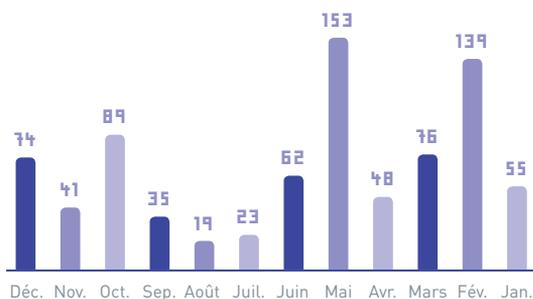
Un panorama de presse qui fait référence auprès des établissements

Sélection d'articles de presse pertinents sur des actualités des secteurs sanitaire et médico-social, le panorama de presse de la FHF est un outil qui permet aux établissements de bénéficier d'un aperçu des sujets les plus relayés dans les médias au quotidien.

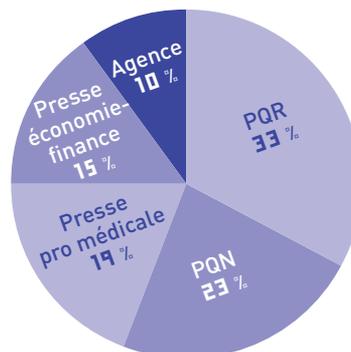
Composé d'au moins sept rubriques, il permet de diffuser aux adhérents de la FHF des articles sur des sujets aussi bien sanitaires et médico-sociaux que politiques ou économiques. Les thématiques de santé publique au niveau international sont également représentées tandis qu'une rubrique est consacrée aux articles relayant les différentes communications de la FHF.

Toujours aussi demandé, le panorama de presse est envoyé chaque jour à près de 20 000 destinataires.

Nombre de retombées presse/mois



Retombées média par supports en 2013



LE SUCCÈS DES SITES GRAND PUBLIC HOPITAL.FR ET MAISONS-DE-RETRAITE.FR GRANDIT

Figure centrale de la plate-forme politique de la FHF publiée en 2012, l'usager est particulièrement visé par la communication web. En effet, des études ont montré en 2013 que les Français étaient de plus en plus intéressés par l'information santé et qu'ils en étaient des consommateurs plutôt bien avertis*. Si les sites grand public hopital.fr et maisons-de-retraite.fr ont largement conforté leur bonne audience respective, les enjeux et les actions menées pour aboutir à ces résultats ont été très différents.

■ ■ Avec une audience moyenne de plus d'un million de visiteurs uniques par mois, hopital.fr est le premier site français de choix d'un professionnel ou d'un service hospitalier. ■ ■

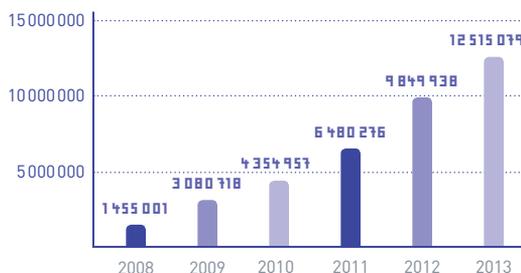
Hopital.fr

Avec une audience moyenne de plus d'un million de visiteurs uniques par mois, hopital.fr est le premier site français de choix d'un professionnel ou d'un service hospitalier.

Le site connaît toujours une audience largement croissante et ce en dépit du ralentissement français de la consommation des sites Internet.

C'est la dimension « service » qui est la plus précisée par les internautes : l'annuaire est plébiscité avec 3/4 des pages vues environ.

hopital.fr - nombre de visites



FOCUS

Les spécificités d'hopital.fr

Créé en 2007-2008 pour répondre à une demande d'information croissante de la part des patients et usagers, le site s'est donné plusieurs missions :

- l'explication du fonctionnement des hôpitaux, la valorisation de leurs activités et l'information des usagers en proposant des actualités, des dossiers, des fiches, etc. ;
- le recensement des établissements, services et consultations grâce à un

moteur de recherche. Chaque établissement présent sur hopital.fr possède une fiche détaillée qui regroupe des renseignements pratiques, des caractéristiques techniques, le détail des différents services médicaux présents dans l'établissement et des indicateurs qualité (certification HAS, score Icalin, indicateur d'activités Platine, etc.) ;

- la transparence de l'information. Afin de répondre davantage à la demande des patients, a été mis en place un module permettant de déposer des avis.

Le secteur de l'information web sur les maisons de retraite est hautement concurrentiel.

L'offre éditoriale se porte très bien. La rubrique la plus consultée est le « dico médical ». L'avance acquise par cette rubrique devrait continuer à s'accroître grâce à l'ajout, cette année, de 200 nouvelles définitions.

hopital.fr, c'est aussi à fin décembre 2013 :

- une version mobile pour smartphones et tablettes qui correspond à une forte attente puisque la consommation Internet en situation de mobilité ne cesse de croître ;
- une application géolocalisée pour Iphone et Android intitulée « Urgences hôpitaux » ;
- une newsletter mensuelle ;
- une page Facebook ;
- un compte Twitter.

2013 est surtout, pour le site, l'occasion de préparer sa mue, son passage au web 2.0, au web dit social. Pour ce faire, a été menée en interne une analyse sous la forme d'un audit et d'un benchmark afin que 2014 soit l'année d'une profonde refonte.

L'objectif affiché : conforter la place de leader du site alors même que la consommation d'information santé évolue, que les modes de lecture sur écran aussi, que l'internaute – de plus en plus expert – interagit avec les émetteurs d'information.

Maisons-de-retraite.fr

La situation du site maisons-de-retraite.fr est tout autre : le secteur de l'information web sur les maisons de retraite au sens large du terme est hautement concurrentiel. Nombre d'acteurs préemptent le créneau de communication, notamment en proposant des annuaires des établissements ou en s'adressant de manière spécifique aux aidants souvent en manque d'in-

maisons-de-retraite.fr - nombre de visites



formation sur les dispositifs financiers ou la marche à suivre pour le placement d'un proche en institution.

De plus, le fonctionnement d'Internet ou, plus exactement des moteurs de recherche, grands pourvoyeurs de trafic sur les sites, a changé. La géolocalisation, c'est-à-dire la reconnaissance par un moteur de recherche de la localisation de l'internaute, a gagné du terrain et a nettement changé la donne. Les résultats de recherche s'en trouvent modifiés puisque sortent en premier des sites d'établissements. La géolocalisation est un des facteurs clés qui a lancé la course au référencement naturel, cette technique qui vise à optimiser les sites en fonction des demandes des internautes et du fonctionnement des moteurs de recherche.

De ce fait, l'enjeu pour le site maisons-de-retraite.fr a d'abord été d'optimiser son référencement naturel, notamment de travailler les contenus éditoriaux via la technique de l'écriture dite SEO afin de rester positionné en très bonne place dans les résultats des moteurs de recherche et donc de continuer à avoir une audience conséquente.

Les consultations du site pour 2013 montrent que le travail a produit ses fruits.

* On fait notamment référence à l'étude « Les Français et l'internet santé » réalisée par l'institut TNS Sofres pour LauMa communication et Patients & Web et rendue publique le 9 avril 2013.

PARTAGER ENTRE PROFESSIONNELS

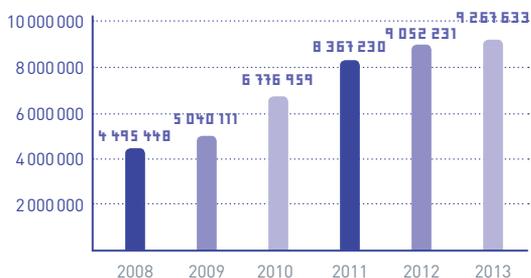
Si la FHF joue un rôle de conseil auprès de ses adhérents, elle se positionne aussi dans une logique d'échange entre professionnels en favorisant autant que possible les remontées d'initiatives du terrain. Les partages de bonnes pratiques sont d'ailleurs au cœur de ses supports d'information, que ce soit le site professionnel, les publications ou encore les événements qu'elle propose avec sa filiale, SPH Conseil.



LE SITE INSTITUTIONNEL FHF.FR

Outil de référence pour les professionnels, le portail fhf.fr fonctionne avec une triple logique d'information, de service et d'interaction.

fhf.fr - nombre de visites



L'information

La logique informative est portée par le site www.fhf.fr et ses différentes newsletters thématiques. Mine de renseignements, le site a cherché à mieux structurer son offre de contenus.

Cela se traduit notamment par des aménagements de la page d'accueil qui donne à voir, à fin décembre, les contenus les plus récents en milieu de page, juste en dessous de la rubrique « A la une ». L'objectif affiché est d'offrir une information toujours plus actualisée aux différents publics : décideurs hospitaliers et médico-sociaux, établissements adhérents, professionnels de santé (au premier rang desquels les médecins), journalistes, étudiants, etc.

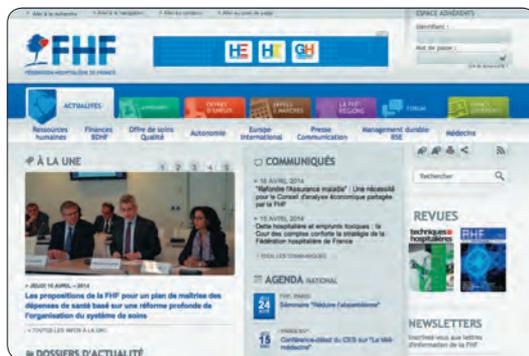
La FHF peut se prévaloir d'un taux d'adhésion supérieur à 99 % pour les établissements sanitaires et à 85 % pour les Ehpad publics.

Cela se traduit également par la création de sous-pages d'accueil « Communication », « Autonomie » et « Médecins », des zones qui offrent une information priorisée sur chacune de ces thématiques. L'ambition est de créer de véritables espaces dédiés avec des prises de parole orchestrées. Prioriser ses éléments, éditorialiser ses contenus permet à la FHF de donner du sens à la richesse des informations qu'elle produit. Chaque format (prise de parole fédérale, actualité, initiative du terrain) trouve alors plus aisément sa place sur le site.

Cela se traduit encore par une réorganisation de l'offre de newsletters. Ces dernières sont au nombre de six :

- la newsletter générale, dite newsletter FHF ;
- la newsletter internationale, baptisée Hôme ;
- la newsletter médico-sociale, baptisée Autonomie ;
- la newsletter communication ;
- la newsletter médecins hospitaliers ;
- la newsletter RH dite RH+, en raison de sa proximité avec les contenus de la *Revue hospitalière de France* (RHF).

Cet ajustement éditorial qui s'est fait en plusieurs étapes sur l'année est apparu nécessaire car il correspondait à un besoin de clarté voire de clarification du discours.



Les services adhérents

Le portail fhf.fr offre aussi une gamme de services en ligne gratuits pour les adhérents à la FHF : la publication d'offres d'emploi, la diffusion d'appels à marchés, l'accès aux modules d'intelligence économique de la Banque de données hospitalière de France (BDHF). Ces services reposent sur un annuaire des établissements.

Ces services, qui reçoivent des améliorations de façon continue, rencontrent un vif succès auprès des adhérents. La FHF peut ainsi se prévaloir d'un taux d'adhésion supérieur à 99 % pour les établissements sanitaires et à 85 % pour les Ehpad publics.

FOCUS

La rubrique « Chiffres et débats »

Projet né en 2012, la rubrique « Chiffres et débats » a pris de l'ampleur en 2013. L'idée est de produire des éléments de discours à partir d'un chiffre ou d'un pourcentage récent, que ce soit dans le domaine des finances, des ressources humaines, de l'offre de soins, etc.

Pour découvrir la rubrique : www.fhf.fr/Actualites/Presse-Communication/Chiffres-debats

L'interactivité

Le forum

Lancée en avril 2013 suivant les thématiques représentées, la fonctionnalité interactive que représentent les forums a été mise en place de manière forte sur le site institutionnel de la FHF. À fin décembre 2013, les résultats sont extrêmement positifs pour les échanges en matière de ressources humaines médicales et non médicales. À ces deux forums, il faut ajouter celui des échanges RH entre établissements.

Le forum des communicants hospitaliers démarre bien aussi avec des sujets qui vont de la communication de crise aux réseaux sociaux en passant par les intranets.

Les réseaux sociaux

Autre forme d'interactivité plébiscitée, les réseaux sociaux. Il est intéressant de constater que le compte Twitter de la FHF, relativement récent puisqu'il a été ouvert en février 2012, compte 2400 abonnés à fin 2013. Avec ce réseau social, la FHF relaye ses actualités, donne à suivre en direct certains de ses événements comme ses conférences de presse et identifie des informations qu'elle juge pertinentes.

FOCUS

Suivez la FHF sur ses réseaux sociaux

Facebook : <https://www.facebook.com/federationhospitalierefrance>

Twitter : <https://twitter.com/laFHF>

LinkedIn : <http://www.linkedin.com>
> Page entreprise > Fédération hospitalière de France

 **Le compte Twitter de la FHF compte 2 400 abonnés à fin 2013.** 

Autre réseau social, autre fonctionnement. Sur son compte Facebook, la FHF relaye des éléments d'actualité ou d'agenda. La page de la fédération compte quasiment 1 000 fans à la fin de l'année.

Nouveauté, la FHF s'est positionnée en cours d'année sur un réseau social dit professionnel et a choisi LinkedIn, le plus porteur sur ce créneau.

LES PUBLICATIONS RÉCURRENTES

Le magazine *Interactions*

Interactions, le magazine de la FHF, a poursuivi sa route en 2013, avec une ligne éditoriale revue pour plus de clarté. Ainsi, l'information a été regroupée par thématique (ressources humaines, finances, médical, médico-social) et présente à la fois de l'actualité et des expériences d'établissements. À cette partie intitulée « + loin avec la FHF », s'ajoutent deux dossiers « Grand angle » sur des questions organisationnelles et/ou sociétales ainsi qu'une rubrique « + d'interactions ». Cette rubrique comprend des éléments d'agenda fédéral et des informations de la FHF ou que celle-ci soutient.

Au cours de cette troisième année de publication, six numéros sont parus qui ont permis de mettre en avant des sujets comme la sécurité des patients, l'assistance médicale à la procréation, le désengorgement des services d'urgence, l'accès aux soins des plus précaires, la question de l'alimentation, de la laïcité, etc.

Interactions est diffusé à 15 000 destinataires, parmi lesquels les membres des équipes de direction des établissements, les chefs de service, les chefs de pôle, les membres médicaux des



directoires, les médecins coordonnateurs, les membres de conseil d'administration et de conseil de surveillance, les présidents de CME et les FHF régionales.

La Revue hospitalière de France

Quatre-vingt pages composées de questions d'actualité approfondies (temps de travail médical, évaluation de la T2A, etc.), de dossiers, d'analyses (gestion des lits, travail en douze heures, performance des achats, formations des cadres, etc.)... Revue de référence de la FHF, la *Revue hospitalière de France (RHF)* accompagne le pilotage des établissements depuis 1936.

DRH, DAM et directeurs des soins sont un lectorat privilégié avec un dossier « RH » par numéro. Les sujets financiers (financement du SSR, innovations) et la gouvernance des systèmes d'information sont valorisés ainsi que les fondamentaux du service public (accueil, éthique, prise en charge des précarités). La *Revue hospitalière de France* est complémentaire de la revue – éditée par SPH Conseil, la filiale de la FHF – *Techniques hospitalières*, à la ligne éditoriale axée autour des technologies de santé. En 2013, la *RHF* a toiletté sa maquette pour une plus grande modernité. Son site dédié – www.revue-hospitaliere.fr – complète l'offre éditoriale proposée aux lecteurs.

Le magazine *Interactions* est diffusé à 15 000 destinataires.

Info en santé

En 2013, la revue d'économie de la santé *Info en santé* est parue à l'occasion du séminaire de l'ENCC, les 7 et 8 novembre. Le numéro 22 a permis d'aborder les points suivants :

- de nouveaux chiffres clés : parts de marché en médecine-chirurgie-obstétrique (MCO), en soins de suite et de réadaptation (SSR), en hospitalisation à domicile (HAD) et en psychiatrie ;
- une étude des flux de patients du MCO vers le SSR en France ;
- la présentation d'un nouveau module de la Banque de données hospitalière de France (BDHF) sur la pertinence des actes (comment situer son établissement et évaluer son environnement) ;
- des chiffres clés sur l'évolution d'activités (2007-2012) ;
- un zoom sur l'activité d'onco-pédiatrie et d'onco-gériatrie en France en 2012 ;
- une synthèse du rapport du comité d'évaluation de la T2A ;
- la présentation de ratios de personnel sur les plateaux techniques.

LES ÉVÉNEMENTS

Colloques, journées, rencontres, les manifestations FHF organisées par sa filiale SPH Conseil ponctuent l'année 2013.

Les Rencontres annuelles FHF des cadres

Pour leur première édition, le 22 janvier, la Journée FHF des cadres ont choisi le thème des cadres dans la stratégie des établissements.

La journée a commencé par trois points d'actualité : un sur la réingénierie du diplôme, un autre sur le dispositif DPC et un dernier sur la commission « pacte de confiance à l'hôpital ».

L'après-midi a permis d'aborder en profondeur, et avec un point de vue international, le thème de la place et du rôle des cadres dans la stratégie des établissements.

Journée consacrée à l'actualité et aux enjeux de la psychiatrie et de la santé mentale

La deuxième édition de la journée dédiée à la psychiatrie et à la santé mentale, qui a eu lieu le 7 février, a abordé quatre thématiques :

- les actualités du secteur ;
- les droits des usagers et les perspectives d'évolution ;
- l'amélioration de l'accès aux soins abordée sous

la forme de retours d'expérience concernant le rôle des instances locales de concertation ;

- les enjeux et spécificités de la gestion des risques pour la psychiatrie.

Les Rencontres de la communication hospitalière

Les 4 et 5 avril s'est tenue à Paris la septième édition des Rencontres de la communication hospitalière. La séance plénière composée de retours d'expériences et de benchmarks – notamment dans le secteur du tourisme – a abordé le thème de « la communication hospitalière à l'épreuve des crises ». Des ateliers thématiques combinant problématiques majeures de communication et nouveaux enjeux de la communication hospitalière ont permis aux professionnels présents de s'informer et de se former. En parallèle, un parcours intitulé « communication médicale/communication et management » était réservé aux médecins, chefs de pôles et présidents de CME.

En partenariat avec l'assureur Sham, quatre prix de la communication hospitalière, prix qui récompensent les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ayant mis en œuvre des initiatives de communication innovantes ou à fort impact, ont été décernés. Les lauréats sont le CH d'Argenteuil (grand prix de la communication hospitalière), le CH d'Auxerre (premier prix), le centre psychothérapeutique de Nancy (mention spéciale du jury) et le CHU de Caen (mention spéciale du jury).

Les Rencontres RH de la santé

Les 26 et 27 septembre s'est déroulée la deuxième édition des Rencontres RH de la santé qui a proposé, en alternance, des conférences plénières (« Actualités et perspectives RH » et « T2A et GRH ») et des conférences thématiques, au nombre de 16. Parmi celles-ci, citons les

La septième édition des Rencontres de la communication hospitalière a abordé le thème de la communication hospitalière à l'épreuve des crises.

thématiques : coopérer pour optimiser les RH médicales ; gestion par pôle et management RH ; agir sur l'organisation pour diminuer l'absentéisme ; optimiser le management RH avec le contrôle de gestion ; reconversion et maintien dans l'emploi des agents en situation d'inaptitude ; comment recruter les personnels médicaux et paramédicaux par les réseaux sociaux.

Des établissements de santé ayant mis en œuvre des actions innovantes dans les domaines de la qualité de vie au travail et de la coopération entre établissements sur un territoire ont été récompensés par la FHF et la MNH. Les CH du Pays de Gier, de Firmigny, du Chambon-Fougerolles et de Saint-Galmier ont reçu un Trophée de l'innovation en RH pour leur action commune de prévention des risques psycho-sociaux (RPS). Autre projet récompensé, la gestion des équipes médicales dans le cadre des coopérations en cancérologie en Franche-Comté.

Journée consacrée à l'actualité et aux enjeux du SSR

La sixième édition de la journée dédiée au secteur des soins de suite et de réadaptation (SSR), qui a eu lieu le 16 octobre, a d'abord abordé des questions d'actualité (modèle de financement du SSR et état des lieux de l'offre) avant de travailler, l'après-midi, sur le thème : « favoriser l'accès aux soins, fluidifier les parcours ».

L'ENCC

Lors du séminaire de l'Étude nationale des coûts à méthodologie commune (ENCC), qui s'est tenu les 6 et 7 novembre, la FHF a réuni 650 décideurs hospitaliers autour des problématiques médico-économiques d'actualité. Organisée en partenariat avec le CHU de Bordeaux, l'édition 2013 a été consacrée au thème « T2A, ENCC et coopérations : quelles interactions ? » et a permis d'échanger sur la capacité des hôpitaux à concier



lier le mode de financement de la tarification à l'activité (T2A) et leur capacité à porter les innovations dans les domaines clinique, managérial et gestionnaire.

Les Rencontres du management des pôles

Le 26 novembre s'est tenue à Paris la sixième édition de ses Rencontres du management des pôles (RMP) avec pour thème central des « regards croisés sur l'évolution des pôles ». L'ambition était de dresser, lors des interventions du matin, un bilan de l'évolution de la mise en œuvre des pôles depuis leur création. L'après-midi, trois ateliers thématiques en simultané ont porté sur les thèmes suivants : le fonctionnement interne du pôle ; le chef de pôle : son rôle dans l'institution ; le dialogue de gestion.

D'autres manifestations ont également eu lieu, au premier rang desquelles les Salons de la Santé et de l'Autonomie.



ILS FONT LA FHF

42

C'est le nombre de salariés permanents
au sein de la FHF nationale

28

C'est le nombre de FHF régionales

LA GOUVERNANCE

La FHF est administrée par un conseil d'administration qui exécute les décisions prises par la convention nationale et prend toutes décisions, mesures et initiatives qu'il juge utiles aux intérêts de la FHF et de ses adhérents. Le Bureau prépare les travaux du conseil d'administration et met en œuvre ses décisions. Il débat des sujets d'actualité.

LE BUREAU DE LA FHF

À la suite de la réélection de Frédéric Valletoux à la présidence de la FHF le 16 janvier 2013, le Bureau a été renouvelé par vote lors du conseil d'administration du 20 février.

Région	Prénom Nom	Fonction
Champagne-Ardenne	Marie-Françoise Beck-Cantin	DIM au CH d'Epernay
Île-de-France	Marc Bray	Responsable des urgences du CH d'Évry
Nord – Pas-de-Calais	Didier Bricoteau	Président de la CME du CH de Roubaix
Usager	Nicolas Brun	Président d'honneur du Ciss
Aquitaine	Gilles Chauvin	Vice-président de la FHF Aquitaine, responsable du service Hygiène au CH de Mont-de-Marsan
Aquitaine	Dominique Dallay	Président de CME au CHU de Bordeaux
Champagne-Ardenne	Jean-Paul Michelangeli	Directeur général du CHRU de Reims
Picardie	Magali Riesser-Tassery	Directeur adjoint du CHI de Compiègne-Noyon présidente de l'ANADESSMS
Île-de-France	Zaynab Riet	Directrice de l'EPS Ville Évrard - Neuilly-sur-Marne
Rhône-Alpes	Jean-Louis Touraine	Député du Rhône, représentant du CS du CH de Tarare
Île-de-France	Frédéric Valletoux	Vice-président de la FHF Île-de-France, maire de Fontainebleau

LES ADMINISTRATEURS DE LA FHF

Région	Administrateurs	Fonction
Alsace	Yves Bur	Maire de Lingolsheim
AP-HP	Jean-Rémi Bitaud	Direction de l'Inspection et de l'Audit à l'AP-HP
AP-HP	Loïc Capron	Président de la CME de l'AP-HP
AP-HP	Martin Hirsch	Directeur général de l'AP-HP
AP-HP	Jean-Marie Le Guen	Conseiller de Paris, président du conseil de surveillance de l'AP-HP
AP-HP	Dominique De Wilde	Directrice du GHU Paris-Seine-Saint-Denis
Aquitaine	Jean-Marc Faucheux	Président de la CME du CH d'Agen
Aquitaine	Dominique Dallay	Président de la CME du CHU de Bordeaux
Aquitaine	Philippe Vigouroux	Directeur général du CHU de Bordeaux
Auvergne	Serge Godard	Maire de Clermont-Ferrand, président du CA
Basse-Normandie	Philippe Duron	Député-maire de Caen
Bourgogne	Françoise Tenenbaum	Adjointe au maire de Dijon
Bretagne	Dominique Buronfosse	Président de la CME du CH de Quimperlé
Bretagne	Jean-Roger Pautonnier	Directeur du CHIC de Quimper
Centre	Olivier Michel	Médecin au CH de Bourges
Centre	Olivier Boyer	Directeur général du CHR d'Orléans
Champagne-Ardenne	Marie-Françoise Beck-Cantin	DIM du CH d'Épernay
Champagne-Ardenne	Jean-Paul Michelangeli	Directeur général du CHRU de Reims
Corse	Gilbert Chodorge	Directeur du CH de Castelluccio
Franche-Comté	Patrick Garbuio	Président de la CME du CHRU de Besançon
Franche-Comté	Paulette Guinchard	Administrateur du CH de Bellevaux
Guadeloupe	Dominique Théophile	Conseiller général - Abymes
Guyane	Dominique Louvel	Responsable du service Médecine B au CH de Cayenne
Haute-Normandie	Emmanuèle Jeandet-Mengual	Adjointe au maire de Rouen
Île-de-France	Serge Blisko	Président du CS du CH de Sainte-Anne
Île-de-France	Marc Bray	Responsable des Urgences du CH d'Évry
Île-de-France	Jean-Pierre Burnier	Directeur du CH de Gonesse
Île-de-France	Pierre Foucaud	Président de la CME du CH de Versailles
Île-de-France	Zaynab Riet	Directrice de l'EPS Ville Évrard - Neuilly-sur-Marne
Île-de-France	Frédéric Valletoux	Vice-président de la FHF Île-de-France, maire de Fontainebleau
Languedoc-Roussillon	Christian Bourquin	Sénateur et président du conseil régional du Languedoc Roussillon, président du CS du CHRU de Montpellier
Languedoc-Roussillon	Philippe Domy	Directeur général du CHU de Montpellier
Limousin	Alain Gaillard	Membre du CS du CH gériatrique de Cornil
Limousin	Bernadette Maucourant	Directrice de l'Ehpad de Benevent-l'Abbaye

Région	Administrateurs	Fonction
Lorraine	Véronique Anatole	Directrice générale du CHR de Metz-Thionville
Lorraine	Valérie Jurin	Adjointe au maire de Nancy
Lorraine	David Piney	Président de la CME du CH de Lunéville
Martinique	Patrick René-Corail	Responsable du service de médecine et réadaptation au CHU, président de la FHF Martinique
Midi-Pyrénées	Joachim Bixquert	Directeur du CHU de Montauban
Midi-Pyrénées	Nicolas Longeaux	Président de la CME du CH Saint-Gaudens
Nord – Pas-de-Calais	Didier Bricoteau	Président de la CME du CH de Roubaix
Nord – Pas-de-Calais	Jean-Olivier Arnaud	Directeur général du CHU de Lille
Nord – Pas-de-Calais	Rémi Pavvros	Député-maire de Maubeuge, président du CS du CH de Maubeuge
Océan Indien	Jean-Claude Fruteau	Président de la FHF Océan Indien, député-maire de la Réunion, président du CS du CH Félix-Guyon à Saint-Denis
PACA	Alain Milon	Sénateur-maire du Vaucluse
PACA	Philippe Olivier	Représentant des usagers
PACA	Joël Bouffies	Directeur du CH du Pays d'Aix
PACA	Emmanuel Bouvier Muller	Directeur général du CHU de Nice
Pacifique Sud	Jacqueline Bernut	Présidente du CA du CH de Nouméa
Pays de la Loire	Anne-Marie Lemessager	Directrice de l'hôpital de Baugé
Pays de la Loire	Guy-Michel Chauveau	Député-maire de la Flèche, président du CS du CH Pôle Santé Sarthe et Loir
Pays de la Loire	Yann Bubien	Directeur général du CHU d'Angers
Pays de la Loire	Pascal Gendry	Président de la CME de l'hôpital local de Craon
Pays de la Loire	Marie-Michèle Joannis	Directrice de l'hôpital de Vertou
Picardie	Joseph Debray	Président de la FHF Picardie, administrateur du CH de Creil
Picardie	Magali Riesser-Tassery	Directeur adjoint du CHU de Compiègne-Noyon, présidente de l'ANADESSMS
Poitou-Charentes	Jean-Pierre Dewitte	Directeur général du CHU de Poitiers
Poitou-Charentes	Thierry Godeau	Président de la CME du CH de La Rochelle
Rhône-Alpes	Aline Chizallet-Mercier	Directrice adjointe de l'hôpital de Beaujeu
Rhône-Alpes	Bernadette Laclais	Député-maire de Chambéry, président du CS du CH de Chambéry
Rhône-Alpes	Fabrice Marchiol	Maire de La Mure
Rhône-Alpes	Jean-Pierre Picheta	Président de la CME du CH de Romans
Rhône-Alpes	Jean-Louis Touraine	Député du Rhône, représentant du CS du CH de Tarare
Usager	Nicolas Brun	Président d'honneur du Ciss
Usager	Claude Finkelstein	Administratrice du Ciss, présidente de la Fnapsy
Usager	Annie Morin	Représente du Fnair, vice-présidente du Ciss du Languedoc-Roussillon

Administrateurs associés		Fonction
Administrateur associé	Jean Marty	Chef du service Réanimation du GH Henri-Mondor de Créteil
Administrateur associé	Daniel Moinard	Directeur général de CHU honoraire
Administrateur associé	Yvan Halimi	Chef de pôle au CH Georges-Mazurelle
Administrateur associé	Pierre Gauthier	Ancien directeur général de l'action sociale
Administrateur associé de droit	Joseph Halos	Président de l'Adesm
Administrateur associé de droit	Marie-Hélène Angelloz-Nicoud	Présidente de la CNDEPAH
Administrateur associé de droit	Dominique Colas	Président de l'ANCHL
Administrateur associé de droit	Denis Fréchou	Président de la Conférence nationale des directeurs de CH
Administrateur associé de droit	Frédéric Martineau	Président de la Conférence des présidents de CME de CH
Administrateur associé de droit	Patrice Barberousse	Représentant de la Conférence des DG de CHU
Administrateur associé de droit	Guy Moulin	Président de la Conférence des présidents de CME de CHU
Administrateur associé de droit	Christian Müller	Président de la Conférence des présidents de CME de CHS
Administrateur associé de droit	Dominique Perrotin	Président de la Conférence des doyens de Facultés de médecine

Membres d'honneur		Fonction
Membre d'honneur	Claude Huriet	Président de l'Institut Curie
Membre d'honneur	René Mornex	Président d'honneur de la FHF, président de l'URHSE

LA VIE INTERNE

Le secrétariat général, au cœur de l'organisation de la vie interne de la FHF, s'est fortement impliqué dans nombre de projets, tout en poursuivant ses missions permanentes, à savoir l'organisation des séances des instances nationales, la gestion du patrimoine et de la logistique, la gestion financière et comptable, la gestion des ressources humaines internes, la gestion du système d'information. Il est aussi chargé du conseil juridique aux établissements, aux FHF régionales et aux pôles de la FHF ainsi que de la coordination de l'organisation des salons, en lien avec SPH Conseil, la filiale de la FHF.



LES GRANDS PROJETS

Moderniser le système d'information

À la suite de l'audit du système d'information (SI) de la FHF mené par la société Alicante en 2012, une refonte complète de ce dernier a été réalisée début 2013.

En termes de pilotage :

- un responsable SI a été nommé au sein du secrétariat général ;
- un comité utilisateurs SI a été mis en place, composé du responsable SI, de la secrétaire générale et d'un représentant par pôle de la FHF ;

- tous les contrats existants avec des prestataires externes ont été dénoncés et un nouvel appel d'offres, lancé fin 2012, a permis de renouveler les intervenants SI.

En termes de solutions, la FHF, s'appuyant sur les conclusions de l'audit, a privilégié la mise en place de solutions Cloud ouvertes sur les FHF régionales.

La FHF a ainsi eu recours à deux Clouds publics distincts pour sa messagerie et ses outils de communication ainsi que pour l'hébergement de ses fichiers. Pour ce dernier service, la FHF a retenu un Cloud européen sécurisé.

Afin d'être en mesure d'exploiter ces nouveaux services dans des conditions optimales, la FHF a procédé à une refonte complète de son réseau interne et a souscrit à un nouvel accès Internet en fibre optique.

Continuer à créer du lien avec le journal interne notamment

En termes de communication interne, le journal interne baptisé *Fédébulles* poursuit son objectif de développement d'échanges entre les équipes. Une enquête de lectorat réalisée juste avant le début de la troisième année d'existence du support a témoigné de la satisfaction des lecteurs qui attendent en priorité que *Fédébulles* les informe et crée du lien. Ce journal interne de quatre pages qui propose un portrait, un mini-dossier, des brèves largement illustrées est rédigé par un comité de rédaction composé de membres de différents pôles.

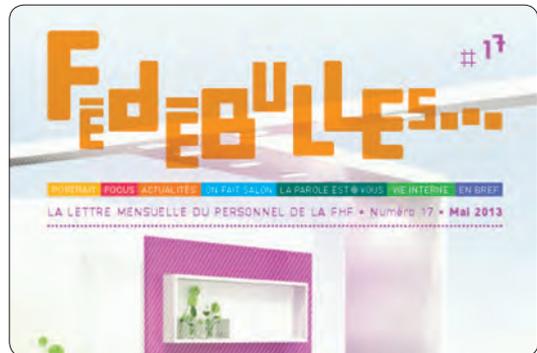
La communication interne a également pris la forme de trois réunions de coordination et de quatre petits-déjeuners d'échanges.

Donner corps aux prises de parole sur le développement durable

Dans le cadre de ses actions en matière de développement durable et à l'initiative de son délégué général, la FHF a installé des ruches dans ses espaces verts et contribue ainsi à la sauvegarde des espèces.

Une convention entre la FHF, le centre hospitalier Sainte-Anne et une association d'apiculture a permis l'implantation des colonies, l'apport de soins réguliers aux abeilles et une première extraction de miel.

En dépit de conditions météorologiques difficiles, une première récolte d'une vingtaine de kilos a été possible. Chaque salarié, chaque administrateur a ainsi pu déguster un miel parisien « toutes fleurs »



dont la qualité est reconnue en raison de l'absence d'engrais et de pesticides dans les parcs et jardins de la capitale.

La FHF a par ailleurs poursuivi tout au long de l'année son investissement dans le domaine du développement durable par différentes actions telles que :

- le tri sélectif et le recyclage des papiers de bureau confiés à une entreprise employant principalement des personnes handicapées ;
- le tri sélectif des piles et des ampoules usagées ;
- des économies d'énergie diverses (luminaires, écrans d'ordinateur, température des bureaux, etc.).

Apporter un appui aux FHF régionales

Le dispositif d'aide financière accordé, depuis 2010, aux FHF régionales de moins de deux millions d'habitants dans le cadre du recrutement des délégués régionaux permanents s'est concrétisé en 2013 par le versement de la dernière tranche de subventions aux FHF Auvergne, Bourgogne, Guadeloupe et Haute-Normandie.

L'appui aux FHF régionales s'est également traduit, comme les années antérieures, par le traitement des bulletins de payes et du volet social des FHF Bourgogne/Franche-Comté, Haute-Normandie, PACA et Rhône-Alpes/Auvergne.

LE BILAN COMPTABLE

Compte d'exploitation

L'exécution du budget 2013 s'est soldée par un résultat excédentaire qui se décompose par une structure des produits et des charges comme suit :

- Produits : 7 516 857 €
- Charges : 7 441 928 €
- Résultat en excédent : +74 929 €

Les faits majeurs de 2013

1^{re} édition des Salons de la santé et de l'autonomie

Le conseil d'administration avait décidé, lors de sa séance du 18 avril 2012, de réunir ses trois salons, HopitalExpo, GerontHandicapExpo et Health-ITExpo, en un unique événement, les Salons de la santé et de l'autonomie.

L'année 2013 a vu la première session de la manifestation sous ce nouveau format qui, d'un point de vue financier, devait permettre d'atteindre le lissage du résultat (bénéficiaire-déficitaires) sur deux années, entre HopitalExpo et GerontHandicapExpo.

Ainsi, le résultat excédentaire de 2013 de +74 929 € succède au résultat positif de 2012 (+131 625 €).

GCS CNCR

Les CHU ont souhaité, en 2012, la transformation du Comité national de coordination de la recherche (CNCR) en un groupement de coopération sanitaire (GCS).

Le conseil d'administration de la FHF a validé, lors de sa séance du 10 avril 2013, le transfert au GCS CNCR des fonds disponibles, jusqu'alors gérés par la FHF, pour un montant de 268 605 €.

Évolution du système d'information (SI)

Amorçées en fin d'année 2012, les restructurations du SI interne sont pleinement entrées en vigueur en 2013 et ont impacté l'exercice 2013 tant au niveau des charges pour 100 025 € que des investissements réalisés, pour 96 675 €.

FHF Cancer

La FHF dispose d'un dispositif spécifique pour la cancérologie, via FHF Cancer, qui a vocation à renforcer la visibilité de la cancérologie publique et à accompagner les régions dans la mise en œuvre d'une stratégie de groupe publique dans ce domaine d'activité.

FHF Cancer s'est structuré activement en 2013 et a mis en place des groupes de travail sur sept thématiques ainsi qu'un plan d'action et de communication. Les groupes de travail ont généré un coût de 40 000 € sur l'exercice. Un appel d'offres a été lancé en août 2013 pour la réalisation d'une base de données PMSI et la construction d'un site dédié accessible aux régions (avec un budget de 147 000 € étalé sur deux ans).

Convention de partenariat AFD

Signée en 2012, la convention avec l'Agence française de développement (AFD) gérée par le pôle International de la FHF est destinée aux projets Réseaux et partenariats hospitaliers pour un montant global de 2 000 000 € répartis sur quatre ans.

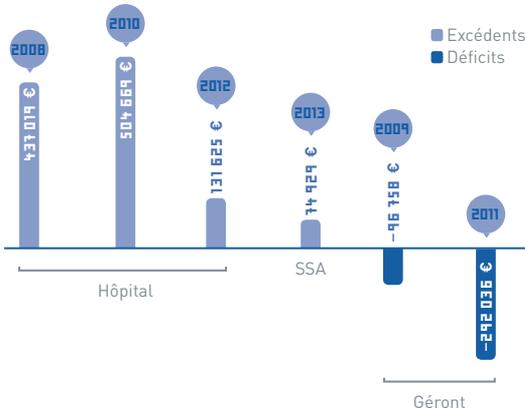
Cette subvention de l'AFD n'a pas d'impact sur le compte de résultat de la FHF car elle doit être reversée aux établissements hospitaliers bénéficiaires des financements.

Les dépenses réalisées dans le cadre du projet en 2013 s'élèvent à 233 215 €.

Le montant restant à engager au 31 décembre 2013 est de 1 655 564 €.

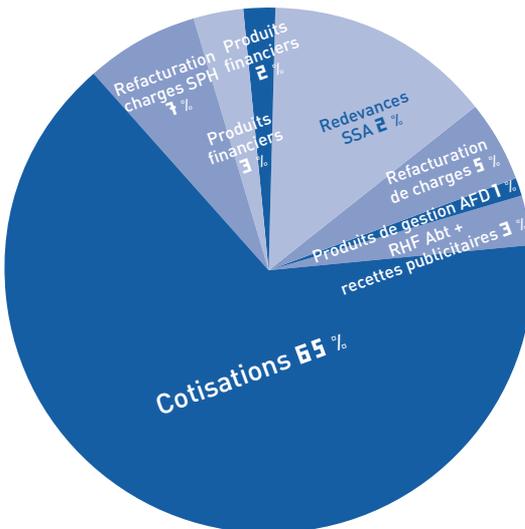
La FHF perçoit en retour le remboursement des frais de gestion administrative engagés soit, pour 2013, un montant de 40 000 €.

Évolution du résultat de 2008 à 2013



Les produits 2013

Répartition des produits par poste



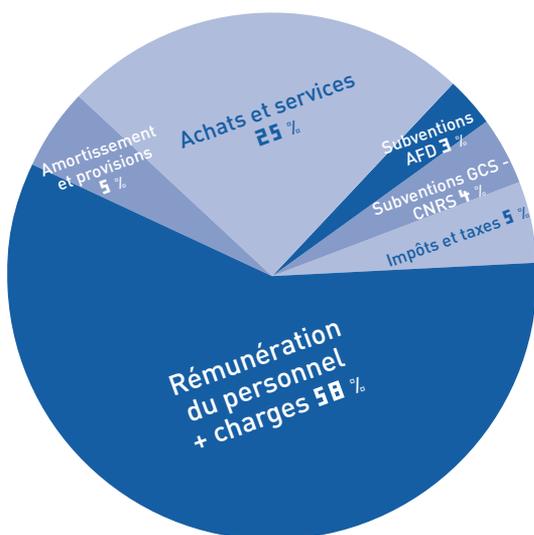
Le total des recettes 2013 s'élève à 7516858 €.

Les principales variations des postes de recettes s'analysent comme suit :

- par décision du conseil d'administration, les cotisations des FHF régionales d'un montant de 4 911 310 € ont été augmentées de 2,5 % pour l'exercice 2013 ;
- la redevance des Salons de la santé et de l'autonomie 2013 s'élève à 1 021 481 €. Les industriels étaient au rendez-vous de la manifestation mais ont réduit la surface de leurs stands en raison de la conjoncture difficile. La redevance est inférieure de 7 % par rapport à la dernière session d'HopitalExpo en 2012 mais progresse de 12 % en comparaison avec la moyenne des cinq dernières années ;
- les ventes des abonnements de la *Revue hospitalière de France* pour un chiffre d'affaires de 146 681 € sont en baisse (-3 %) par rapport à 2012. Les recettes publicitaires pour 88 300 € diminuent (-18 %), le secteur des régies publicitaires étant toujours en recul ;
- les produits financiers sont de 127 833 € : ils sont stables par rapport à 2012 (+1,36 %). Ils se décomposent en deux postes : le résultat des placements financiers de la FHF (60 091 €) et les dividendes de sa filiale SPH Conseil (67 642 €) ;
- la rubrique « Autres produits de gestion courante » (5 176 600 €) augmente de 7 % avec, notamment, de nouveaux partenariats publicitaires obtenus pour le magazine *Interactions* et pour les sites de la FHF ainsi que la reprise des charges du projet AFD ;
- les transferts de charges s'élèvent à 4 056 601 € pour des refacturations de charges de salaire et remboursements d'IJSS (indemnités journalières de Sécurité sociale) et à 256 000 € pour refacturation à la filiale SPH de prestations intellectuelles des agents de la FHF ayant participé aux conférences de SPH, des loyers et charges et d'autres charges diverses.

Les charges

Répartition des charges par poste



Le total des charges 2013 est de 7 441 928 € et présente une augmentation de 3 % par rapport à 2012.

Dans l'analyse globale, cette augmentation relève d'une part de la subvention versée au GCS CNCR pour 268 605 € et, d'autre part, des charges liées au projet Réseaux et partenariats hospitaliers de 232 214 € (compensées en recettes).

Les autres charges 2013 ont été maîtrisées et sont sensiblement moins élevées qu'en 2012. Les achats et services correspondant aux frais de l'activité de la FHF s'élevaient à 1 892 889 € (-3 %).

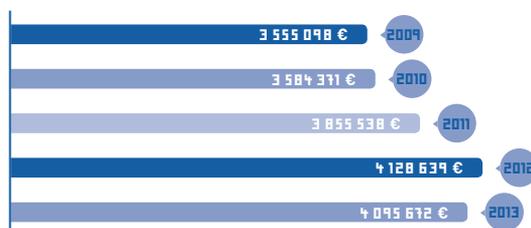
Le poste « impôt et taxes » (342 485 €) a diminué de 6 % compte tenu du résultat du secteur fiscalisé inférieur à 2012. Le montant de l'impôt société s'est élevé en 2013 à 231 551 € (-15 %).

Pour rappel, les activités de la FHF ont fait l'objet d'une sectorisation entre activités associatives et activités dites lucratives qui, selon les disposi-

tions fiscales en vigueur, sont soumises à la TVA et à l'impôt société. La FHF a transféré en 2008, à sa filiale SPH Conseil, ses activités commerciales. Les Salons de la santé et de l'autonomie restent le seul poste majeur dans le secteur lucratif de la FHF. Au regard de ces recettes, sont imputés les frais directs du stand de la FHF au sein de son salon, les frais de personnels liés à l'organisation et une quote-part de frais généraux.

Masse salariale 4 336 276 €

Évolution de la rémunération du personnel 2008-2013



La masse salariale de la FHF représente 58 % des charges de la FHF et s'élève à 4 336 276 €. Le coût en a été maîtrisé [-2 % par rapport à 2012]. Les recrutements réalisés au cours de l'année l'ont été pour des remplacements de postes vacants.

L'effectif est de 47 personnes physiques soit 42,5 équivalents temps plein (ETP), évalué au 31 décembre 2013.

Un retraitement de l'assiette de la taxe sur les salaires par application d'un prorata conforme aux règles fiscales a permis une économie de 64 671 €.

L'impact des transferts de charges de salaires est significatif et s'élève à 518 029 €, soit -12 % de la masse salariale. En conséquence, la masse salariale résiduelle en termes de charges réelles pour la FHF est 3 818 247 €.

LE BILAN SOCIAL

Effectifs

Le nombre de salariés

Au 31 décembre, la FHF comptait 47 salariés personnes physiques soit, en équivalent temps plein (ETP), 42,15 salariés répartis comme suit :

- 42 salariés permanents ;
- 1 contractuel de droit privé en CDD ;
- 4 vacataires dont 2 hospitaliers en activité d'intérêt général et conseillers en système d'information.

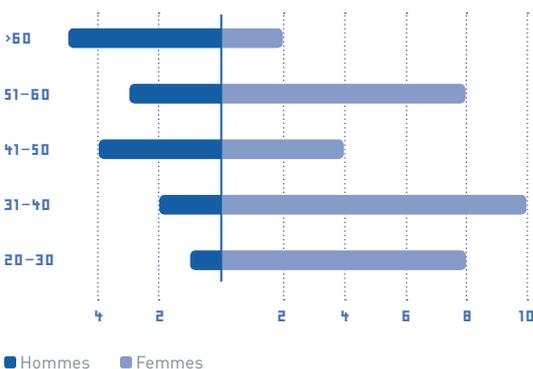
Sur les 42 personnels permanents, on compte :

- 10 cadres détachés de la fonction publique hospitalière et du ministère des Affaires sociales et de la Santé ;
- 32 contractuels de droit privé en CDI dont 1 à temps partiel.

La répartition par âge et par sexe

- La moyenne d'âge est de 42 ans pour les femmes et de 50 ans pour les hommes.
- Les femmes au nombre de 33 et les hommes de 14.
- Les femmes représentent 68 % de l'effectif et les hommes 32 %.

La répartition par âge et par sexe



L'ancienneté

Années de service

5 ans ou plus	45 %
Entre 3 et 5 ans	34 %
Moins de 3 ans	21 %

Mouvements

Les arrivées : 13

Contrat CDI	Contrat CDD	Contrat de détachement	Contrat d'expertise
6	3*	2	2

* Remplacement de congé maternité, de congé sans solde et de congés annuels.

Les départs : 14

Retraite	Fin de détachement	Fin de CDD	Démission et rupture conventionnelle
2	3	4* dont 1 contrat d'expertise	5

* Remplacement de congé maternité, de congé sans solde et de congés annuels.

Les stagiaires : 6

La mobilité interne

Trois salariés de droit privé ont été concernés par des changements de poste.

Rémunération

Les salaires et charges pour 2013 s'élèvent à 4 336 276 €.

Santé et travail, santé au travail

L'absentéisme

Nombre de jours d'absence pour arrêt maladie :

Cause	Jours	Nombre d'arrêts	Nombre de salariés
Maladie	107	24	13

Le taux d'absentéisme à la FHF est de 1,113 % soit 8 jours d'absence en moyenne par salarié.

Autres absences en nombre de jours :

Enfant malade	Maternité	Congé pathologique	Congé parental d'éducation	Congé paternité
9	554	40	10	11

La sécurité au travail

Quatre formations sur la sécurité au travail ont eu lieu en 2013 :

- formation Sauveteur secouriste du travail (SST) : 8 salariés formés ;
- formation concernant la préparation à l'habilitation électrique : 2 salariés formés ;
- formation à la sécurité incendie réalisée en unité mobile : 25 salariés formés ;
- formation à l'utilisation d'un défibrillateur automatisé externe semi-automatique : 15 salariés formés.

Le montant des dépenses de formation sur la sécurité s'élève à 5 010 €.

Le handicap

La FHF est attentive à intégrer des salariés en situation de handicap et à adapter leurs conditions de travail.

 La FHF est attentive à intégrer des salariés en situation de handicap et à adapter leurs conditions de travail. 

Un ergonome est intervenu, en lien avec la médecine du travail, sur deux postes de travail de salariés reconnus en qualité de travailleurs handicapés.

Des solutions techniques et organisationnelles ont été apportées pour compenser les handicaps grâce à des subventions de l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph).

La médecine du travail

Les examens médicaux d'embauche, de reprise et les examens occasionnels ont été au nombre de 22.

Une visite réglementaire des locaux de la FHF a été réalisée par le médecin du travail, dans le cadre de la démarche de prévention des risques professionnels. Cela a permis l'élaboration d'une fiche d'entreprise sur ces risques et sur les moyens de prévention mis en œuvre ou préconisés.

Formation

La formation professionnelle continue

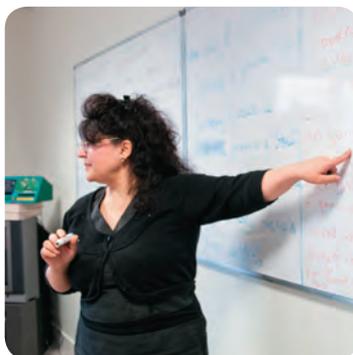
Le budget des formations au titre de la formation professionnelle continue s'est élevé à 38 700 € pour 2013.

Toutes les demandes des personnels ont été honorées par le plan de formation.

Seize salariés ont bénéficié de formations sur les thèmes suivants : anglais, communication, informatique, sécurité au travail

Six formations se sont déroulées dans le cadre du droit individuel à la formation (DIF).

Deux diplômes ont été obtenus dans le cadre de ces formations : le Certificat d'aptitude à la profes-




Toutes les demandes des personnels ont été honorées par le plan de formation continue.


sion d'avocat (CAPA) et l'examen d'anglais du TOEIC.

La formation interne

La FHF a organisé en interne une session de formation collective sur le thème : « Les hôpitaux en Europe : la construction européenne et les hôpitaux ».

Activités sociales

- Retraite CNAM : étude des droits à la retraite pour les salariés seniors.
- Mutuelle nationale des hospitaliers et des professionnels de la santé et du social (MNH) : mise en place d'un contrat collectif à caractère facultatif de complémentaire santé.
- Prévoyance AG2R - La Mondiale : adhésion à un contrat pour les personnels non-cadres.
- Crédit social des fonctionnaires (CSF) : convention de partenariat.
- Astria action logement : aide à l'attribution d'un logement locatif du parc social avec 26 propositions.

Délégués des personnels

Les élections des représentants du personnel ont été organisées en février 2013 pour le renouvellement des mandats. Deux postes (un titulaire et un suppléant) ont été pourvus pour le collège des cadres, les collaborateurs non-cadres n'ont pas candidaté pour avoir un délégué.

Six réunions ont eu lieu avec la secrétaire générale et deux réunions d'échanges ont été programmées avec le personnel.

Parmi les principaux thèmes abordés, citons :

- la période des évaluations ;
- le plan de formation ;
- les prestations du CGOS ;
- les modalités d'attribution de la prime d'objectifs ;
- la revalorisation du montant des chèques-cadeaux.



LES FHF RÉGIONALES

Présidées par un élu et dirigées par un délégué régional, les 28 FHF régionales sont les interlocutrices des Agences régionales de santé (ARS), des conseils régionaux et des conseils généraux.

Elles ont notamment pour mission de développer la stratégie de groupe des établissements en animant des groupes d'experts régionaux.

Les autres fédérations régionales ne nous ont pas communiqué leurs informations.

FHF ALSACE



1, place de l'Hôpital
BP 426
67091 Strasbourg cedex
T 03 69 55 12 21
Mail daniel.prange@chru-strasbourg.fr

Président

Yves Bur, maire de Lingolsheim

Délégué régional adjoint

Christine Fiat, directrice des Hôpitaux civils de Colmar

Délégué régional adjoint du secteur sanitaire

Christine Fiat, directrice des Hôpitaux civils de Colmar

Délégué régional adjoint du secteur médico-social

Pascal Dumoulin, directeur de l'hôpital de Molsheim

Permanent régional

Daniel Prange, directeur au sein des Hôpitaux universitaires de Strasbourg

Permanent régional adjoint

Evangeline Personeni, directeur au sein des Hôpitaux universitaires de Strasbourg

Trésorier

Steve Werle, directeur du CH de Saverne

Trésorier adjoint

Michel Monhardt, administrateur des Hôpitaux civils de Colmar

Autres membres du Bureau

Janine Mittelhaeuser, administratrice de l'établissement public de santé Alsace-Nord (Epsan) ; Dr Jean Sengler, président de la CME du CH de Mulhouse

Rencontre

Journée régionale le 9 septembre sur le thème du « parcours hospitalier et extrahospitalier de la personne âgée en risque de perte d'autonomie ».

Sros

Accompagnement par la FHF Alsace des établissements publics disposant de laboratoires de biologie en vue de l'interopérabilité des systèmes d'information (collaboration ARS/GCS e-santé Alsace).

AP-HP

3, avenue Victoria
75004 Paris
T 01 40 27 30 00
www.aphp.fr

Président

Martin Hirsch, directeur général
de l'AP-HP

Délégué régional

Monique Ricomes

Délégué régional adjoint

Jean-Remy Bitaud

Permanent régional

Brigitte Cheminant

1 ADHÉRENT

L'Assistance publique – Hôpitaux de Paris (AP-HP) est un établissement public de santé de ressort régional dont les activités se déploient principalement dans une région très urbanisée comptant 11,5 millions d'habitants.

L'AP-HP est le centre hospitalo-universitaire (CHU) d'Île-de-France et le 1^{er} CHU d'Europe.

L'innovation au service des patients

- Excellents résultats en matière de satisfaction des patients (77 %). L'AP-HP est précurseur dans la création d'outils de suivi.
- Programme « Proches de vous » dédié au service aux patients.
- 2^e édition des Trophées Patients lors de la journée de l'innovation de l'AP-HP.

Recherche biomédicale, médicale et paramédicale

- L'AP-HP est le premier centre de recherche biomédicale en Europe et couvre de par sa taille l'ensemble des spécialités.
- L'AP-HP participe activement aux projets nationaux de recherche médicale et paramédicale avec :
 - 2800 projets de recherche en cours ;
 - près de 1500 professionnels dédiés ;
 - 40 % des publications hospitalières ;
 - le partenariat de trois instituts hospitalo-universitaires (IHU) ;
 - 16 départements hospitalo-universitaires (DHU) ;
 - 500 portefeuilles internationaux de brevets.

Partenariats

- Contribution, en lien avec la FHF, aux travaux menés par l'ARS sur le schéma régional d'organisation des soins (Sros).
- Mise en place d'un partenariat entre l'AP-HP et CDC Entreprises, future entité BpiFrance, qui a été concrétisé par l'investissement de 8 M€ dans la société MedDay, start-up issue de l'AP-HP.
- Partenariat avec 60 réseaux ville-hôpital.
- Accord-cadre de partenariat scientifique avec l'École polytechnique.
- Lauréat de son premier appel d'offres international pour la construction du nouveau CHU d'Hanoi (Vietnam).
- Protocole d'accord signé avec la société d'accélération de transfert de technologie (SATT) Lutech pour valoriser les innovations issues des collaborations communes et copropriétés de l'AP-HP et de la SATT Lutech.
- Accord de coopération signé avec le CH Sud Francilien.
- Convention de partenariat signée avec le Genopole pour valoriser les innovations biomédicales.

Chantiers

Le projet de transformation de l'Hôtel-Dieu est entré dans sa phase opérationnelle.

FHF AQUITAINE



12, rue Dubernat
33404 Talence cedex
T 05 56 79 57 83
mail delegueregional-aquitaine@chu-bordeaux.fr

Président

Geneviève Darrieussecq, maire de Mont-de-Marsan et président du conseil de surveillance du CH de Mont-de-Marsan (à partir du 20 septembre 2013)

Vice-présidents

Philippe Vigouroux, directeur général du CHU de Bordeaux; Dr Jean-Marc Faucheu, président de la conférence régionale des présidents de CME de CH

Délégué régional

Michel Glanes, directeur du CH de Bayonne

Délégués régionaux adjoints

Christophe Gautier, directeur du CH de Pau; Sophie Le Mer, directeur de l'Ehpad de Labastide d'Armagnac

Permanent régional

Sandrine Le Guennec

Secrétaire

Sylvie Lascaud-Thomasson

Trésorier

Chantal Lachenaye-Llanas, directeur général adjoint du CHU de Bordeaux

Trésorier adjoint

Alain Sœur, directeur du CH de Mont-de-Marsan

Autres membres du Bureau

Michel Haeck, directeur du CH d'Arcachon; Florian Jazeron, directeur du CH d'Agen

117 ADHÉRENTS

Compte financier

- Le montant total des recettes s'élève à 385 666 euros.
- La part reversée au siège national correspond à 56,5 % des recettes.
- L'essentiel des dépenses de l'association se répartit entre l'opérationnel (environ 13 %) et les frais de structure (environ 30 %).

Vie interne

- En septembre, la FHF Aquitaine a renouvelé sa convention régionale, son conseil d'administration et son bureau.
- Fin 2013, les statuts de la FHF Aquitaine ont été modifiés dans la perspective de recruter un délégué régional salarié à partir du 1^{er} janvier 2014.

Rencontres, journées

- Rencontres trimestrielles avec le directeur de l'ARS et son équipe sur les sujets suivants : thèmes liés aux problématiques financières, situation sociale des établissements, réorganisation des services de l'ARS et relation avec les établissements publics de santé, PDSE, conventions tripartites, CHT.
- Journée régionale à destination du secteur médico-social le 6 décembre sur les thèmes suivants : actualités, modalités de mise en œuvre du DPC, espace de réflexion éthique régional d'Aquitaine, fonds national de prévention de la CNRACL.
- Chaque délégué territorial a organisé des rencontres territoriales entre établissements et une rencontre avec les conseils généraux et/ou les DT ARS sur le budget et les conventions tripartites.

Congrès interrégional

Co-organisation du congrès inter-régional de la FHF des régions Aquitaine, Limousin, Midi-Pyrénées et Poitou-Charentes à Poitiers les 3 et 4 octobre sur le thème : « Service public de santé et parcours de soins : quelles coopérations entre les acteurs sur les territoires ? ». 230 participants.

Communication

La FHF Aquitaine a présenté, dans le cadre des Salons de la santé et de l'autonomie, le référentiel d'évaluation interne à destination des Ehpad qu'elle a créé en 2012.

Formations

La FHF Aquitaine a offert à ses adhérents du secteur médico-social et handicap une formation sur le droit syndical.

Participation à des groupes de travail

La FHF Aquitaine a poursuivi son action à tous les échelons de la vie régionale en participant largement aux instances consultatives et aux groupes de travail.

FHF AUVERGNE



CHU de Clermont-Ferrand
 58, rue Montalembert
 63003 Clermont-Ferrand cedex
 T 04 73 75 10 32
www.chu-clermontferrand.fr
 mail pmantin@chu-clermontferrand.fr

Président

Serge Godard, maire de Clermont-Ferrand

Vice-président

Jean-Claude Zicola, maire de Riom

Délégué interrégional permanent
 Robert Reichert

Délégué régional du secteur sanitaire
 Alain Meunier

Délégué régional du secteur médico-social
 Sylvie Platon

Assistante régionale
 Patricia Mantin

Trésorier
 Gilles Bertrand

Autres membres du Bureau
 Dr Dominique Guelon (CHU de Clermont-Ferrand)

86 ADHÉRENTS

Compte financier

- Dépenses : 190 827 €.
- Recettes : 214 018 €.

Rencontres, journées

- En lien avec la région Rhône-Alpes sont abordées une thématique médico-sociale et une thématique RH par an.
- Deux conventions régionales, les 11 février et 7 juin.
- Participation active à la réussite du congrès de l'URHSE au Puy-en-Velay en septembre.

Communication

Promotion des CH de taille moyenne et des ex-HL (une première réunion en 2013). Soutien à la plateforme des ex-HL et engagement de l'ARS de constituer un groupe de travail ad hoc.

Formations

Intervenant occasionnel pour l'EN3S.

Sros

Participation active à la CSOS et aux travaux préparatoires du Sros.

Participation à des groupes de travail

Participation à la préparation de la journée sur la Stratégie nationale de santé, au groupe Pacte-territoire et santé, travaux sur la PDS et la PDSA, rencontres SAMU/SDIS, mise au point d'une convention-cadre et d'un rapport remis au CA national sur la situation du dossier, participation au groupe sur la certification des comptes et le Fides, participations aux travaux de l'ONDPS sur la démographie médicale et les professions de santé.

Actions de valorisation des carrières médicales publiques

Travail en lien avec la région sur l'attractivité des territoires, participation aux travaux sur l'intérim médical.

Liens avec les usagers (Ciss)

Participation à un forum inter-régional sur les urgences.

Focus sur le secteur médico-social

- Rôle de proximité auprès des établissements.
- Participation au Groupe de réflexion Auvergne pour les personnes âgées (GRAPA).
- Participation à des commissions ou à des instances.
- Séminaires à l'intention des adhérents.

FHF BASSE-NORMANDIE



CHU de Caen
Avenue de la Côte de Nacre
14033 Caen cedex
T 02 33 06 57 29

mail FHFBassenormandie@chu-caen.fr

Président

Philippe Duron, député-maire de Caen

Délégué régional

Maxime Morin, directeur général du centre hospitalier public du Cotentin

Délégué régional adjoint

Yves Geffroy, directeur du CH Alençon-Mamers et du centre psychothérapeutique de l'Orne à Alençon

Délégué régional adjoint du secteur médico-social

Laurent Vivier, directeur des Ehpad La Chapelle d'Andaine et Couterne

Permanent régional

Yann Tanguy

Trésorier

Thierry Lugbull, directeur des CH de Saint-Lô et de Coutances

Trésorier adjoint

Jean-Jacques Vail, directeur de l'hôpital de Vimoutiers

Autres membres du Bureau

Anselme Kerfourn, directeur des CH de Lisieux et de Pont-l'Évêque ; Chantal Fitzenberger, membre du conseil de surveillance du CH de Vire et représentante des usagers

59 ADHÉRENTS

Événements

- Une journée régionale consacrée à la démographie médicale (particularités régionales, présentations d'actions innovantes au niveau régional et national, attentes des futurs médecins, table ronde avec les élus).
- Présentation du pacte de confiance par Edouard Couty lors de la convention régionale annuelle.

Participations et rencontres

- Participation active à la conférence régionale de la santé et de l'autonomie et à ses commissions grâce à l'investissement des représentants des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires. Deux recours en excès de pouvoir contre des décisions de l'ARS ont été portés par la FHF Basse-Normandie en matière d'autorisations d'activité.
- Nombreuses rencontres spécifiques avec les différents partenaires (usagers, conseils généraux et ARS) sur les grands sujets d'actualité.
- Sollicitation de l'ensemble des parlementaires dans le cadre du vote du PLFSS.

Sros-PRS

Contributions à l'actualisation des programmes du PRS, PRIAC et PDSA.

Évaluations externes

Accompagnement des établissements et lancement d'un appel d'offres groupé porté par la FHF régionale pour 27 établissements.

Participation, animation et coordination de groupes de travail

- En interne : communicants hospitaliers, gestion du risque, fiabilisation des comptes, etc.
- En lien avec l'ARS : aides à la contractualisation, pertinence des actes, fonds d'intervention régional (Fir), mise à jour des principes généraux de télé-imagerie et de permanence des soins.

Formation

- Financement de deux sessions de formations à destination des administrateurs et des conseillers en lien avec l'EHESP.
- Travail avec le conseil régional pour la signature d'une Charte emploi qualité en vue du financement d'actions ciblées pour les personnels.
- Contacts étroits et réguliers avec le délégué régional de l'ANFH.

Finances

Sujet de l'accès à l'emprunt : travail avec l'ARS, la délégation de La Banque Postale et la Caisse des dépôts.

FHF BRETAGNE



CHU de Rennes – Pontchaillou
2, rue Henri-Le-Guilloux
35033 Rennes cedex 9
T 02 99 28 98 44
F 02 99 28 98 45
mail paola.juet@chu-rennes.fr
www.fhf-bretagne.fr

Président régional

Bernard Poignant, président du conseil de surveillance du CHIC de Quimper

Vice-président

Georges André, membre du conseil de surveillance du CHBA de Vannes, 1^{er} adjoint au maire de Vannes

Délégué régional

André Fritz, directeur général du CHU de Rennes

Délégué régional adjoint

Éric Gendreau, directeur de l'Ehpad du Theil de Bretagne

Trésorier régional

Jean-Roger Pautonnier, directeur du CHIC de Quimper

Trésorier adjoint

Pierre Pouliquen, membre du conseil de surveillance de l'hôpital du Faouët

Praticiens hospitaliers

Dr Dominique Buronfosse, président de la CME du CH de Quimperlé ; Dr Michel Dagorne, président de la CME du CH de Saint-Brieuc ; Dr Anne Le Gagne, présidente de la CME du CH de Saint-Malo

Adjoint au délégué régional

Paola Juet

97 ADHÉRENTS

Formations

- Formation à l'exercice du mandat de conseiller et d'administrateur.
- La FHF Bretagne, en partenariat avec l'EHESP, a organisé deux sessions de formation : l'une, du 12 au 14 mars, à destination des membres de conseils de surveillance des CH ; l'autre, le 15 mars, à destination des membres des conseils d'administration des Ehpad.

Rencontres et journées

- Soutien au congrès annuel des représentants du réseau Comète France les 5 et 6 juin.
- 1^{re} journée régionale des équipes de liaison et de soins en addictologie de Bretagne organisée, le 29 novembre à Saint-Brieuc, en partenariat avec l'ARS.
- Journée régionale sur le thème de « la place de l'offre hospitalière dans les parcours de santé des personnes âgées », organisée en partenariat avec l'ARS et la société de gérontologie de l'Ouest et du Centre, le 5 décembre.

Convention signée

Convention de partenariat pour la prise en charge des frais de scolarité des étudiants s'engageant à travailler au sein de la fonction publique hospitalière à l'issue de leur formation en masso-kinésithérapie.

Participation à des groupes de travail

- Groupe de travail pour la préparation de la journée départementale 35 sur le thème « santé mentale et vieillissement » qui a lieu le 13 juin 2014 au CH Guillaume-Régnier.
- Groupe de travail ARS/FHF Bretagne/établissements.

Lien avec les usagers (Ciss)

La FHF Bretagne s'est associée à la démarche du Ciss Bretagne, soutenue également par l'ARS, pour promouvoir une action de dépistage des maladies rénales et du diabète en octobre 2013.

Dossiers traités en 2013

Sros, PRS, mise en place de la commission régionale de coordination médicale, aide à la définition du schéma départemental pour l'autonomie des personnes âgées et handicapées, maquettes budgétaires, participation à la plate-forme ABCIS, constitution du GCS pour l'amélioration des pratiques en santé en Bretagne, Caqos, recensement des coopérations inter-hospitalières.

Enquêtes régionales

- Enquête sur la démographie médicale hospitalière.
- Enquête sur le jour de carence.
- Enquête sur l'hôpital et la précarité.

1^{ER} JUILLET

Le CH de Bretagne-Sud a inauguré, en présence du chef de l'État, François Hollande, l'hôpital du Scorff (Lorient), dont la construction a été lancée en 2008. Toutes les activités de court séjour du CH sont désormais regroupées sur un site unique sur lequel 2 500 agents interviennent. Signé par l'agence d'architecture Valode & Pistre, l'édifice représente un investissement de 220 millions d'euros.

FHF BOURGOGNE



CHU de Dijon
1, boulevard Jeanne-d'Arc
BP 77908
21079 Dijon cedex
T 03 80 29 32 86
mail fhf.bourgogne@chu-dijon.fr

Président

Françoise Tenenbaum, vice-présidente du conseil régional, adjointe au maire de Dijon, administrateur du CHU de Dijon

Vice-présidents

Elisabeth Beau, directrice générale du CHU de Dijon ; Dr Arnaud Dellinger, président de la CME du CH de Chalon-sur-Saône

Vice-président du secteur médico-social
Bernard Rouault, administrateur du GCS Amplitude

Trésorier

Yves Buzens, directeur du CHS de l'Yonne à Auxerre

Trésorier adjoint

Pierre Kempf, directeur du CH de Paray-le-Monial

Délégué

Denis Valzer, délégué interrégional Bourgogne et Franche-Comté,
mail denis.valzer.fhf-bfc@chu-dijon.fr
T 07 86 82 34 07

Assistante

Sylvie Pitoiset

87 ADHÉRENTS

Événements, formations

- Dans un cadre interrégional (Bourgogne, Franche-Comté, Rhône-Alpes et Auvergne), la FHF Bourgogne participe activement à l'organisation des événements portés par l'URHSE : journée d'information, formations, congrès annuel qui s'est tenu en 2013 au Puy-en-Velay sur le thème : « soins palliatifs, décision à l'hôpital, place de l'éthique ».
- L'année 2013 a été marquée par une participation significative des établissements, notamment lors des conventions régionales. La convention a reçu Christophe Lannelongue, le nouveau directeur général de l'ARS, en septembre 2013.
- Poursuite du fonctionnement des conférences des directeurs des Finances, des Affaires médicales, des Ressources humaines.

Communication

- Contacts suivis avec la presse régionale.
- Rencontres régulières avec les élus de la région.

Représentation des établissements

- La FHF Bourgogne participe de manière régulière et active aux séances de la CRSA et de ses commissions.
- Participation à de nombreuses réunions et rencontres avec l'ARS notamment à des rencontres inter-fédérations.
- Poursuite des contacts avec les départements.
- Participation à la gouvernance d'organismes à vocation régionale : GCS e-santé, cellule d'appui régional qualité.
- Suivi des stratégies de coopération régionales et infrarégionales : projets de GCS et CHT, fédérations médicales territoriales pour les urgences.
- Coordination avec la conférence des présidents de CME.

Appui aux établissements

- Participation aux réunions départementales médico-sociales.
- Appui ciblé et à la demande auprès des plus petits établissements (ex-HL, Ehpad).
- Défense des intérêts des établissements sur l'ensemble des problématiques rencontrées, notamment financières.
- Les axes privilégiés cette année sont les urgences, l'insuffisance rénale, les recompositions (par exemple, appui au CH de Paray-le-Monial pour la reprise de l'activité d'une clinique).

Relations avec les usagers

Participation aux événements organisés par le Ciss.

FHF CENTRE



CHRU de Tours
2, boulevard Tonnelé
37044 Tours cedex 9
T 02 34 37 89 57
mail b.kieffer@chu-tours.fr

Président

Yves Dauge, ancien sénateur et ancien député d'Indre-et-Loire, maire adjoint de Chinon

Vice-président représentant le secteur sanitaire

Bernard Roehrich, directeur général du CHRU de Tours

Vice-président représentant la communauté médicale

Dr Olivier Michel, chef de pôle au CH de Bourges

Vice-président représentant le secteur médico-social

Aude Belfils, directrice de l'Ehpad de Langeais

Délégué régional

Raoul Pignard, directeur du CH de Chartres

Délégué régional adjoint du secteur médico-social

Marie-Dominique Périot, directrice du CH de Selles-sur-Cher

Secrétaire

Dr Michel Tossou, président de la CME du CH de Blois

Trésorier

Richard Bousiges, directeur du CH de Blois

Trésorier adjoint

Anne Héлары, directrice de l'Ehpad de Brou

Permanent régional

Bénédicte Kieffer

Rencontres régionales

- Une rencontre en ressources humaines, sur le thème « Les CHSCT et les audits imposés par les organisations syndicales : quelle stratégie adopter ? », s'est tenue le 5 juin au CH de Blois. Nadine Barbier, responsable du pôle ressources humaines hospitalières de la FHF, a présenté l'actualité des ressources humaines non médicales et médicales.
- Une rencontre autour de la question financière de la « fiabilisation et certification des comptes » a eu lieu le 25 septembre au CH de Blois. Organisée par les directeurs des Finances de la région Centre en partenariat avec l'ARS et la direction régionale des Finances publiques, la rencontre a réuni 90 personnes. À la suite de cet après-midi de travail, deux sessions de formations ont été organisées par la DRFIP en novembre et décembre. Le partenariat est poursuivi en 2014.

Congrès régional « Management participatif, qualité de vie au travail »

L'édition 2013 du congrès régional de la FHF Centre, qui a eu lieu le 14 novembre au centre de conférences d'Orléans, a réuni plus de 250 congressistes. La qualité des interventions, notamment celles du Pr Philippe Colombat, celle de Thomas Le Ludec (HAS) ainsi que la participation des établissements de la région ont permis de nourrir la réflexion de la communauté hospitalière.

Participation à des groupes de travail

- PAERPA : participation de la FHF Centre à l'expérimentation mise en place dans le territoire du Lochois (Indre-et-Loire).
- Comité de coordination sur la qualité et la sécurité des soins : plusieurs représentants médicaux et non médicaux de la FHF Centre participent aux travaux de ce comité créé par l'ARS.

Relations avec les tutelles

Plusieurs échanges ont eu lieu avec l'ARS portant sur les thématiques suivantes :

- ressources humaines (bilan social et CLACT) ;
- finances (certification des comptes, campagne tarifaire) ;
- systèmes d'information (projets régionaux et télémédecine) ;
- médico-social (renouvellement des conventions tripartites, difficultés financières des établissements, création de places).

FHF CHAMPAGNE-ARDENNE



Direction générale du CHU de Reims
45, rue Cognacq-Jay
51092 Reims cedex
T 03 26 78 91 69 / 06 78 10 94 23
mail struchet@chu-reims.fr

Président

Jean-Claude Laval

Vice-président

Dr Danièle Blanc

Délégué régional

Jean-Paul Michelangeli

Délégué régional adjoint du secteur sanitaire

Francis Saint-Hubert

Délégué régional adjoint du secteur médico-social

François Chapuis

Permanent régional

Sophie Truchet

Trésorier

François Chapuis

Trésorier adjoint

Dr Angela Benfatto

60 ADHÉRENTS

Organisation de réunion d'échanges par la délégation régionale

- Janvier 2013 : rencontre entre l'ensemble des établissements adhérents et la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC), sur les thèmes : « la stratégie d'investissements de la CDC dans le champ médico-social » et « l'intervention de la CDC en prêts sur fonds d'épargne ».
- Octobre 2013 : rencontre organisée entre les établissements sanitaires adhérents, leurs trésoriers et une délégation de La Banque Postale sur les thèmes « la Banque Postale au service du développement des territoires », « offre produit et cadre d'analyse d'une demande financement » et « conjoncture économique et financière ».
- Novembre 2013 : présentations sur le thème « les enjeux d'une politique de territoire efficace ».

Communication et prise de position

- Relais de la campagne FHF auprès des parlementaires dans le cadre du PLFSS.
- Courrier à l'ARS et aux présidents de conseils généraux sur le retard récurrent de signature de conventions tripartites.

Nouvelles participations (commissions, groupes de travail)

La FHF Champagne-Ardenne a été sollicitée pour participer à la nouvelle commission relative au contrat d'engagement de service public en odontologie ainsi qu'au groupe de travail sur le rapport informatisé Cruq-PC.

Rencontres

- Mars 2013 : revue de Mig organisée par l'ARS.
- Juillet 2013 : échange avec une délégation de la CGT sur le thème des communautés hospitalières de territoire.
- Septembre 2013 : échange avec deux rapporteurs de la 6^e chambre de la Cour des Comptes concernant l'enquête sur la mise en place des politiques régionales de santé publique par l'ARS dans le cadre du PRS.

Enquêtes

- Relais et suivi des enquêtes nationales (pôles Finances et RH, enquête Précarité, enquête Hôtels hospitaliers).
- Enquêtes régionales : situation financière des établissements de Champagne-Ardenne (janvier 2013) menée dans le cadre de la rencontre avec la CDC ; enquête sur les attentes des adhérents par rapport à la délégation nationale.

FHF CORSE



CHI Corte-Tattone
Avenue du 9 septembre - BP 41
20250 Corte
T 04 95 59 11 24
mail direction@hotmail.fr

Président

Simon Renucci, maire d'Ajaccio,
président du conseil de surveillance
du CH Ajaccio

Vice-présidents

Paul Giacobbi, président du conseil
exécutif de Corse, président du conseil
de surveillance du CHI Corte-Tattone ;
Dr Charles Ryckewaert, président
de la CME du CH Calvi-Balagne ;
Dr Paul-Julien Venturini, président
de la CME du CHI Corte-Tattone ;
Dr Jean-Claude Mouries, président
de la CME du CH de Bastia

Délégué régional

Jean-Michel Hué, directeur du CH
de Bastia

Délégué régional adjoint psychiatrie
Gilbert Chodorge, directeur du CH de
Castelluccio

**Délégué régional adjoint du secteur
médico-social**

Catherine Langlade, directrice du CH
Calvi-Balagne

Secrétaire

Frédéric Ebendinger, directeur adjoint
du CH de Bastia

Trésorier

Marie-Pierre Steyer, directrice du CHI
Corte-Tattone

Trésorier adjoint

Jean-Pierre Réglat, directeur de l'hôpital
de Sartène

Événement

La FHF Corse a organisé une assemblée générale le 13 septembre sur la thématique du pacte de confiance. À cette occasion, Édouard Couty, conseiller-maître honoraire à la Cour des Comptes, a présenté les conclusions de la mission qu'il a présidée sur ce thème.

Journée

Un bureau de la FHF Corse a été organisé le 17 avril qui a étudié les questions suivantes : la réforme de la loi Psychiatrie de 1990, l'HAD de Corte-Tattone, le développement professionnel continu (DPC), les emplois d'avenir. À l'occasion de ce bureau, la FHF Corse a affirmé sa position sur les demandes d'autorisation d'IRM dans le cadre de la procédure d'autorisation en cours et a examiné la question du financement des missions d'intérêt général (Mig).

Convention signée en 2013

Convention signée entre les membres de la FHF Corse et les établissements de santé privés concernant l'unité fonctionnelle d'infectiologie régionale (rattachée au CH d'Ajaccio).

Participation à des groupes de travail

- Les membres de la FHF Corse participent activement aux réunions du GCS SIRSCO concernant la mise en œuvre d'un système d'information hospitalier pour sept établissements publics de santé.
- La FHF Corse soutient par ailleurs le projet d'Institut régional des métiers de la santé.
- Enfin, un groupement d'achat a été mis en place à l'échelle régionale permettant de se doter d'appareils aéronautiques assurant les EVASAN.

FHF ÎLE-DE-FRANCE



1, rue Cabanis
75014 Paris
T 01 45 65 80 98
www.fhf-idf.fr
mail idf@fhf.fr

Président

Serge Blisko

Délégué régional

Guillaume Wasmer

Délégué régional adjoint

Pierre de Montalembert

Trésorier

Thomas Talec

Trésorier adjoint

Jérémie Sécher

147 ADHÉRENTS

Faits marquants

- L'année 2012 avait été une année très riche pour la FHF Île-de-France, avec d'importantes évolutions internes. L'année 2013 a vu ce mouvement se poursuivre, avec un changement de délégué régional adjoint et un changement de trésorier.
- Ces évolutions se sont faites dans le cadre d'une actualité régionale particulièrement chargée : instauration d'un comité de suivi avec l'Agence régionale de santé (ARS) et d'un comité de liaison avec l'Assistance publique – Hôpitaux de Paris (AP-HP), organisation de la FHF régionale en réponse à la mise en place d'un schéma directeur immobilier régional hospitalier, lancement de la procédure des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM), mobilisation sur le fonds d'intervention régional (Fir), lancement d'un groupe de travail pour établir des stratégies de groupe sur l'imagerie et la cancérologie ainsi que sur la permanence des soins pour les spécialités de chirurgie, lancement d'un programme performance avec l'ARS, etc. Une mission a par ailleurs été réalisée pour venir en appui au CH de Dourdan.
- L'année 2013 a également été marquée par l'organisation d'un congrès à l'occasion des Salons de la santé et de l'autonomie sur le thème : « Jusqu'où pourra-t-on faire mieux avec moins ? » et d'une journée de formation sur la fiabilisation des comptes et sur la place de la qualité dans les hôpitaux publics. La FHF Île-de-France a également diffusé une dizaine de newsletters pour informer les adhérents de l'actualité régionale et nationale, des appels à projets ou encore des travaux des conférences.
- Concernant les conférences, on notera la création d'une conférence « travaux », l'élection du coordinateur de chacune des conférences ou encore une étude régionale menée par la conférence des DRH sur la gestion du temps de travail dans les établissements franciliens.

10 JUILLET

Le nouveau pôle mère-enfant Laennec de l'hôpital Necker, conçu par l'architecte Philippe Gazeau et regroupant sur 35 000 m² toutes les spécialités médicales et chirurgicales de la mère et de l'enfant, est inauguré par le président de la République, François Hollande.

FHF HAUTE-NORMANDIE



CHU - Hôpitaux de Rouen
1, rue de Germont
76031 Rouen cedex
T 02 32 88 80 04
mail fhf-hn@chu-rouen.fr

Présidente

Emmanuèle Jeandet-Mengual,
conseillère régionale, adjointe à la ville
de Rouen, présidente du conseil
de surveillance du CHU de Rouen

Vice-président directeur de CHU
Bernard Daumur, directeur du CHU
de Rouen

**Vice-président, directeur
d'établissement MCO**
Olivier Brand, directeur du CHI
Eure-Seine

**Vice-présidente, directeur
d'établissement médico-social**
Marie-Pierre Legros, directrice
de l'Ehpad de Saint-Saëns

**Vice-présidente représentant
la communauté médicale**
Pr Danièle Dehesdin, présidente
de la CME du CHU de Rouen

Trésorière

Véronique Hamon, directrice du CH
Le Rouvray

Déleguée régionale permanente
Patricia de Bonnavy-Le Thuc

**Adjointe à la déléguée régionale
permanente**

Nathalie Genevois

Autres membres du Bureau

Éric de Falco ; Philippe Couturier ;
Philippe Paris ; Dr Isabelle Bouchoule ;
Dr Pascal Le Roux ; Jean-Marc Killian ;
Nelly Millan ; Daniel Bussy

Rencontres, journées

- Présentation du rapport Couty le 17 juin.
- Séminaire d'actualités médico-sociales le 28 juin.
- Rencontres semestrielles avec les deux conseils généraux et l'Agence régionale de santé sur la situation des établissements hauts-normands.
- Rencontres semestrielles avec la délégation de l'ANFH de Haute-Normandie.
- Rencontres trimestrielles avec les adhérents médico-sociaux.

Congrès régional

Journée d'automne du 27 novembre sur le thème : « pertinence ou impertinence des parcours et des actes ? ».

Communication

Veille mensuelle documentaire et juridique.

Formations

- De l'EHESP destinées aux administrateurs.
- De SPH Conseil sur la TVA.

Sros/PRS

Révision de la cartographie des professionnels de santé et mise en œuvre des actions arrêtées en mars 2012.

Participation à des groupes de travail

- Groupes de travail régionaux pluridisciplinaires : DAF, DAM, contrôleurs de gestion, DRH, télé-imagerie, mise en place de la FHF Cancer en région.
- Comités de pilotage : ARS (pluri-thématique), CG76/27, Contrat d'objectifs sanitaire et social de la région de Haute-Normandie, parcours des soins des personnes âgées en perte d'autonomie, OMÉDIT, GCS Télésanté, SRIS, pertinence des soins.
- Groupes de travail nationaux : SSR, présentation d'un centre de service partagé aux Rencontres RH de la santé, participation à la réflexion de la loi de santé publique sur le thème « rôle et mission des Ehpad », participation au Salons de la santé et de l'autonomie.

Actions de valorisation des carrières médicales publiques

Pilotage d'un sous-groupe de travail « commission permanente d'attractivité médicale ».

Liens avec les usagers (Ciss)

Après la convention signée en 2012, désignation d'un représentant des usagers au Bureau.

FHF LIMOUSIN



**Direction générale
du CH de Brive-la-Gaillarde**
Boulevard du Dr Verlhac
19312 Brive-la-Gaillarde cedex
T 0555 88 85 75

Président
Alain Gaillard

Vice-président
Pr Dominique Moulies

Délégué régional
Vincent Delivet, directeur du CH de Brive

**Délégués régionaux adjoints du secteur
sanitaire**

Hamid Siahmed, directeur général
du CHU de Limoges ; Norbert Vidal,
directeur du CH de Guéret ; Dr Alain
Guillon, président de la CME du CH
de Tulle

**Délégué régional adjoint du secteur
médico-social**

Véronique Demaison, directrice
des Ehpad de Panazol et Couzeix

Permanent régional
Catherine Rousseaux

Trésorier
Philippe Verger, directeur Centre de cure
d'Ambazac, de l'Ehpad de Nieul et
directeur de la politique gérontologique
au CHU de Limoges

Trésorier adjoint
Dominique Huet, directeur du CH de Tulle

Autres membres du Bureau
Antoine Pacheco, directeur du CHS
d'Esquirol à Limoges ; Bernadette
Maucourant, directrice de l'Ehpad de
Bénévent-l'Abbaye ; Francine Delmond,
directrice du CHG d'Uzerche

Rencontres avec l'ARS

- La rencontre FHR/ARS du 4 mars a porté sur la situation financière des établissements, la mise en œuvre du projet régional de santé, la politique d'achat et le secteur médico-social.
- La rencontre inter-fédérations/ARS du 25 juillet a porté sur le bilan 2012 du Fir et la situation 2013 pour le Fir.

Participations et interventions de la FHF Limousin

- Aux groupes de suivi du Sros et du PRS.
- Aux groupes de travail relatifs à la conférence régionale de santé du Limousin, à la commission de l'organisation des soins, à la commission des droits des usagers, à la conférence de territoire.
- Au printemps des Ehpad le 28 mars.
- Interventions de la FHF Limousin sur les problématiques suivantes : groupement d'achats – GCS Epsilim, campagne budgétaire 2013, organisation et indemnisation de la continuité des soins, conventionnement relatif aux AMP en Corrèze, levée de la clause de confidentialité concernant l'exploitation des questionnaires de sortie par le GCS Epsilim.

Événement marquant

Organisation du congrès inter-régional FHF des régions Aquitaine, Limousin, Midi-Pyrénées et Poitou-Charentes à Poitiers les 3 et 4 octobre au cours duquel une session métier et un atelier ont été animés par la région Limousin sur les thèmes « Finances : fiabilisation des comptes et avenir de la fonction comptable à l'hôpital » et « Hôtels hospitaliers, nouveaux acteurs du parcours de soins ? ».

Vie institutionnelle de la FHF Limousin

- Bureaux les 28 janvier et 5 novembre.
- Conseils d'administration les 26 mars et 28 novembre.
- Conventions régionales les 5 juillet et 28 novembre.

FHF LANGUEDOC-ROUSSILLON



CHRU de Montpellier
191, avenue du doyen Gaston Giraud
34295 Montpellier cedex 5
T 04 67 33 04 01

mail fhf-lr@chu-montpellier.fr

Président

Christian Bourquin

Vice-président

Pr Jean-Emmanuel de la Coussaye

Vice-président suppléant

Dr Sonia Lazarovici

Délégué régional

Jean-Noël Jacques

Délégués régionaux adjoints

Bernard Nuytten ; Marie-Agnès Ulrich

Délégué régional adjoint du secteur médico-social

Danièle Boye-Martinez

Délégué régional adjoint suppléant en charge du médico-social

Frédérique Poux

Trésorier

Olivier Roquet

Trésorier adjoint

Vincent Rouvet

69 ADHÉRENTS

Compte financier

- Démarches en vue d'obtenir de la visibilité et de la transparence concernant l'utilisation du Fir 2012.
- Participation aux réunions de concertation et de mise en œuvre d'une modulation de la dotation annuelle de financement psychiatrique.
- Investissement fort dans le suivi du dossier consacré à la permanence des soins ayant abouti à une réallocation de moyens supplémentaires à destination du secteur public.

Rencontres, journées

- Journée interrégionale FHF et Adesm des régions PACA et Languedoc-Roussillon (LR) sur la santé mentale.
- Journée laboratoire organisée par les fédérations PACA et LR sur le thème « Après la loi, où en est-on des restructurations et de l'accréditation des laboratoires de biologie médicale ? ».

Convention signée

Convention GCS achat Resah-LR signée par plus de 30 établissements en vue d'une mise en place au premier semestre 2014.

Formations

Poursuite positive des travaux dans le cadre du GCS Ifsi LR en application de la réforme de l'universitarisation des études infirmières et contribution à l'évolution de la gouvernance.

SROS

- Action de recours contre le PRS-Sros.
- Réactivation des réunions d'échanges ARS/FHF Languedoc-Roussillon sur les thématiques suivantes : finances, offre de soins, politiques de santé, ressources humaines, etc.

Participation à des groupes de travail

À la suite de l'obtention d'une véritable consultation et de l'association à l'élaboration puis à la signature des CPOM, participation à la finalisation du socle de ce contrat.

Actions de valorisation des carrières médicales publique

- Lancement d'un travail relatif à la démographie médicale en lien avec la conférence des présidents de CME.
- Démarches avec cette conférence, la faculté et l'ARS en vue de mieux anticiper les besoins de formation des internes.

Liens avec les usagers (Ciss)

- Journée de formation avec les représentants des usagers.
- Rencontre avec la présidente du Ciss et lancement d'un travail de valorisation du rôle et de la place des usagers.

18 OCTOBRE

Le CHRU de Nîmes inaugure le nouveau bâtiment de sa clinique psychiatrique, une construction de plus de 8 000 m² offrant aux patients modernité, confort et sécurité.

FHF LORRAINE



Direction générale du CHU de Nancy
29, avenue du Maréchal-
de-Lattre-de-Tassigny
54035 Nancy cedex
T 03 83 85 98 39
mail fhf.lorraine@chu-nancy.fr

Président
Valérie Jurin

Vice-présidents
Francis Flamain ; Dr Khalifé Khalifé ;
Jean-Pierre Mazur

Délégué régional
Bernard Dupont

**Délégué régional adjoint du secteur
médico-social**
Alain Petit

Trésorier
Gilles Barou

Trésorier adjoint
Dr Catherine Pichené

Autres membres du Bureau
Véronique Anatole-Touzet ; Dr Jérôme
Mourtada ; Dr David Piney ; Mathieu
Rocher

Compte financier

- Dépenses : 226 084 €.
- Recettes : 260 302 €.

Convention signée

Convention-cadre pour une organisation territoriale des médecins
urgentistes en Lorraine signée avec l'ARS le 12 décembre.

67 ADHÉRENTS



11 DÉCEMBRE

Le Nouvel Hôpital de Mercy du CHR de Metz-Thionville, modulaire et s'étendant sur 125 000 m² pour un investissement de 340 millions d'euros (terrain et équipements), est inauguré.

FHF MIDI-PYRÉNÉES



Centre hospitalier de Montauban
100, avenue Léon-Cladel
BP765

82013 Montauban cedex

T 05 63 92 80 01

mail direction@ch-montauban.fr

Président

Henri Nayrou

Vice-président

Dr Nicolas Longeaux

Délégué régional

Joachim Bixquert

**Délégué régional adjoint du secteur
médico-social**

Didier Passet

Permanent régional

Aline Gilet-Caubère

Secrétaire

Dr Frédérique Thiennot

Trésorier

Jean-Jacques Ochrymczuk

Trésorier adjoint

Dominique Sauvaire

Autres membres du Bureau

Dominique Michez

102 ADHÉRENTS

Projet régional de santé (PRS)

- Suivi de la mise en place du PRS.
- Préparation des commissions spécialisées de l'organisation des soins.
- Préparation et suivi des dossiers d'autorisation des établissements.

CPOM

Participation aux travaux de rédaction des contrats types avec l'ARS.

Projets médicaux de territoire

- Poursuite de la démarche initiée fin 2011.
- Accompagnement d'une expérimentation sur un département (Ariège) en vue de l'élaboration d'un guide méthodologique.

Affaires médicales (développement du plan d'action régional)

- Enquête régionale sur les coûts d'intérim au sein des établissements de la région Midi-Pyrénées. L'étude a été reprise dans le cadre du rapport Véran.
- Étude régionale sur les assistants à temps partagé et formulation à l'ARS de propositions de modalités de gestion régionales.
- Participation à un groupe de travail national sur l'attractivité médicale.

Achat

- Déclinaison de la politique régionale d'achat groupé définie en 2012 et concrétisée par la mise en place de six groupements d'achats régionaux puis poursuite des travaux préparatoires en vue de développer de nouveaux groupements.
- Accompagnement au programme Phare avec intervention du Resah-IDF sur l'analyse de segments d'achats régionaux.
- Participation au comité de pilotage de l'ARS sur les achats.

RH

Démarche régionale d'accompagnement à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC), projet coopératif ARS/ANFH/Fehap/FHF (tous les établissements de la région sont engagés).

Médico-social

Projet de dynamisation du secteur médico-social se traduisant par la mise en place de groupes de travail thématiques, par l'organisation d'une journée régionale et par l'élaboration d'une fiche de mission des délégués.

Congrès interrégional

Au congrès interrégional, à Poitiers, sur le thème « service public de santé et parcours de soins, quelle coopération entre les acteurs sur les territoires ? », la FHF Midi-Pyrénées a organisé une session sur le nouveau profil des présidents de CME et un atelier sur les projets médicaux de territoire.

4 NOVEMBRE

La première phase du plan directeur du CH des Pyrénées de Pau s'achève avec l'ouverture de trois bâtiments : le centre Henri-Duchêne, qui regroupe le centre médico-psychologique (CMP) et le centre de gestion médicale du pôle 2, l'unité de soins et de réhabilitation (USR) et l'espace de soins aigus 2 (ESA). L'objectif visé est de faciliter le parcours de soins.

FHF NORD – PAS-DE-CALAIS



Direction générale du CHRU de Lille
2, avenue Oscar-Lambret
CS 70001 - 59037 Lille
T 03 20 44 57 24
F 03 20 44 68 69
mail carmen.sole@chru-lille.fr

Président

Rémi Pauvros, député-maire
de Maubeuge

Vice-président représentant le social et le médico-social

Serge Gunst, directeur du CH de Jeumont

Vice-président représentant les médecins

Dr Ziad Khodr, président de la CME
du CH de Saint-Omer

Vice-président représentant le CHRU de Lille

Yvonnick Morice, directeur du CHRU
de Lille

Vice-président chargé du sanitaire

Marie-Christine Paul, directrice du CH
de Roubaix

Représentants des territoires

CHRU de Lille : Claude Galametz,
personnalité qualifiée au CHRU de Lille

Artois : Marie-Odile Saillard, directrice
du CH d'Arras

Hainaut : Philippe Jahan, directeur du CH
de Valenciennes

Littoral : Yves Marlier, directeur du CH
de Boulogne-sur-Mer

Métropole : Dr Didier Bricoteau,
président de la CME du CH de Roubaix

Trésorier : Guy Dusautoir, directeur
du CH Le Quesnoy

Autres membres du Bureau

Au titre des EPSM : Joël Noël, directeur
de l'EPSM de l'agglomération lilloise

Au titre des EPSMS : Dr Dominique Dolle,
personnalité qualifiée de l'Ehpad de Roncq

Bilan de l'année 2013

- Poursuite des réflexions sur la stratégie de groupe publique, sur les coopérations.
- Accent mis sur le décloisonnement sanitaire et médico-social.
- Démographie médicale : lancement d'une enquête entre la FHF Nord – Pas-de-Calais et l'ARS.

Journées thématiques

- Éthique : « Pourquoi l'éthique à l'hôpital ? ».
- Demi-journée médico-sociale sur les emplois d'avenir, les conventions tripartites, les Ssiad territoriaux, les certificats d'économie d'énergie.
- Coredim : « Dossier patient et contrôle externe ».

Thèmes abordés en cours d'année

- Permanence des soins : réflexion sur les mutualisations des lignes de gardes dans le cadre des propositions de l'ARS sur le schéma cible PDSSES.
- Urgences : mise en place de l'Observatoire régional des urgences du Nord – Pas-de-Calais à l'aide du Répertoire opérationnel des ressources (ROR).
- Cancérologie : état des lieux sur les autorisations, sur la démographie médicale.

Travaux mis en œuvre

- Affaires financières : T2A, bilan 2012, campagne budgétaire 2013, EPRD 2013, Fides, difficultés d'accès au crédit bancaire.
- Démarche médico-économique et fonctions supports : poursuite de la démarche médico-économique des coopérations sanitaires, CBUMPP, suivi du dispositif du GCS Matiss.
- Démographie médicale : poursuite de la démarche « Charte de bonne conduite » et de la démarche post internat (ATP, CCU, etc.).
- Secteur médico-social : PRIAC, expérimentation PAERPA sur le territoire du Valenciennois-Quercitain, expérimentation de CPOM PA-PH dans les CH du département du Pas-de-Calais, suivi des schémas départementaux PA et PH, participation à un groupe d'échanges sur la prise en charge des PAD France-Belgique, déclinaison régionale du dispositif emplois d'avenir, suivi des bilans de la campagne 2012. Rédaction de contributions « l'expérimentation de CPOM PA-PH », « le PRIAC 2013-2016 ».
- Poursuite de la construction du PRS-Sros IV : contributions aux différents volets du Sros.

FHF PACA



80, rue Brochier
13354 Marseille cedex 5
T 04 91 38 15 69
<http://federation.fhf.fr/Federation/Regional-Federations/PACA.fr>
mail Veronique.ANCEAUX.fhf-paca@ap-hm.fr

Président

Alain Milon

Vice-président

Philippe Olivier

Délégué régional

Thierry Acquier

Binôme CHU

Dr Sylvia Benzaken ; Jean-Michel Budet

Binôme Santé mentale

Dr Dolores Torres ; Robert Brenguier

Binôme Médico-social

Dr Didier Baudouin ; Jean-Claude Pical

Binôme CH

Dr Bernard Garrigues ; Michel Perrot

Représentants des usagers

André Saccoccio ; Alain Cotta

Représentant FHF PACA au CA de la FHF

Joel Bouffies

Permanent régional

Véronique Anceaux

Secrétaire

Isabelle Labiche

Trésorier

Robert Brenguier

120 ADHÉRENTS

Vie statutaire

La délégation régionale PACA, sous l'autorité de son président, Alain Milon, sénateur du Vaucluse, et du bureau de l'association, a organisé la vie statutaire de l'association avec deux conseils d'administration et deux conventions régionales les 17 janvier et 20 septembre ainsi que la tenue régulière du bureau de la fédération régionale.

Animations

La délégation régionale a organisé des journées départementales pour les secteurs sanitaire et médico-social :

- Journée sur le handicap (20 participants) ;
- Journée sur la certification des comptes (58 participants) ;
- Journée interrégionale FHF PACA/FHF Languedoc-Roussillon/Adesm sur la psychiatrie (80 participants) ;
- Congrès régional sur le thème : « Information, communication et santé : relations presse, institutions sanitaires et médico-sociales » (78 participants) ;
- Journée interrégionale FHF PACA et FHF Languedoc-Roussillon sur la biologie médicale (84 participants).

Communication

- Relations presse : article du 8 juin sur les emplois d'avenir paru dans l'édition spéciale de la région PACA du journal *La Marseillaise*.
- Accueil d'une délégation officielle des directeurs des hôpitaux de Pékin.
- Contacts réguliers avec les associations d'usagers (Ciss, UFC-Que Choisir).

Conventions signées

- Groupement national des établissements et services publics sociaux et médico-sociaux (Gepso).
- La Mutualité Française.
- Protocole d'accord sur les emplois d'avenir entre l'État, la région, la FHF PACA et l'ANFH.

Participation à des groupes de travail

La FHF PACA participe régulièrement aux travaux de la CRSA, de la CSOS, des conférences de territoire et aux différents organismes consultatifs régionaux ainsi qu'aux 29 groupes de travail opérationnels diligentés par l'ARS.

FHF PAYS DE LA LOIRE



CHU de Nantes - Hôpital Saint-Jacques
85, rue Saint-Jacques
44093 Nantes cedex
T 02 40 84 61 24
F 02 40 84 68 92

www.fhfpaysdelaloire.fr

mail fhf.paysdelaloire@chu-nantes.fr

twitter https://twitter.com/FHF_PL

Délégué régional

Christiane Coudrier, directeur général
du CHU de Nantes

Délégué régional adjoint médico-social

Marie-Michelle Joannis, directrice
de l'hôpital Sèvre-et-Loire à Vertou

Délégué régional adjoint médico-social

Marina André, directrice de l'Ehpad
de Mansigné

Permanents régionaux

François-Xavier Corbin, secrétaire
général; Christine Morand, adjointe

Président

Guy-Michel Chauveau, député-maire
de La Flèche

Trésorier

Pierre Vollot, directeur du centre
hospitalier de Cholet

Autres membres du Bureau

Yann Bubien, directeur général du CHU
d'Angers; Jean-Michel Belle, président
du conseil de surveillance du centre
hospitalier Côte-de-Lumière aux Sables
d'Olonne; Dr Pascal Fortier, président
de la CME du centre hospitalier
du Haut-Anjou à Château-Gontier;
Pr Gilles Potel, président de la CME
du CHU de Nantes

Faits marquants

- Échanges réguliers avec l'ARS et suivi de la mise en œuvre du PRS à travers la participation aux commissions spécialisées de la CRSA et la préparation des appels à projets ainsi que des appels à candidatures.
- Travaux sur la réorganisation de la permanence des soins en imagerie et télé-radiologie.
- Travaux sur l'organisation territoriale des laboratoires publics de biologie médicale. Conduite d'une étude régionale financée par la FHF Pays de la Loire et confiée à un consultant permettant d'envisager des mutualisations entre les 11 laboratoires publics de biologie des Pays de la Loire.

Événements

- Formation au mandat de conseiller, en partenariat avec l'EHESP, du 12 au 15 mars.
- Journée régionale le 24 janvier à Nantes. Rencontre régionale du secteur médico-social avec l'adjointe en charge du médico-social au sein de la FHF.
- Congrès régional les 12 et 13 septembre à Nantes sur le thème de la personne âgée fragile.

151 ADHÉRENTS

A photograph of a modern, multi-story building with a distinctive architectural style. The building features a prominent balcony with a glass railing and a facade composed of vertical panels in various shades of green and yellow. The upper part of the building has a wooden slat ceiling. The ground floor is supported by several columns. The building is set against a clear blue sky, with a green lawn and a paved area in the foreground.

18 JUIN 2013

Au CHU d'Angers, est inauguré le nouvel édifice « Les Jardins de la Doutre » de l'hôpital gériatrique Saint-Nicolas, un bâtiment intelligent combinant les dernières avancées en matière d'architecture médicale et d'éco-construction.

FHF PICARDIE



CHI de Compiègne-Noyon

8, avenue Henri-Adnot
BP 50029

60321 Compiègne cedex

T 03 44 93 70 85

F 03 44 93 70 98

mail b.guessard@ch-compiegnenoyon.fr

[http://federation.fhf.fr/Federation/
Federations-regionales/Picardie](http://federation.fhf.fr/Federation/Federations-regionales/Picardie)

Permanent régional

Bruno Guessard

Président

Joseph Debray, administrateur
des conseils de surveillance du CH
de Chaumont-en-Vexin et du groupe
hospitalier public Sud-Oise (Creil-Senlis)

Vice-président délégué aux affaires sanitaires

Brigitte Duval, directrice du CHI
de Compiègne-Noyon

Vice-président délégué aux affaires médico-sociales

Fabienne Heulin, directrice de
l'établissement public médico-social
d'Amiens (EPMSA)

Vice-président délégué aux affaires médicales

Dr Daniel Valet, président de la CME
du CH de Beauvais

Trésorière

Catherine Lamballais, directrice
de l'EPSMD de l'Aisne

81 ADHÉRENTS

Faits marquants

- Co-organisation, avec l'ANFH Picardie et l'ARS Picardie, d'une formation à la fiabilisation des comptes, préparatoire à la certification, ayant touché plus de 120 personnes dans la région.
- Organisation régulière du G9 : réunion des binômes chefs d'établissements-présidents de CME des huit plus gros CH de la région avec l'ARS.
- Aide à l'organisation du G3+ : réunions des trois établissements spécialisés en psychiatrie et des établissements ayant une activité en psychiatrie.
- Premier appel à projet remporté par un établissement public dans le secteur médico-social : ouverture d'une MAS dans le département de l'Oise.
- Participation à la mise en place d'un réseau « Santé Qualité Risques » en partenariat avec l'ARS.
- Travail en commun avec les établissements pour le montage d'un groupement d'achats pharmaceutiques régional.

Événements marquants

- Congrès du 14 juin à l'Abbaye de Chaalis sur le thème : « Les risques psycho-sociaux : piloter, agir, prévenir ».
- Rencontre des directeurs financiers avec La Banque Postale en septembre.
- Réunion spécifique des établissements du secteur médico-social le 22 novembre à Roye.

Chiffres clés 2013

- 40 représentants de la FHF dans les instances régionales de démocratie sanitaire (CRSA, commissions spécialisées, les cinq conférences de territoire).
- Participation à douze autres instances régionales (ANFH, CRCI, CODAMPUPS, commission paritaire, etc.) mobilisant 36 représentants de la FHF.
- Quatre réunions de bureau, trois réunions du conseil d'administration, une convention annuelle ordinaire, un congrès régional.
- Communication : un mailing adressé à plus de 600 destinataires de la carte de vœux de la FHF Picardie, un des éléments pivots de la communication externe régionale, et une newsletter avec trois numéros dans l'année adressée à 250 destinataires.

FHF POITOU-CHARENTES



4, rue Carol-Heitz - Bâtiment B
86000 Poitiers
T 05 49 50 93 15
mail fhfpoitoucharentes@chu-poitiers.fr

Président

Alain Claeys, président du conseil de surveillance du CHU de Poitiers

Vice-présidents

Pr Bertrand Debaene, président de la CME du CHU de Poitiers ;
Dr Thierry Godeau, président de la CME du groupe hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis

Délégué régional

Bruno Faulconnier, directeur du CH de Niort

Délégué régional adjoint

Béatrice Colomb, directrice de l'Ehpad d'Aligre à Marans

Permanent régional

Natacha Thibault

Trésorier

Pierrick Dieumegard, directeur du CH de Rochefort

Trésorier adjoint

Jérôme Trapeaux, directeur du CHI de Cognac

Délégués territoriaux

Vienne : Alain Haas, directeur du CH Henri Laborit à Poitiers

Charente-Maritime Nord : Alain Michel, directeur du groupe hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis

Charente-Maritime Sud : Alain Debetz, directeur du CH de Saintonge

Charente : Thierry Schmidt, directeur du CH d'Angoulême

Deux-Sèvres : André Razafindranaly, directeur du CH Nord-Deux-Sèvres

Invité permanent

Jean-Pierre Dewitte, directeur général du CHU de Poitiers

Faits marquants

Janvier

- Rencontre Bureau FHF/ARS.
- Rencontre ARS/FHF/FHP/URPS/G4/GCS e-santé sur la permanence des soins et la télé-radiologie.

Mars

Signature de la convention constitutive de l'espace de réflexion éthique de Poitou-Charentes.

Avril

- Rencontre Bureau FHF/ARS.
- Organisation d'une session de formation intitulée « Pathos : préparation et pilotage stratégique ».

Mai

Réunion de travail ARS/FHF sur l'organisation de la permanence des soins.

Juin

- Rencontre ARS/FHF/FHP/URPS/G4/GCS e-santé sur la permanence des soins et la télé radiologie.
- Organisation d'une seconde session de formation intitulée « Pathos : préparation et pilotage stratégique ».

Octobre

- 7^e congrès interrégional des régions Aquitaine, Limousin, Midi-Pyrénées et Poitou-Charentes les 3 et 4 octobre à Poitiers sur le thème : « Service public de santé et parcours de soins : quelles coopérations entre les acteurs sur les territoires ? ».
- Rencontre Bureau FHF/ARS.

Novembre

Journée régionale sur l'actualité médico-sociale.

Décembre

- Assemblée générale FHF/ANFH Poitou-Charentes.
- Révision des statuts régionaux.
- Adoption de la deuxième révision annuelle du PRS Poitou-Charentes.

FHF RHÔNE-ALPES



3, quai des Célestins
BP 2251
69229 Lyon cedex 02
T 04 72 40 72 03

mail m.mamessier-fhfra@chu-lyon.fr
[http://federation.fhf.fr/Federation/
Federations-regionales/Rhone-Alpes](http://federation.fhf.fr/Federation/Federations-regionales/Rhone-Alpes)

Président

E. Couty

Délégué interrégional

R. Reichert

Déléguée régionale adjointe

I. Dadon

Vice-présidents

A. Chizallet-Mercier (médico-social et hôpitaux locaux); Dr Picheta (PCME Drôme-Nord); M. Marchiol (maire de La Mure); D. Deroubaix (HCL); Dr Salvarelli (CH Le Vinatier)

Trésorier

S. Bernard (CH de la région d'Annecy)

Trésorier adjoint

V. Bourrachot (CH de Roanne)

Membres invités permanents du Bureau

J. Hubert (CHU de Grenoble); F. Boiron (CHU de Saint-Étienne); J.-L. Touraine (conseil surveillance de Tarare); G.-P. Martin (CH de Chambéry)

Assistante

M. Mamessier

191 ADHÉRENTS

Vie des instances régionales

- Deux conventions statutaires avec présentation des démarches de FHF Cancer.
- Deux conseils d'administration qui ont permis d'échanger sur les réseaux de santé, l'état de l'activité cancer réalisée par la FHF, la préparation de la position de la FHF Rhône-Alpes sur le pacte territorial de santé. Ils ont aussi permis un travail sur la place des usagers.
- Quatre Bureaux pour définir les positions de la délégation.

Animations régionales

- Journée annuelle du secteur médico-social, en avril, sur les appels à projets, les enjeux de la transversalité PA/PH et la représentation des usagers.
- Journée annuelle des RH sur la GPMC et le pacte social.
- La FHF Rhône-Alpes a aussi mis en place un premier cycle de conférences sur des thèmes d'actualité : le pacte de confiance (mars), la psychiatrie (septembre).
- Plusieurs temps d'échange concernant les ressources humaines (pratiques du personnel non médical et du personnel médical), la biologie, le médico-social.
- Co-organisation du congrès régional de l'URHSE au Puy-en-Velay.
- Participation à la préparation du colloque sur la laïcité à Saint-Étienne à l'organisation de la journée européenne des droits des patients avec le Ciss Rhône-Alpes.
- Préparation à la séance débat de la CRSA sur le bon usage du système de santé.
- Organisation de deux visites sur site des équipes de l'Atih.

Thématiques travaillées avec les adhérents

Des questionnaires ont permis de travailler sur les modalités de recrutement des personnels médicaux à compétence recherchée, la simplification des relations ARS/établissements, les conditions de mutualisation des personnels.

Participation à des groupes de travail

La FHF Rhône-Alpes a été associée aux travaux préparatoires de l'ARS sur le cahier des charges d'évaluation de la PDESE, les avenants du CPOM, les achats, etc.

30 JUIN

L'hôpital de Modane en Savoie s'installe dans un bâtiment basse consommation neuf de trois niveaux sur une surface de près de 8000 m². Les nouveaux locaux sont dédiés aux soins de suite et de réadaptation (SSR) et au médico-social.

FHF GUADELOUPE



7, résidence « Les Jardins d'Alexandre »
Vieux Bourg
97139 Les Abymes

Président
Dominique Théophile

Vice-président
Jean Girard

Délégué régional
Pierre Lamalle

Délégué régional adjoint
Francis Farant

Trésorier
Elie Regent

Permanent régional
Naïma Techoney

11 ADHÉRENTS

Faits marquants

La FHF Guadeloupe a démontré son importance en tant qu'acteur majeur de santé sur le territoire guadeloupéen à travers diverses actions et surtout par la réalisation du 1^{er} Salon des métiers de la santé et du médico-social. Deux contrats d'avenir ont, en effet, été signés en 2013 avec la Mission locale de la ville des Abymes.

Rencontres et réunions

- 3 mai : demande, auprès de la présidente du conseil régional, de l'exonération permanente de la taxe d'octroi de mer pour les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux publics.
- 24 juin : participation à la conférence de l'AFD sur : « Santé et médico-social : quelles perspectives dans les Outre-Mer ? ».
- 25 juillet : rencontre avec la ministre des Affaires sociales et de la Santé sur la fermeture de la maternité et des services de chirurgie de l'hôpital de Marie-Galante.
- 21 août : relance – restée sans suite – adressée à Marisol Touraine sur la situation critique des hôpitaux de Guadeloupe.
- 23 septembre : réunion pour la reconstruction du CHU PAP/Abymes.
- 27 septembre : participation à la plénière organisée par le conseil général de la Guadeloupe sur la reconstruction du CHU de PAP/Abymes.
- 13 décembre : participation au comité technique du contrat local de santé (CLS) avec l'ARS et les quatre villes (Abymes, Pointe-à-Pitre, Gosier, Baie-Mahault). Identification des besoins pour la signature du CLS.

Congrès

Participation à la 17^e conférence des Fédérations hospitalières des Antilles et de la Guyane des 9, 10 et 11 octobre à Cayenne sur le thème : « Le service public ultramarin et ses spécificités ».

Conventions signées

- Projet Inter Reg (ARS/FHG/CHU PAP/Abymes) .
- Signature d'une motion entre les fédérations des Antilles et de la Guyane : « réactualisation du coefficient géographique avec demande de rencontre avec le ministère de la Santé accompagné du président et du délégué général de la FHF ».

Actions de valorisation des carrières médicales publiques

La FHF Guadeloupe a organisé, les 15 et 16 novembre, la 1^{re} édition du Salon des métiers de la santé et du médico-social afin de mettre l'accent sur les métiers qui offrent d'importantes perspectives tout en faisant un focus sur les nouvelles technologies. Avec ses conférences, ses plus de 50 stands et ses 3000 visiteurs, l'édition a connu un réel succès.

FHF MARTINIQUE



CHU de Martinique
 CS 90632
 97261 Fort-de-France cedex
 T 05 96 55 23 40
 F 05 96 75 84 01
 mail fhm@chu-fortdefrance.fr

Président

Dr Guy Sobesky

Vice-présidents

Yvon Pacquit ; Dr Patrick René-Corail

Délégué régional

Frantz Ventura

Secrétaire

Daniel Riam

Trésorier

Alex Biron

Trésorier adjoint

Jacques Lahely

Autres membres du Bureau

Dr Jacqueline Ludon

Faits marquants

- L'année a été marquée par la création du CHU de Martinique résultant de la fusion, au 1^{er} janvier, du CHU de Fort-de-France, du CH du Lamentin et du CH de Trinité. Cette démarche a pour objectif de renforcer la cohérence du système de santé de l'île. Cependant les difficultés financières demeurent toujours aussi préoccupantes et le climat social est particulièrement tendu. Dans ce contexte, la FHF Martinique a poursuivi ses actions auprès des autorités locales et nationales afin d'obtenir la prise en compte de ces difficultés, en déplorant la non mise en œuvre du Plan santé outre-mer.
- La convention annuelle s'est tenue le 25 avril et la FHF Martinique a participé activement à l'organisation de la 17^e conférence des Fédérations hospitalières des Antilles et de la Guyane consacrée au service public de santé et aux spécificités ultramarines.
- Une formation sur le thème « Intervenir en situation de conflit » a été organisée avec le concours de SPH Conseil.

11 ADHÉRENTS

FHF OCÉAN INDIEN



11, rue de l'Hôpital
97411 Saint-Paul
T 02 62 35 95 47
mail fhfoi@chu-reunion.fr

Président

Jean-Claude Fruteau, député-maire de Saint-Benoît

Vice-présidents

Bernard Von Pine ; Dr Tawfiq Henni ;
Dr Christophe Kichenin ; Dr Mohamed
Ahmed-Abdou, Serge Camatchy ;
Arsène Nerbard

Délégué régional

David Gruson, directeur général du CHU

Délégué régional adjoint

Étienne Morel, directeur du CH
de Mayotte

Délégué régional adjoint du secteur médico-social

Dr Rachid Dekkak

Permanent régional

Carole Cojonde

Trésorier

Gérald Kerbidi, directeur du CH
Gabriel-Martin

Trésorier adjoint

Gérald Incana

Autres membres du Bureau

Huguette Bello, députée-maire
de Saint-Paul ; Dr José Guiserix

5 ADHÉRENTS

+ 2 membres associés

Affaires générales

- Le conseil d'administration a procédé à l'élection d'un nouveau délégué régional, David Gruson.
- Mission préparatoire au séminaire de coopération Océan Indien (février) : une délégation régionale a été mandatée pour rencontrer les autorités malgaches afin d'étudier la faisabilité de l'organisation de cette manifestation. Compte tenu du contexte dans la grande île, le choix a été fait d'organiser ce séminaire de coopération en 2014.

Manifestations régionales

- Organisation régionale de la semaine d'information en santé mentale (mars) : la FHF Océan Indien s'est associée à cette semaine de sensibilisation en permettant l'accueil, dans les hôpitaux réunionnais, des médecins malgaches participant au DU de santé mentale de la faculté de médecine de Tananarive. La FHF Océan Indien a organisé une conférence de presse afin de sensibiliser le grand public.
- Premières journées hospitalo-universitaires de l'Océan Indien (avril) : la FHF Océan Indien a apporté son soutien à l'organisation de ces journées qui ont accueilli près de 300 participants venus de toute la zone pour échanger sur le contenu d'un modèle hospitalo-universitaire Océan Indien original en cours de constitution.
- Journée de l'encadrement (décembre) : cette journée organisée avec l'ANFH, a réuni les cadres des établissements de santé de La Réunion et de Mayotte. Cette séquence a, en particulier, donné lieu à des échanges sur le projet de création d'un Institut de management en santé de l'Océan Indien.

Prises de positions

- Soutien aux opérations d'investissements majeurs des établissements dans le cadre des arbitrages au niveau national et dans le cadre des prochaines générations de fonds européens.
- Défense des propositions de créations de nouveaux postes hospitalo-universitaires.
- Appui aux initiatives prises en matière de partenariats hospitaliers publics.
- Relance des travaux de ses commissions thématiques en conduisant notamment un travail sur le projet de réforme de la T2A.
- Association aux démarches et réflexions initiées dans le cadre de FHF Cancer.

FHF PACIFIQUE SUD



BP 120
98845 Nouméa cedex
Nouvelle-Calédonie
T 687 24 36 31
mail p.palombo@chs.nc

Président

Jacqueline Bernut, conseillère municipale de Nouméa, présidente des conseils d'administration du CH Gaston Bourret et du CH Albert Bousquet

Délégué régional

Philippe Palombo, directeur du CH Albert Bousquet

Délégués régionaux adjoints

Anne-Marie Jeannette, directrice des Affaires générales, de la Communication, de la Qualité et des Missions extérieures du CH de la Polynésie française ; Claude Wetta, directeur de l'agence de santé de Wallis-et-Futuna.

Trésorier

Guilhem Mestre, directeur-adjoint chargé des Affaires économiques, financières et des Travaux au CH Albert Bousquet

Administrateur à la convention nationale

Philippe Palombo, titulaire ;
Anne-Marie Jeannette, suppléante.

Administrateur au conseil d'administration

Jacqueline Bernut, titulaire ;
Dominique Cheveau, directeur du CH Gaston Bourret, suppléant.

6 ADHÉRENTS

Faits marquants

- Réunion entre le délégué national et le délégué régional à la FHF le 15 janvier.
- Convention régionale à Tahiti du 20 au 28 mars. Visite du CH du Taaoné, du centre pénitentiaire de Nuutania et de l'IME de Taravao.
- Participation aux premiers Salons de la santé et de l'autonomie à Paris du 28 au 30 mai.
- Signature du protocole d'accord relatif à la préparation des CAP entre le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, les représentants syndicaux et des employeurs.
- Déplacement du conseil d'administration à Wallis-et-Futuna en octobre afin de préparer le congrès à Nouméa. Prise en charge du transport aller-retour Tahiti-Nouméa-Wallis de la délégation tahitienne au vu de ses difficultés financières.
- Participation à la campagne d'affichage anti-tabac sur l'ensemble des trois CH de Nouvelle-Calédonie. Envoi à l'agence de santé de Wallis et à Tahiti.
- Participation au comité consultatif de la fonction publique en tant que représentant des trois hôpitaux de Nouvelle-Calédonie.
- Saisine du gouvernement concernant la position des hôpitaux de Nouvelle-Calédonie sur le temps de travail et demande de subvention concernant la mise en œuvre d'un temps additionnel pour les candidats infirmiers diplômés d'état reçus au concours de l'Institut de formation des professions sanitaires et sociales.
- Accueil des délégations de la FHF Pacifique Sud et visite du chantier du médipôle le 19 octobre. Convention régionale et séjour à Mata Utu (Wallis) du 21 au 23 octobre. Présentation par les représentants du CH de Polynésie française, au directeur de la Caisse de compensation des prestations familiales, des accidents du travail et de prévoyance des travailleurs salariés (Cafat) de la filière radiothérapie.
- Lettre au secrétaire général du gouvernement du 13 novembre relative aux erreurs de calcul du montant imposable par le logiciel Tiarhé.
- Lettre au président du gouvernement du 11 décembre concernant l'application de la délibération relative à la mise en œuvre de la prime de service dans les hôpitaux.
- Mission à Paris du 15 au 26 novembre pour rencontrer la direction de l'administration pénitentiaire, le ministère des Affaires sociales et de la Santé et le ministère des Outre-mer afin de régler les dettes dues par l'État aux hôpitaux de Nouvelle-Calédonie.
- Communication : diffusion électronique d'un bulletin de liaison *Tous en cœur* (4 numéros par an) et d'une carte de vœux.



ANNEXES

Plus de 1 000

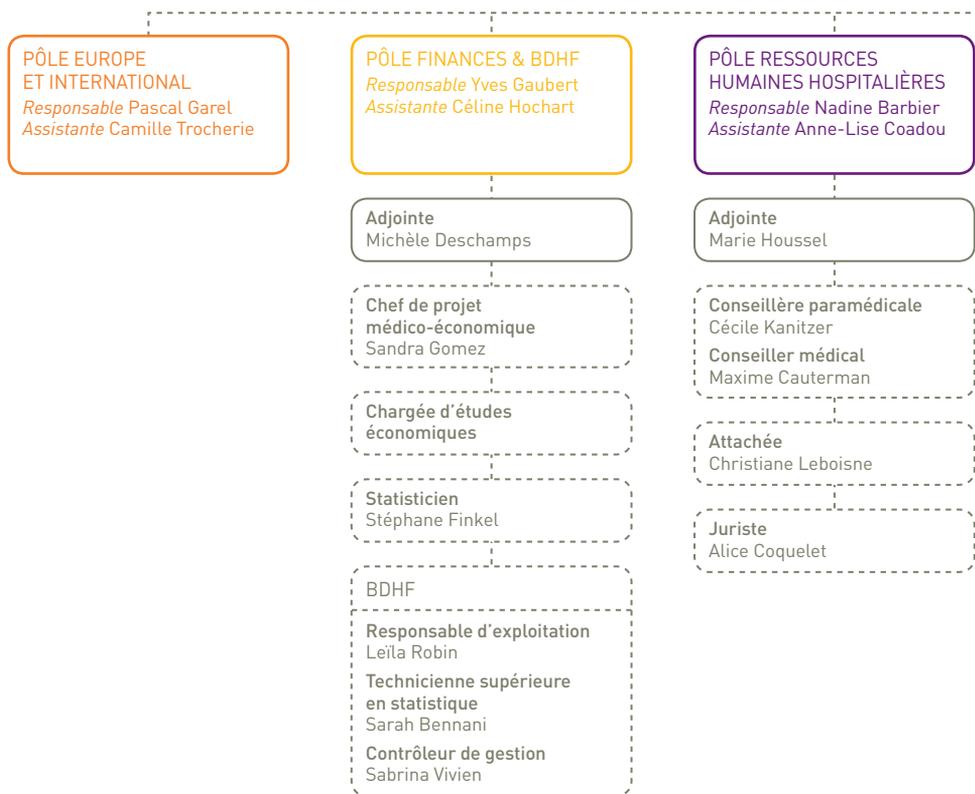
C'est le nombre d'hôpitaux qui adhèrent à la FHF

Environ 3 800

C'est le nombre d'établissements médico-sociaux qui adhèrent à la FHF

L'ORGANIGRAMME DE LA FHF

CHARGÉ DE MISSION POUR
HÔPITAL EXPO MÉDITERRANÉE
Emmanuel Goddat



CONSEIL D'ADMINISTRATION
Frédéric Valletoux
Président

DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL
Gérard Vincent
Assistante Laurence Mauté

CONSEILLER STRATÉGIE
Guy Collet

DIRECTEUR DE CABINET
Cédric Arcos

CONSEILLER MÉDICAL
Maxime Cauterman
CONSEILLÈRE PARAMÉDICALE
Cécile Kanitzer

PÔLE ORGANISATION SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIALE

Responsable René Caillet
Assistants Isabelle Agez, Maïmouna Mbodji

Adjointe chargée du secteur social et médico-social
Elodie Hémary

Chargée de mission médico-sociale
Annabelle Malnou

Adjointe chargée des questions sanitaires et du développement durable
Florence Martel

Conseiller médical
Maxime Cauterman
Conseillère paramédicale
Cécile Kanitzer

Conseiller santé publique
Bernard Gouget

Conseiller recherche - coordination CNCR
Elisabeth Devilliers

PÔLE COMMUNICATION

Directeur de la communication Emmanuel Goddat
Assistante en communication Camille Trocherie

Responsable Internet et services adhérents
Fabien Viry

Responsable communication professionnelle
Anne-Laure Voisin

Rédactrice en chef hopital.fr et maisons-de-retraite.fr
Catherine Holué

Chargée de communication externe
Annabelle Boyer

Chargée de communication éditoriale
Camille Trocherie

REVUE HOSPITALIÈRE DE FRANCE

Rédactrice en chef adjoint
Catherine Bonhomme

SECRETARIAT GÉNÉRAL

Secrétaire générale Catherine Gadmer
Assistante Nadège Desjardins

SERVICES GÉNÉRAUX

Responsable des services généraux
Catherine Lebel

LOGISTIQUE

Accueil
Rachel Fallai
Chargé de logistique
Patrick Poillot

COMPTABILITÉ ET BUDGET

Chef comptable
Philippe Amoureux
Comptables
Isabelle Gibaud,
Emmanuelle Hua

SYSTÈMES D'INFORMATION

Responsable des systèmes d'information
Fabien Viry

RESSOURCES HUMAINES INTERNES

Chargée des ressources humaines internes et de l'action sociale
Sylvie Cornevin-Hayton

LA REPRÉSENTATION DE LA FHF DANS LES INSTANCES

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
ABM	Dr Régis Aubry	Titulaire	Praticien au CHU de Besançon
ABM	Pr Jean-Luc Schmutz	Suppléant	Chef du service de dermatologie au CHU de Nancy
AFMHA, conseil d'administration	Frédéric Valletoux	Titulaire	Président de la FHF
AFMHA, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
AFMHA, conseil d'administration	Dr Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique à la FHF
AFMHA, conseil d'administration	Gildas Le Borgne	Titulaire	Directeur adjoint du CH de Bretagne Sud à Lorient
AFMHA, conseil d'administration	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
AFMHA, conseil d'administration	Christophe Gautier	Titulaire	Directeur du CH de Pau
AFMHA, conseil d'administration	Michel Perrot	Titulaire	Directeur du CHI de Toulon – La Seyne-sur-Mer
AFMHA, conseil d'administration	Michel Dogué	Titulaire	Directeur du CHS de Montesson
AFMHA, conseil d'administration	Amina Moussa	Suppléante	Directrice adjointe du CHU d'Angers
AFMHA, conseil d'administration	Jean-Pierre Coulier	Suppléant	Directeur du CH d'Auch
AFMHA, conseil d'administration	Fabrice Leburgue	Suppléant	Directeur du CH de Seclin
AFMHA, conseil d'administration	Dr Alain Jacob	Suppléant	ORL au CH Sud Francilien
AFMHA, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
Afnor, comité d'orientation stratégique santé	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
AGBM, conseil d'administration et jury Technologies médicales innovantes	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
Anap, commission Agrément formation des chefs de pôles	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
Anap, commission Agrément formation des chefs de pôles	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
Anap, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
Anap, conseil d'administration	Dr Édouard Bichier	Titulaire	Président de la CME du CH de Saumur
Anap, conseil d'administration	René Caillet	Suppléant	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Anesm, comité d'orientation stratégique et conseil d'administration	Élodie Hémary	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur social et médico-social de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Anesm, comité d'orientation stratégique et conseil d'administration	Mathilde Cressens	Suppléante	Directrice de la maison de retraite de Pont-d'Ain
ANFH, conseil d'administration	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
ANFH, conseil d'administration	Serge Bernard	Titulaire	Directeur du CH d'Annecy
ANFH, conseil d'administration	Sylvia Benzaken	Titulaire	Praticien hospitalier, vice-présidente de la CME du CHU de Nice
ANFH, conseil d'administration	Bernard Daumur	Titulaire	Directeur général du CHU de Rouen
ANFH, conseil d'administration	Gérard Déléna	Titulaire	Directeur du CH de Sarrebourg
ANFH, conseil d'administration	Nicolas Estienne	Titulaire	Directeur du CH de Martigues
ANFH, conseil d'administration	Alain Jacob	Titulaire	Chef de pôle Pathologies tumorales et hématologie clinique au CH Sud Francilien
ANFH, conseil d'administration	Sébastien Jaunet	Titulaire	Directeur du Foyer de vie La Madeleine à Pont-Château
ANFH, conseil d'administration	Jean-François Lanot	Titulaire	Directeur général adjoint aux hôpitaux universitaires de Strasbourg
ANFH, conseil d'administration	Hubert Meunier	Titulaire	Directeur du CH Le Vinatier à Bron
ANFH, conseil d'administration	Philippe Meyer	Titulaire	Directeur du CH de soins de longue durée du Territoire de Belfort
ANFH, conseil d'administration	Alain Michel	Titulaire	Directeur du CH de La Rochelle
ANFH, conseil d'administration	François Mourgues	Titulaire	Directeur du CH d'Alès
ANFH, conseil d'administration	Michel Perrot	Titulaire	Directeur du CHI de Toulon - La Seyne-sur-Mer
ANFH, conseil d'administration	Olivier Rastouil	Titulaire	DRH au CHU de Toulouse
ANFH, conseil d'administration	Marie-Odile Reynaud	Titulaire	Directrice du personnel et des affaires sociales aux HCL
ANFH, conseil d'administration	Christelle Rizzolati	Titulaire	Directeur des soins au CH d'Antibes-Juan-les-Pins
ANFH, conseil d'administration	Philippe Rouleau	Titulaire	Médecin
ANFH, conseil d'administration	Marc Taillade	Titulaire	Directeur du pôle Politiques sociales et du soin au CHU de Nîmes
ANFH, conseil d'administration	Pierre Thépot	Titulaire	Directeur du CH de Moulins-Yzeure
ANFH, conseil d'administration	Catherine Auger	Suppléant	Directrice des ressources humaines au CHU de Rouen
ANFH, conseil d'administration	Pierre Aury	Suppléant	Directeur de l'hôpital de Bonifacio
ANFH, conseil d'administration	François-Xavier Baude	Suppléant	Directeur des ressources humaines et directeur des affaires médicales au CH de Blois
ANFH, conseil d'administration	Frédéric Boiron	Suppléant	Directeur général du CHU de Saint-Étienne
ANFH, conseil d'administration	Véronique Bourrachot	Suppléante	Directrice du CH de Roanne
ANFH, conseil d'administration	Richard Bousiges	Suppléant	Directeur du CH de Blois

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
ANFH, conseil d'administration	Yves Buzens	Suppléant	Directeur du CHS de l'Yonne à Auxerre
ANFH, conseil d'administration	Xavier Cadilhac	Suppléant	Directeur des ressources humaines du CH de La Rochelle
ANFH, conseil d'administration	Damien Flourez	Suppléant	Directeur adjoint à la DRH du CHU de Poitiers
ANFH, conseil d'administration	Éric Heller	Suppléant	Directeur adjoint aux hôpitaux universitaires de Strasbourg
ANFH, conseil d'administration	Marc Le Clanche	Suppléant	Directeur du CH de Semur-en-Auxois
ANFH, conseil d'administration	Elsa Livonnet-Moncelon	Suppléante	Directeur des affaires financières au CHU de Poitiers
ANFH, conseil d'administration	Agnès Lyda-Truffier	Suppléante	Directrice des ressources humaines au CH de Valenciennes
ANFH, conseil d'administration	Serge Malacchina	Suppléant	Directeur du CH de Givros
ANFH, conseil d'administration	Gabriel Nirlo	Suppléant	Directeur des ressources humaines du CH d'Hyères
ANFH, conseil d'administration	Jean-Roger Pautonnier	Suppléant	Directeur du CH de Quimper
ANFH, conseil d'administration	Jean-Claude Pénochet	Suppléant	Psychiatre au CHRU de Montpellier
ANFH, conseil d'administration	Sylvie Péron	Suppléante	Présidente de la CME du CH d'Argenteuil
ANFH, conseil d'administration	Francis Saint-Hubert	Suppléant	Directeur du CH de Saint-Nazaire
ANFH, conseil d'administration	Jean-Jacques Vail	Suppléant	Directeur de l'hôpital du Vimoutiers
ANFH, conseil d'administration	Jean-Noël Cabanis	2 ^e suppléant	Chef du département Stratégie ressources de l'AP-HP
ANFH, conseil d'administration	Sylviane Celerier	2 ^e suppléant	Directrice du CH Chenard à Saint-Aulaye
ANFH, conseil d'administration	Anne-Laure De Foucault	2 ^e suppléante	Directrice adjointe en charge des ressources humaines et de la communication au CH de Carnelle à Saint-Martin-du-Tertre
ANFH, conseil d'administration	Frédéric Delpech	2 ^e suppléant	Directeur adjoint à la Direction des ressources humaines, chargé des organisations et des conditions de travail au CHI de Toulon - La Seyne-sur-Mer
ANFH, conseil d'administration	Loïc Delastre	2 ^e suppléant	Directeur des ressources humaines au CHI de Compiègne-Noyon
ANFH, conseil d'administration	Jean-Paul Essert	2 ^e suppléant	Directeur du centre de soins et d'hébergement de longue durée Jacques Weinman à Avanne-Aveney
ANFH, conseil d'administration	Marie Houssel	2 ^e suppléante	Adjointe au responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
ANFH, conseil d'administration	Emeline Lacroze	2 ^e suppléante	Directrice adjointe à l'Institut médico-social public Le Val Mandé
ANFH, conseil d'administration	Jean-Claude Lardy	2 ^e suppléant	Directeur du CHS d'Ainay-le-Chateau
ANFH, conseil d'administration	Frédéric Limouzi	3 ^e suppléant	Directeur du CH de Grasse
ANFH, conseil d'administration	Christian Monzauge	2 ^e suppléant	Directeur des ressources humaines et affaires médicales au CH de Brive-la-Gaillarde
ANFH, conseil d'administration	Pierre Renaudin	2 ^e suppléant	Directeur des ressources humaines et affaires médicales au CH de l'Ouest Vosgien à Neufchâteau
Atih, comité consultatif	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Atih, comité de classification MCO	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Atih, comité de classification MCO	Dr Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH du Pays d'Aix
Atih, Contrôles, programmé, non programmé	Yves Gaubert		Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Atih, Contrôles, programmé, non programmé	Dr Sandra Gomez		Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Atih, Contrôles, programmé, non programmé	Dr Bernard Garrigues		DIM au CH du Pays d'Aix
Atih, Contrôles, programmé, non programmé	Dr Gabriel Nisand		DIM au CHU de Strasbourg
BCT	Cédric Arcos	Titulaire	Directeur de cabinet de la FHF
BCT	Stéphanie Rousval	Suppléante	Directeur adjoint du secteur sanitaire - Pôle Santé social de la Fehap
BCT	Pierre de Calan	Titulaire	Juriste à la Fédération de l'hospitalisation privée (FHP)
BCT	Julie Gauthier	Suppléante	Conseiller sanitaire à la Fehap
CCFP	Frédéric Valletoux	Titulaire	Président de la FHF
CCFP	Denis Fréchou	Suppléant	Directeur des hôpitaux de Saint-Maurice
CCFP	Nadine Barbier	Suppléante	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
CCFP	Patrice Barberousse	Titulaire	Directeur général du CHU de Besançon
CCFP	Chantal Allard-Jacquín	Suppléant	Directrice générale adjointe du CHU d'Amiens
CCFP	Jean-Robert Chevallier	Suppléant	Directeur général adjoint du CHR d'Orléans
CCFP	Christian Poinboeuf	Titulaire	Directeur des ressources humaines à l'AP-HP
CCFP	Zaynab Riet	Suppléante	Directrice de l'EPS Ville Évrard

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
CCFP	Raoul Pignard	Suppléant	Directeur du CH de Chartres
CCFP	Henri Poinignon	Titulaire	Directeur du GH Paul-Guiraud de Villejuif
CCFP	Yves Buzens	Suppléant	Directeur du CHS de l'Yonne
CCFP	Marine Plantevin	Suppléant	Directrice du CESAME
CCFP, secteur médico-social	Jean-Luc Darguesse	Titulaire	Directeur de l'EPSMS Georges Couthon à Amiens
CCFP, secteur médico-social	Jean Gaudron	Suppléant	Directeur de la Maison départementale de l'enfance et de la famille du Calvados à Caen
CCFP, secteur médico-social	Steven Treguer	Suppléant	Directeur du Foyer départemental de l'enfance, Institut départemental enfance et famille Antoine de Saint-Exupéry à Bretigny
Cellule d'information et d'orientation des personnels de laboratoires et profession paramédicales - Île-de-France, Comité de pilotage et comité scientifique	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
CnGEPS	Dr Élisabeth Devilliers	Titulaire	Directrice du GCS CNCR et conseiller recherche à la FHF
CGOS, conseil d'administration	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
CGOS, conseil d'administration	Gilles Barou	Titulaire	Directeur du centre psychothérapique de Nancy
CGOS, conseil d'administration	Joël Berque	Titulaire	Directeur des ressources humaines du CHU de Bordeaux
CGOS, conseil d'administration	Jean-Louis Billy	Titulaire	Directeur d'hôpital
CGOS, conseil d'administration	Loïc Billy	Titulaire	Directeur général adjoint du CHSI d'Ainay-le-Château
CGOS, conseil d'administration	Chantal Borne	Titulaire	Directrice CHI de Fréjus/Saint-Raphaël
CGOS, conseil d'administration	Madeleine Chanteur	Titulaire	Directrice du Groupement hospitalier - Hôpital Édouard Herriot à Lyon
CGOS, conseil d'administration	Patrick Chatel	Titulaire	Directeur d'hôpital
CGOS, conseil d'administration	Alain Debetz	Titulaire	Directeur du CH de Saintonge
CGOS, conseil d'administration	Antoine De Riccardis	Titulaire	Directeur du CH Charles-Perrens à Bordeaux
CGOS, conseil d'administration	Michel Ducroux	Titulaire	Directeur d'hôpital
CGOS, conseil d'administration	Catherine Lemoine	Titulaire	Directrice adjointe du CH Guillaume Régnier à Rennes

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
CGOS, conseil d'administration	Patrice Lemoine	Titulaire	Directeur adjoint à l'hôpital intercommunal Sèvre-et-Loire à Vertou
CGOS, conseil d'administration	Christophe Martinat	Titulaire	Directeur des ressources humaines du CH Le Puy-en-Velay
CGOS, conseil d'administration	Michel Moujart	Titulaire	Directeur général honoraire au CHU de Tours
CGOS, conseil d'administration	Alain Nespoulos	Titulaire	Directeur du CH de Villefranche-de-Rouergue
CGOS, conseil d'administration	André Pau	Titulaire	Directeur de l'Ehpad Résidence les Charmilles à Estaires
CGOS, conseil d'administration	Jean-François Ségovia	Titulaire	Directeur CNO des Quinze-Vingts
CGOS, conseil d'administration	Joseph Sladek	Titulaire	Directeur adjoint - DRH et DAM au CH d'Haguenau
CGOS, conseil d'administration	Maurice Toullalan	Titulaire	Directeur d'hôpital honoraire
CGOS, conseil d'administration	Jean-Yves Autret	Suppléant	Directeur adjoint chargé des affaires générales et de la stratégie au CHI d'Évreux
CGOS, conseil d'administration	Arnaud Bernardet	Suppléant	Directeur des affaires économiques et logistiques aux HCL
CGOS, conseil d'administration	Dominique Charlier	Suppléant	Directeur de la maison de retraite médicalisée à Eyragues
CGOS, conseil d'administration	Eugène Fraboulet	Suppléant	Ancien directeur d'ESAT
CGOS, conseil d'administration	Stéphanie Gaston	Suppléante	Directrice adjointe au CH de Cholet
CGOS, conseil d'administration	Marie Houssel	Suppléante	Adjointe du pôle Ressources humaines hospitalières à la FHF
CGOS, conseil d'administration	Daniel Labaume	Suppléant	Directeur d'hôpital
CGOS, conseil d'administration	Marie-Michèle Matas	Suppléante	Directrice de la maison de retraite Le Mas d'Agly à Saint-Laurent-de-la-Salanque
CGOS, conseil d'administration	Catherine Pain	Suppléante	DRH au CH de Périgueux
CGOS, conseil d'administration	Didier Poillerat	Suppléant	Directeur du CH de Montargis à Amilly
CGOS, conseil d'administration	Christine Ratineau	Suppléante	Directrice adjointe du CHU de Talence à Bordeaux
CGOS, conseil d'administration	Catherine Ravinet	Suppléante	Directeur adjoint au CH de Mulhouse
CGOS, conseil d'administration	Nicolas Salvi	Suppléant	Directeur adjoint - pôle Ressources humaines, formation, relations sociales au CHU de Reims
CGOS, conseil d'administration	Magali Tassery Riesser	Suppléante	Directrice pôle gériatrie - CHI Compiègne-Noyon à Compiègne
CGOS, conseil d'administration	Jean-Luc Yrondy	Suppléant	Directeur adjoint au CH de Courbevoie
Cica	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
CNCL, maladies rares	Dr Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique à la FHF
CNCPH, assemblée plénière et commission permanente	Pascale Mocaer	Titulaire	Directrice adjointe des hôpitaux de Saint-Maurice
CNCPH, assemblée plénière et commission permanente	Élodie Hémary	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur social et médico-social de la FHF
CNEH	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
CNEH	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
CNG, CAPN Directeur des soins	Serge Vilalta	Titulaire	Directeur d'hôpital
CNG, CAPN Directeur des soins	G. Marchandet	Suppléant	Directeur d'hôpital honoraire
CNG, comité de sélection des D3S	Élodie Hémary	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur social et médico-social de la FHF
CNG, comité de sélection des D3S	vacant au 31 décembre 2013	Suppléant	
CNG, conseil d'administration	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
CNG, conseil d'administration	Dr Gilles Chauvin	Titulaire	Vice-président de la conférence des Présidents de la CME du CH de Mont-de-Marsan
CNG, conseil d'administration	Bernard Daumur	Titulaire	Directeur général du CHU de Rouen
CNG, conseil d'administration	Denis Fréchou	Titulaire	Président de la conférence nationale des Directeurs de CH, directeur de l'établissement public de santé Esquirol à Saint-Maurice
CNG, conseil d'administration	Catherine Geindre	Titulaire	Directrice générale du CHU d'Amiens
CNG, conseil d'administration	Dr Jean-Marc Rigot	Titulaire	Vice-président de la CME du CHRU de Lille
CNG, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
CNG, conseil d'administration	Valérie Deleuze-Dordron	Suppléante	Directrice AP-HP hôpital Georges Clemenceau à Champcueil
CNG, conseil d'administration	Dr Yvan Halimi	Suppléant	CHS de la Roche-sur-Yon
CNG, conseil d'administration	Yann Le Bras	Suppléant	Directeur CH de Lavaur
CNG, conseil d'administration	Jean-Paul Michelangeli	Suppléant	Directeur général du CHU de Reims
CNG, conseil d'administration	Emmanuel Sys	Suppléant	Président de la conférence des directeurs d'Ehpad, directeur du CHI de Wasquehal
CNG, conseil d'administration	Pierre Wesner	Suppléant	Membre de la conférence des directeurs des CH, directeur du CHS de Rouffach
Cross, section sanitaire	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Cnoss, section sanitaire	Florence Martel	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur sanitaire de la FHF
Cnoss, section sanitaire	Yves Bloch	Titulaire	Directeur CHI Poissy-Saint-Germain
Cnoss, section sanitaire	Hamid Siamed	Suppléant	Directeur général CHU de Limoges
Cnoss, section sanitaire	Bernard Dupont	Titulaire	Directeur général CHU de Nancy
Cnoss, section sanitaire	Jérémy Sécher	Suppléant	Directeur du CH de Fontainebleau
Cnoss, section sanitaire	Florence Lalardrie	Titulaire	DPM - Département Offre de soins à l'AP-HP
Cnoss, section sanitaire	Dr Jean-Marc Rigot	Suppléant	Andrologue au CHRU de Lille
Cnoss, section sociale, Institutions accueillant personnes âgées	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Cnoss, section sociale, Institutions accueillant personnes âgées	Zaynab Riet	Suppléante	Directrice de l'hôpital local Jean-Baptiste Cartry à Marines
Cnoss, section sociale, Institutions accueillant personnes en difficulté sociale	Élodie Hémerly	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur social et médico-social de la FHF
Cnoss, section sociale, Institutions accueillant personnes en difficulté sociale	Annabelle Malnou	Suppléante	Chargée de mission médico-sociale à la FHF
CNQCS	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
CNQCS	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
CNR Santé, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
CNR Santé, conseil d'administration	René Caillet	Suppléant	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Hervé Meunier	Titulaire	Directeur du CH Eugène Jamot à La Souterraine
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Angélie Lebon-Michy	Titulaire	Directrice de la MAS de Quingey
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Richard Tourisseau	Titulaire	Directeur de la maison de retraite intercommunale de Fontenay-sous-Bois
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Jean-Pierre Cazenave	1 ^{er} suppléant	Directeur du CH de Dax - Côte d'Argent
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Roman Cencic	1 ^{er} suppléant	Directeur du CH des Pyrénées à Pau
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	vacant au 31 décembre 2013	1 ^{er} suppléant	
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Isabelle Gérard	2 ^e suppléante	Directrice de l'hôpital de Saint-Romain-de-Colbosc

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	vacant au 31 décembre 2012	2 ^e suppléant	
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	vacant au 31 décembre 2013	2 ^e suppléant	
CNS	Adeline Leberche	Titulaire	Directeur du secteur social et médico-social à la Fehap
CNS	Élodie Hémerly	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur social et médico-social de la FHF
CNSA, Commissions préparatoires au conseil	Christian Moller	Titulaire	Directeur de l'hôpital local Saint-Alexandre à Mortagne-sur-Sèvre
CNSA, Commissions préparatoires au conseil	Élodie Hémerly	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur social et médico-social de la FHF
CNSA, GR 31	Élodie Hémerly		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur social et médico-social de la FHF
Cofrac, section santé humaine	Dr Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique à la FHF
Comité de pilotage certification des comptes	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage certification des comptes	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage des transports sanitaires	François Moreau	Suppléant	Chef du service Unité de consultations et de soins ambulatoires au CH de Versailles
Comité de pilotage des transports sanitaires	Florence Martel	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur sanitaire de la FHF
Comité de pilotage HAD	Jean-Baptiste Hagenmuller		Directeur adjoint à l'AP-HP
Comité de pilotage HAD	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Comité de pilotage HAD	Florence Martel	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur sanitaire de la FHF
Comité de pilotage HAD	Dr Sandra Gomez	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage patrimoine immobilier	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité de pilotage patrimoine immobilier	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage SSR	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage SSR	Dr Sandra Gomez	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage SSR	Dr Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH du Pays d'Aix
Comité de pilotage SSR	Dr Bruno Aublet-Cuvelier	Suppléant	DIM au CHU de Clermont-Ferrand
Comité de pilotage SSR	Florence Martel	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur sanitaire de la FHF
Comité de pilotage Stratégie sur la performance des achats hospitaliers	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage Stratégie sur la performance des achats hospitaliers	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage Stratégie sur la performance des achats hospitaliers	Jean-Olivier Arnaud	Suppléant	Directeur général du CHRU de Lille
Comité de pilotage T2A HAD	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage T2A HAD	Dr Sandra Gomez	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage T2A MCO	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage T2A MCO	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité de pilotage T2A MCO	Dr Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH du Pays d'Aix
Comité de réforme et de la biologie médicale	Dr Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique à la FHF
Comité de suivi plan Qualité de vie et maladies chroniques	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
Comité national de suivi de la radiothérapie	Dr Maxime Cauterman	Titulaire	Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Comité national de suivi de la radiothérapie	Olivier Pradier	Suppléant	Président de la CME du CHU de Tours
Comité national du fonds pour l'insertion des personnes handicapées	Marie Houssel	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
Comité national du fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique	Dominique Perriot	Suppléant	Directeur général de l'Institut médico-social public Le Val-Mandé à Saint-Mandé

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité plénier psychiatrie	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité Prado, CNAMTS	Dr Maxime Cauterman	Suppléant	Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Comité Prado, CNAMTS	Dr Sandra Gomez	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité scientifique et technique du Fonds national de prévention, Caisse des dépôts et consignations	Cécile Kanitzer	Titulaire	Conseillère para-médicale de la FHF
Comité technique ENC HAD	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique ENC HAD	Dr Sandra Gomez	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique ENC HAD	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique HAD	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique HAD	Dr Sandra Gomez	Titulaire	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique HAD	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique inter-champs	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique inter-champs	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique inter-champs	Dr Sandra Gomez	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique inter-champs	Jean-Claude Moisson	Suppléant	Directeur de recherche, École des Mines de Paris
Comité technique MCO	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique MCO	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique MCO	Dr Sandra Gomez	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique MCO	Dr Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH du Pays d'Aix
Comité technique psychiatrie, qualité des données	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique psychiatrie, qualité des données	Dr Marie-Thérèse Lorient	Suppléante	DIM au CHS de Montperrin

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité technique psychiatrie, qualité des données	Dr Christophe Schmitt	Suppléant	DIM du CH de Jury
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Dr Marie-Thérèse Lorient	Suppléante	DIM au CHS de Montperrin
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Dr Christophe Schmitt	Suppléant	DIM du CH de Jury
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Dr Louis Breuls de Tiecken	Suppléant	DAF à l'EPSM de Lille
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Piero Chierici	Suppléant	Responsable pôle Finances et Système d'information au CHU de Strasbourg
Comité technique SSR	Dr Sandra Gomez	Titulaire	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Comité technique SSR	Florence Martel	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur sanitaire de la FHF
Comité technique SSR	Dr Patrice Mulot	Suppléant	Chef de pôle à l'hôpital Le Vésinet
Commission administrative paritaire nationale D3S	Jean Poitevin	Titulaire	Administrateur de l'EPMS de Janville-sur-Juine
Commission administrative paritaire nationale D3S	Jacqueline Maigret	Suppléante	Vice-présidente du conseil de surveillance du groupement interhospitalier du Vexin
Commission administrative paritaire nationale DH	Jean Le Camus	Titulaire	Membre du conseil de surveillance du CH de Rouffach
Commission administrative paritaire nationale DH	Louis Seval	Titulaire	Membre du conseil de surveillance de l'hôpital de Monséjour
Commission administrative paritaire nationale DH	2 postes vacants		
Commission des carrières DH (CAPN)	Didier Delmotte	Titulaire	Administrateur du CH de Séclin
Commission des carrières DH (CAPN)	Jean-Yves Briant	Suppléant	Administrateur du CH de Lannion
Commission nationale de déontologie	Cédric Arcos	Titulaire	Directeur de cabinet de la FHF
Commission nationale de déontologie	Nadine Barbier	Suppléante	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
Commission nationale de l'activité libérale	Valérie Lévy-Jurin	Titulaire (CHU)	Membre du conseil de surveillance du CHU de Nancy
Commission nationale de l'activité libérale	Joseph Debray	Titulaire (non CHU)	Membre des conseils de surveillance du CH de Chaumont-en-Vexin (en qualité de représentant des usagers) et du CH de Creil
Commission nationale de l'activité libérale	Claude Galametz	Suppléant (CHU)	Membre du conseil de surveillance du CHU de Lille

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Commission nationale de l'activité libérale	René Barberye	Suppléant (non CHU)	Vice-président du conseil de surveillance du CH de Rambouillet
Commission nationale de la naissance	Pr Pierre Mares	Titulaire	Président de la CME du CHU de Nîmes, chef du service Gynécologie-Obstétrique du CHU de Nîmes
Commission paritaire nationale des PH temps partiel	Jean-Paul Michelangeli	Titulaire	Directeur général du CHU de Reims
Commission paritaire nationale des PH temps partiel	Jean-Pierre Burnier	Suppléant	Directeur du CH de Gonesse
Commission professionnelle consultative (20 ^e CPC)	Jérôme Andrieu	Titulaire	Directeur de l'Ehpad Résidence Maurice-Collet à Caudebec-en-Caux
Commission professionnelle consultative (20 ^e CPC)	A désigner		
Commission régionale de conciliation et d'indemnisation des accidents médicaux	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
Commission statutaire nationale des PH temps plein	Dr Moncef Ketari		Président de la CME du CHI Villeneuve-Saint-Georges
Commission statutaire nationale des PH temps plein	Michael Galy		Directeur du CHI de Poissy-Saint-Germain
Commission statutaire nationale des PH temps plein	Pierre Charestan		Vice-président du Directoire, président de la CME du CH d'Aulnay-sous-Bois
Commission statutaire nationale des PH temps plein	Agnès Cornillault		Directrice du CH Jacques-Cœur à Bourges
Commission statutaire nationale des PH temps plein	Karim Lachgar		Responsable du service Diabétologie et Endocrinologie à GH Eaubonne Montmorency - Hôpital Simone Veil à Montmorency
Commission statutaire nationale des PH temps plein	Jacques Meyohas		DGA du CHU de Rouen
Concertation OQOS	A désigner		
Conseil de discipline des PH temps plein et temps partiel	Jean Pinson	Titulaire	Directeur du CHI Robert-Ballanger à Aulnay-sous-Bois
Conseil de discipline des PH temps plein et temps partiel	Catherine Latger	Suppléant	Directrice du CH de Courbevoie - Neuilly-sur-Seine - Puteaux à Courbevoie
Conseil de la CNSA	Christian Moller	Titulaire	Directeur de l'hôpital local Saint-Alexandre à Mortagne-sur-Sèvre
Conseil de la CNSA	Élodie Hémerly	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur social et médico-social de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Contrôles T2A CNAMTS	Yves Gaubert		Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Contrôles T2A CNAMTS	Dr Sandra Gomez		Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Contrôles T2A CNAMTS	Dr Bernard Garrigues		DIM au CH du Pays d'Aix
Contrôles T2A CNAMTS	Dr Gabriel Nisand		DIM au CHU de Strasbourg
Contrôles T2A CNAMTS	Dr Véronique Gilleron		DIM du CHU de Bordeaux
CSFPH	Frédéric Valletoux	Titulaire	Président de la FHF
CSFPH	Séverine Masson	Suppléant	Directrice générale adjointe du CHU de Poitiers
CSFPH	Nadine Barbier	Suppléant	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
CSFPH	Philippe El Sair	Titulaire	Directeur général du CHU de Brest
CSFPH	Bernard Daumur	Suppléant	Directeur général du CHU de Rouen
CSFPH	Nicolas Savale	Suppléant	Directeur des Ressources humaines au CHU de Clermont-Ferrand
CSFPH	Joseph Halos	Titulaire	Directeur de l'EPSM de Lille
CSFPH	Pascal Mariotti	Suppléant	Directeur du CH Alpes-Isère à Saint-Egreve
CSFPH	Gilles Moullec	Suppléant	Directeur du CH Édouard-Toulouse à Marseille
CSFPH	Denis Frechou	Titulaire	Directeur des hôpitaux de Saint-Maurice
CSFPH	Luce Legendre	Suppléante	Directrice des Ressources humaines aux hôpitaux de Saint-Maurice
CSFPH	Jérôme Sontag	Suppléant	Directeur des Ressources humaines au CHI de Créteil
CSFPH	Francis Saint-Hubert	Titulaire	Directeur du CH de Saint-Nazaire
CSFPH	Dominique Bigot	Suppléant	Directeur du CH d'Erstein
CSFPH	Edmond Mackowiak	Suppléant	Directeur du CH de Lens
CSFPH	Gérard Cottelon	Titulaire	Adjoint au directeur à la DRH de l'AP-HP
CSFPH	Éric Chollet	Suppléant	Chef du département de la gestion des personnels à la DRH de l'AP-HP
CSFPH	Marie-Christine Yrondy	Suppléante	Directrice adjointe à la directrice des Ressources humaines de l'AP-HP
CSFPH	Gilles Chaffange	Titulaire	Directeur de l'ETAPES à Dole
CSFPH	Caroline Dubois	Suppléante	Directrice de l'EPSA de l'Isle-sur-la-Sorgue
CSFPH	Philippe Fournier	Suppléant	Directeur honoraire
Dépendance interchamps « Psychiatrie »	Dr Marie-Thérèse Lorient		DIM au CHS de Montperrin

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Dépendance interchamps « HAD »	Dr Sandra Gomez		Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Dépendance interchamps « SSR »	Dr Patrice Mulot		Président de la CME de l'hôpital du Vésinet
Dépendance interchamps « SSR »	Dr Bruno Aublet-Cuvelier		DIM au CHU de Clermont-Ferrand
DGCS, groupe de travail Suivi de la réforme des Ssiad	Annabelle Malnou		Chargée de mission médico-sociale de la FHF
DGOS et DGS, médecine en milieu pénitentiaire	François Moreau		Anesthésiste-réanimateur, chef de pôle au CH de Versailles
DGOS- RH2, groupe de travail sur le référentiel de compétences du technicien de laboratoire	Dr Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique à la FHF
DGOS, comité pilotage des États généraux des Infections nosocomiales et de la sécurité du patient 2013	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
DGOS, commission de suivi des programmes de prévention des infections associées aux soins dans les établissements de santé et dans le secteur des soins de ville (COSPIN)	Dr Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique à la FHF
DGOS, conseil national de l'urgence	François Moreau		Anesthésiste-réanimateur, chef de pôle au CH de Versailles
DGOS, groupe de production élaboration du référentiel d'activités pour le métier de technicien de laboratoire médical	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
DGOS, groupe de travail « Décret gestion des risques »	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
DGOS, groupe de travail relatif à la circulaire lutte contre les événements indésirables associés aux soins	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
DGOS, groupe des indicateurs du tableau de bord des infections nosocomiales, 2 ^e génération	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
DGOS, groupe PDS	Dr Maxime Cauterman		Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, groupe PDS	René Caillet		Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, groupe Sros/PRS	Dr Maxime Cauterman		Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, groupe Sros/PRS	René Caillet		Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
DGOS, groupe SSR/MIG	Florence Martel		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur sanitaire de la FHF
DGOS, groupe SSR/MIG	René Caillet		Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, groupes de pilotage de la performance	Maxime Cauterman		Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, groupes de pilotage de la performance	Florence Martel		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale chargée du secteur sanitaire
DGOS, groupes de pilotage de la performance	René Caillet		Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, relations EFS/ES	Dr Édouard Bichier		Président de la CME du CH de Saumur
DGOS, relations EFS/ES	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
DGOS, transports sanitaires	François Moreau		Anesthésiste-réanimateur, chef de pôle au CH de Versailles
EFS, conseil d'administration	Pr Gérard Janvier	Titulaire	président de la CME du CHU de Bordeaux
EFS, conseil d'administration	Pr Jean-Luc Wautier		Praticien hospitalier, groupe hospitalier Saint-Louis, Lariboisière, Fernand Vidal
EHESP, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
EHESP, conseil d'administration	Emmanuel Bouvier Muller	Titulaire	Directeur général du CHU de Nice
EHESP, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
EHESP, conseil d'administration	Alain Slama	Suppléant	Directeur du CH de Montereau
EHESP, conseil des formations	Cédric Arcos	Titulaire	Directeur de cabinet de la FHF
EHESP, conseil des formations	Alain Slama	Titulaire	Directeur du CH de Montereau
État/UNCAM/Fédérations hospitalières	Dr Bernard Garrigues		DIM au CH du Pays d'Aix
État/UNCAM/Fédérations hospitalières	Dr Sandra Gomez		Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
FIDES	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
FIDES	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
FNCHP	Dr Alain Jacob		ORL au CH Sud Francilien
Fnehad, conseil d'administration	Jean Debeauvais	Titulaire	Directeur général du CHU de Grenoble
Fnehad, conseil d'administration	A désigner	Suppléant	

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
GIP Institut de données en santé, assemblée générale	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
GIP Institut de données en santé, assemblée générale	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
GIP Institut de données en santé, CADIS	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
GIP Institut de données en santé, CADIS	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Groupe CORETAH	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
Groupe CORETAH	Yves Gaubert	Suppléant	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Groupe CORETAH	Dr Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH du Pays d'Aix
Groupe « Dématérialisation »	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Groupe technique activité psychiatrie	Dr Louis Breuls de Tiecken		DAF à l'EPSM de Lille
Groupe technique activité psychiatrie	François Lequin		Directeur de l'Accueil et des Affaires financières à l'EPSM de Lille
Groupe technique activité psychiatrie	Dr Sandra Gomez		Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Groupe de suivi CHU	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Groupe de travail 1 : programmes d'éducation thérapeutique du patient, plan pour l'amélioration de la qualité de vie des personnes atteintes de maladies chroniques	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
Groupe de travail interministériel, plan national santé environnement	Florence Martel		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médicosociale chargée du secteur sanitaire de la FHF
Groupe de travail interministériel, plan national sur les résidus de médicaments	Florence Martel		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médicosociale chargée du secteur sanitaire de la FHF
Groupe Fiabilisation des comptes	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Groupe Fiabilisation des comptes	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Groupe opérationnel des dispositifs médicaux	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Groupe opérationnel des dispositifs médicaux	Dominique Goeury	Suppléante	Pharmacienne des hôpitaux - Pôle Finances - banque de données de la FHF
Groupe opérationnel des dispositifs médicaux	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Sous-groupe « qualité des données du RIM-P »	Dr Jean-Charles Olivier		DIM au CH Édouard-Toulouse à Marseille
Sous-groupe « qualité des données du RIM-P »	Dr Marie-Thérèse Lorient		DIM CHS de Montperrin
Sous-groupe « qualité des données du RIM-P »	Dr Christophe Schmitt		Responsable DIM au CH de Jury
HAS, comité de concertation de la certification des établissements de santé	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
HAS, comité de concertation de la certification des établissements de santé	Dr Maxime Cauterman	Suppléant	Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
HAS, comité de pilotage national, Projet « High 5s » : sécurité du patient	Dr Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique à la FHF
HAS, comité de pilotage pluri-institutionnels sur les indicateurs qualité des établissements de santé	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
HAS, comité de pilotage pluri-institutionnels sur les indicateurs qualité des établissements de santé	Dr Maxime Cauterman	Suppléant	Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
HAS, comité Interface certification / es / accréditation BM	Dr Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique à la FHF
HAS, groupe de travail Annonce d'un dommage associé aux soins	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
HAS, groupe de travail Biologie médicale/Certification des établissements de santé	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
HAS, groupe de travail Guide pour la mise en œuvre de la gestion des risques associés aux soins dans les établissements de santé	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
HAS, groupe Gestion des risques	Dr Maxime Cauterman		Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
HAS, groupe Qualhas	Dr Maxime Cauterman		Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Haut conseil des professions paramédicales	Cécile Kanitzer	Titulaire	Conseillère paramédicale à la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Haut conseil des professions paramédicales	Brigitte Scherb	1 ^{er} suppléant	Coordonnateur général des soins, Groupe Hospitalier Cochin - Saint-Vincent-de-Paul
Haut conseil des professions paramédicales	Martine Moura	2 ^e suppléant	Coordinatrice générale de l'Enseignement, de la Recherche, de la Formation et des Compétences paramédicales au CHRU de Lille
Hi Culture, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
Hi Culture, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
Inca, conseil d'administration	Norbert Ifrah	Titulaire	Président de la FHF Cancer
Inca, conseil d'administration	Véronique Trillet-Lenoir	Suppléante	Chef du service Oncologie médicale au CHU de Lyon
Inca, conseil d'administration	André Fritz	Titulaire	Directeur général du CHR de Rennes
Inca, conseil d'administration	Laurent Schott	Suppléant	Directeur du CH d'Épernay
Inca, conseil d'administration	Dr Maxime Cauterman		Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Inca, groupe vigilances	Dr Maxime Cauterman		Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Institut de veille sanitaire, comité de pilotage du projet sur le télé-signallement des infections nosocomiales Sin@pse	Dr Bernard Guget		Conseiller santé publique à la FHF
Ircantec, conseil d'administration	Robert Favre-Bonte	Titulaire	Directeur d'hôpital honoraire
Ircantec, conseil d'administration	Alain Gaillard	Titulaire	Administrateur du centre hospitalier gériatrique de Cornil
Ircantec, conseil d'administration	Daniel Moinard	Titulaire	Directeur général honoraire de CHU
Ircantec, conseil d'administration	Richard Tourisseau	Titulaire	Directeur de la maison de retraite intercommunale de Fontenay-sous-Bois
Ircantec, conseil d'administration	Serge Vilalta	Suppléant	Directeur honoraire
Ircantec, conseil d'administration	Michel Moujart	Suppléant	Directeur général honoraire de CHU
Ircantec, conseil d'administration	François Mourgues	Suppléant	Directeur du CH d'Alès
Ircantec, conseil d'administration	A désigner	Suppléant	
Ligue nationale contre le cancer, commission Actions pour les malades	Laurent Schott	Titulaire	Directeur du CH d'Épernay
MERRI	Élisabeth Devilliers		Conseiller recherche, coordination CNCR 85
MERRI	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Mission d'appui à la permanence des soins	Dr Maxime Cauterman	Titulaire	Conseiller médical - pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Observatoire de la CCAM	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Observatoire de la CCAM	Dr Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH du Pays d'Aix
Observatoire économique de l'achat public	Dominique Legouge		Directeur d'UNI-HA
Observatoire économique de l'hospitalisation publique et privée	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Observatoire économique de l'hospitalisation publique et privée	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances - banque de données de la FHF
Observatoire économique de l'hospitalisation publique et privée	Dr Sandra Gomez	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances - banque de données de la FHF
Observatoire national des emplois et métiers de la FPH	Serge Bernard	Titulaire	Directeur du CH d'Annecy
Observatoire national des emplois et métiers de la FPH	Nadine Barbier	Suppléante	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
Observatoire national des emplois et métiers de la FPH	Céline Dugast	Suppléante	Directrice du CH de Wissembourg
Oniam	Cédric Arcos	Titulaire	Directeur de cabinet de la FHF
Oniam	Claudine Esper	Suppléante	Expert CNEH
ORM	Lin Daubech	Titulaire	Directrice des Affaires juridiques au CHU de Bordeaux
ORM	Marc Dupont	Suppléant	Adjoint à la directrice des affaires juridiques de l'AP-HP
Plan national hépatites virales	Conférence des Directeurs de CHU	Titulaire	
Plan national hépatites virales	Conférence des Directeurs de CH	Titulaire	
Plan national hépatites virales	Jean-François Lanot	Suppléant (à confirmer)	Directeur général adjoint du CHU de Strasbourg
RAFP, conseil d'administration	Daniel Bouquet	Titulaire	Ancien directeur des hôpitaux Drome Nord Romans/Saint-Vallier
RAFP, conseil d'administration	Maurice Toullalan	Titulaire	Directeur d'hôpital honoraire
RAFP, conseil d'administration	Philippe Laveau	Suppléant	Administrateur du CH de Sarlat
RAFP, conseil d'administration	Alain Amat	Suppléant	Directeur d'hôpital honoraire
Respaad, conseil d'administration et comité scientifique des journées annuelles	Dr Bernard Gouget		Conseiller santé publique à la FHF
SFHH, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
SFHH, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
Comité de suivi plan Qualité de vie et maladies chroniques	Cécile Kanitzer		Conseillère para-médicale à la FHF

LA LISTE DES ABRÉVIATIONS

Adress ■ Association pour le développement des ressources humaines des établissements sanitaires et sociaux

Afgris ■ Association française des gestionnaires de risques sanitaires

Afib ■ Association française des ingénieurs biomédicaux

Anap ■ Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux

Anesm ■ Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux

ANFH ■ Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

ANSM ■ Agence nationale du médicament et des produits de santé

ARS ■ Agence régionale de santé

Atih ■ Agence technique de l'information sur l'hospitalisation

BDHF ■ Banque de données hospitalières de France

CH ■ Centre hospitalier

CHI ■ Centre hospitalier intercommunal

CHS ■ Centre hospitalier spécialisé

CHRU ■ Centre hospitalier régional universitaire

CHSCT ■ Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

Ciss ■ Collectif interassociatif sur la santé

CME ■ Commission médicale d'établissement

CNBD ■ Comité national pour la bientraitance et les droits

CNCPH ■ Conseil national consultatif des personnes handicapées

Cnim ■ Collège national de l'information médicale

CNRACL ■ Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

CNSA ■ Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie

CNUH ■ Conseil national de l'urgence hospitalière

CPOM ■ Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens

CRCI ■ Commission régionale de conciliation et d'indemnisation des accidents médicaux

Crucq-PC ■ Commission des relations avec les usagers et de la qualité de la prise en charge

CSIRMT ■ Commissions de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques

CTE ■ Comité technique d'établissement

DGOS ■ Direction générale de l'offre de soins

DPC ■ Développement professionnel continu

DSSIS ■ Délégation à la stratégie des systèmes d'information de santé

EHESP ■ École des hautes études en santé publique

Ehpad ■ Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

ENCC ■ Échelle nationale des coûts à méthodologie commune

EPRD ■ État des prévisions de recettes et de dépenses

ETP ■ Équivalent temps plein

GCS ■ Groupement de coopération sanitaire

HAD ■ Hospitalisation à domicile

HAS ■ Haute Autorité de santé

Igas ■ Inspection générale des affaires sociales

IME ■ Institut médico-éducatif

MCO ■ Médecine, chirurgie, obstétrique

OMéDIT ■ Observatoire du médicament, des dispositifs médicaux et de l'innovation thérapeutique

Ondam ■ Objectif national des dépenses de l'Assurance maladie

PAERPA ■ Personnes âgées en risque de perte d'autonomie

Phare ■ Performance hospitalière pour des achats responsables

PLFSS ■ Projet de loi de financement de la Sécurité sociale

PMSI ■ Programme de médicalisation des systèmes d'information

PRS ■ Projet régional de santé

SoFGRES ■ Société française de gestion des risques en établissement de santé

Ssiad ■ Service de soins infirmiers à domicile

Sris ■ Schéma régional d'investissement en santé

Sros ■ Schéma régional de l'organisation des soins

SSR ■ Soins de suite et de réadaptation

T2A ■ Tarification à l'activité

1 bis, rue Cabanis . CS 41402
75993 Paris cedex 14
T 01 44 06 84 44 . F 01 44 06 84 45
e-mail fhf@fhf.fr

www.fhf.fr ■ www.hopital.fr ■ www.maisons-de-retraite.fr



FHF

FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE