



Panorama affaires publiques des actualités du monde de la santé

Semaine du 14 septembre 2026

INFOS ET CHIFFRES CLÉS

M. David SAINATI, qui était chef de service, adjoint au délégué au numérique en santé, devient chef de service, adjoint à la directrice générale de la recherche, de l'innovation et du numérique en santé

Mme Laetitia de LA MAISONNEUVE est nommée cheffe de cabinet, chargée des relations avec le Parlement, de Mme Camille GALLIARD-MINIER, ministre déléguée chargée de l'Autonomie et des Personnes handicapées

Mme Amélie LANSIAUX, ancienne directrice de l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins de la Haute autorité de santé (HAS), a été nommée directrice de la recherche du groupe Elsan

Mme Nadiège BAILLE, inspectrice générale des affaires sociales, devient directrice du cabinet de Mme Stéphanie RIST, ministre de la Santé, des Familles, de l'Autonomie et des Personnes handicapées

EN RÉSUMÉ

Institut Montaigne / Santé

L'Institut Montaigne publie ce jour une note intitulée "Longévité en santé" où il appelle à faire de la progression de l'espérance de vie en bonne santé un pilier de nos politiques de santé, sur le modèle de ce qui a été fait avec succès pour la lutte contre le cancer au cours des vingt dernières années.

LFI / loi "intégrale"

La proposition de loi dite "intégrale" contre les violences sexuelles faites aux femmes et aux enfants, qui sera examinée début octobre par l'Assemblée nationale, a "un nom trompeur car il y a des manques qui sont absolument fondamentaux", notamment en matière de "prévention", a estimé vendredi Mme Clémence GUETTE, vice-présidente (LFI) de l'Assemblée nationale, pour justifier le fait que son groupe n'ait pas co-signé ce texte soutenu par 240 députés issus de huit groupes politiques (hors LFI, RN et UDR).

Ondam :

Après les hôpitaux publics la semaine dernière (cf. BQ du 09/09/2026), la Fédération de l'hospitalisation privée (FHP) a elle aussi demander une hausse de l'Objectif national des dépenses d'assurance maladie (Ondam), +3,2 %, "à la hauteur de la croissance des besoins de soins associé à la restitution prudentielle sur nos tarifs 2026".

Nos services publics :

Le collectif Nos services publics a publié hier "Hiérarchie et management dans les services publics", soit les résultats d'un questionnaire soumis à plus de 20 000 agents du service public, fonctionnaires ou non, pour évoquer l'organisation quotidienne de leur travail. Il en retire cinq principaux constats parmi lesquels celui d'un attachement à l'utilité sociale des missions, mais un empêchement à les réaliser ; de la fragilisation du collectif de travail, facteur clé du bien-être au travail, par le turn-over et l'insuffisance des effectifs ; des déséquilibres entre les agents publics et leur hiérarchie ; ou encore le recours à la possibilité de s'écarter ponctuellement des consignes comme solution pour préserver la qualité du travail et rester fidèle aux exigences de leur métier.