



# Rapport annuel

**FHF Normandie**

**2024**

Unis depuis 100 ans  
pour bâtir l'avenir de notre système de santé

# Sommaire

## Édito | 03

Monsieur Christophe Bouillon Président de la FHF Normandie

## Présentation | 04

- La Fédération Hospitalière de France Normandie | 05
- La FHF Normandie en quelques chiffres | 05
- Présentation de nos établissements adhérents | 06
- Cartographie de nos adhérents | 07
- Nos missions | 09
- Nos supports de communication | 10
- Notre équipe régionale | 10

## Nos instances | 11

- La Convention Régionale | 12
- Le Conseil d'Administration | 13
- Le Bureau | 14
- La Commission Médico-Sociale | 17

## Bilan Financier | 19

- Budget, cotisations et bilan financier 2024 | 20

## Nos événements | 23

- Le Séminaire | 24
- La Convention Régionale | 26
- Le Congrès Régional | 26
- Quelques visites d'établissements | 28

## Nos actions et groupes de travail | 29

- Plan d'action avec la Région | 30
- Les Affaires Médicales | 31
- La Psychiatrie | 32
- Les Ressources Humaines | 33
- Les Finances | 34
- Le Secteur Handicap | 35
- La Transition Écologique et la Charte Transition Écologique | 36
- La Communication et les fiches métiers de la Fonction Publique Hospitalière normande | 38
- Le Service Civique | 40
- Relation avec les institutions partenaires | 41



# Édito



« Mesdames, Messieurs,

C'est avec fierté que je vous présente aujourd'hui le rapport d'activité 2024 de la Fédération Hospitalière de France Normandie.

En cette année de centenaire de la FHF, notre fédération normande s'est engagée dans de nombreux projets importants pour nos hôpitaux et établissements sociaux et médico-sociaux de la région.

Les travaux sur la transition écologique, initiés en 2023, ont abouti à la signature de la Charte de la Transition écologique en santé pour la période 2024-2028 prouvant l'engagement de nos établissements normands. Cette signature témoigne de la volonté collective de placer la transition écologique au cœur des préoccupations du secteur, et de contribuer ainsi à un avenir plus durable et plus sain pour tous.



Pour répondre aux problématiques d'attractivité du secteur, nous avons élaboré un plan d'actions en 6 axes, en lien avec la Région Normandie, afin de rendre les métiers de la santé plus attractifs, d'adapter l'offre de formation aux besoins des établissements et de soutenir l'innovation numérique de la transition écologique.

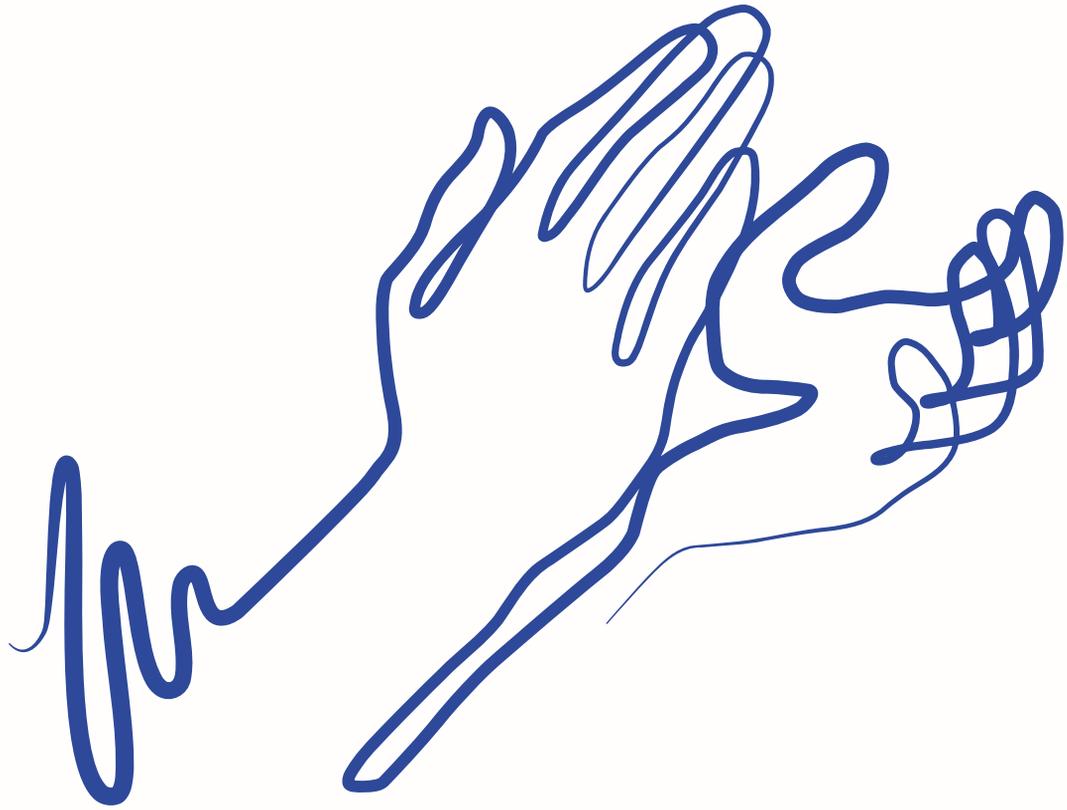
Et sur la fin de l'année, nous avons lancé un grand projet pour notre fédération visant à construire une stratégie solidaire des hôpitaux et des établissements sociaux et médico-sociaux publics normands.

En 2025, nous poursuivrons ces sujets mais avons également choisi de mettre en avant la prévention dans nos structures lors de notre colloque annuel.

Je tiens à saluer l'effort de nos établissements adhérents qui œuvrent chaque jour pour garantir la continuité de services et pour préserver un accès équitable aux soins pour tous les normands, malgré les difficultés rencontrées et les ressources souvent contraintes.

Notre fédération poursuit son travail en s'efforçant de défendre un système de santé solidaire, performant, responsable et durable. »

**Christophe Bouillon,**  
Président de la FHF Normandie



01



PRÉSENTATION

# La Fédération Hospitalière de France Normandie

## Véritable « maison commune des hospitaliers normands »

Elle réunit les établissements de la Fonction Publique Hospitalière (FPH) et regroupe en son sein des hôpitaux de tailles différentes – Hôpitaux de Proximité (HP), Centres Hospitaliers Généraux (CHG), Centres Hospitaliers Universitaires (CHU), Établissements Publics spécialisés en Santé Mentale

(EPSM) ainsi que des Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD), des Établissements accueillant des personnes en situation de handicap (ESMS PH) et des établissements autorisés en Protection de l'Enfance (ESMS PE).

## La FHF Normandie en quelques chiffres

117

Établissements adhérents

4,2

Milliards d'euros de budget environ pour les établissements hospitaliers

4

Permanents au sein de la FHF Normandie

### 48 008 personnels dans nos établissements publics :

- 3 654 professionnels médicaux et 2 112 internes ;
- 42 242 professionnels non médicaux.

### 38 930 lits et places dans nos établissements adhérents :

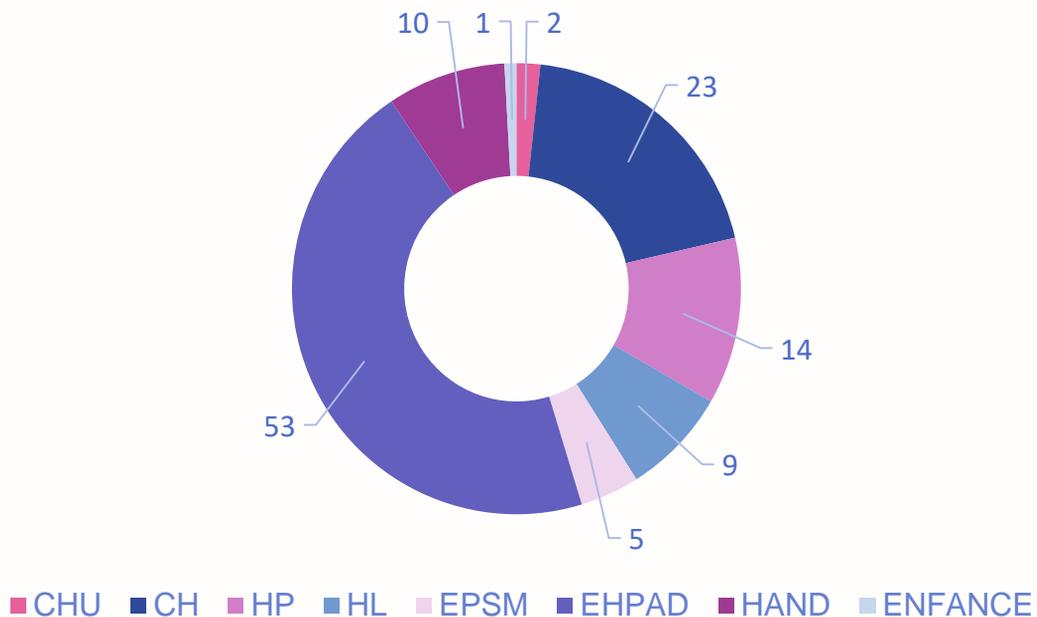
- 19 648 lits et places dans nos EPS adhérents ;
- 19 282 lits et places dans nos ESMS adhérents (autonomes et rattachés).

# Présentation de nos établissements adhérents

## Qui sont les 117 établissements de la FHF Normandie ?

- 2 Centres Hospitaliers Universitaires (CHU de Caen et CHU de Rouen)
- 23 Centres Hospitaliers (CH)
- 14 Hôpitaux de Proximité (HP)
- 9 Hôpitaux Locaux (HL)
- 5 Établissements Publics de Santé Mentale (EPSM) (1 par département)
- 53 Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD autonomes)
- 10 Établissements sociaux et médico-sociaux dans les secteurs du Handicap
- 1 Établissement intervenant dans le secteur de la protection de l'enfance

## Répartition des établissements adhérents







# Nos missions

Contribuer et participer, aux niveaux régional et interrégional, à la mise en place d'une politique de santé et d'une stratégie de groupe conforme aux intérêts du service public hospitalier et à la prise en charge sociale et médico-sociale publique.

Assurer la défense des droits et intérêts des adhérents, animer la vie collective des établissements de la Région et des instances régionales.

Être l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs régionaux afin de représenter collectivement les adhérents aux niveaux régional et départemental tant auprès des pouvoirs publics, des administrations, des collectivités, de la justice que de tous organismes ou institutions publics ou privés.

Adhérer à la Fédération Hospitalière de France qui regroupe l'ensemble des Fédérations Hospitalières Régionales.

De manière générale, de poursuivre toute action se rattachant à l'objet même de l'association.

Promouvoir la qualité des soins, d'accompagnement et d'hébergement dans les établissements, la transformation et l'innovation dans leurs objectifs, leurs organisations et leurs fonctionnements et à ce titre, les soutenir dans leurs actions pour que ces établissements répondent au mieux aux évolutions des attentes et des besoins de la population avec l'ambition du renforcement de la démocratie sanitaire.

Favoriser et participer, conformément aux lois et règlements en vigueur, à la formation continue des personnels relevant des adhérents, et plus généralement au renforcement du dialogue social au sein des établissements et institutions ; à cet effet, représenter ses adhérents auprès de tout organisme paritaire.

Mettre en œuvre toute action, développer tout service d'intérêt commun propre à faciliter les missions de ses adhérents, notamment par l'organisation de manifestations, de formations, par la publication et la diffusion de tout ouvrage, par la création de services généraux d'information et de promotion d'intérêt collectif.

# Nos supports de communication



<https://www.fhf.fr/en-regions/normandie>



## Fédération hospitalière de France (FHF) Normandie

La Fédération hospitalière de France Normandie représente les hôpitaux et établissements médico-sociaux publics normands



Nouveau compte



### FHF Normandie



@fhfnormandie · 1 abonné · 0 vidéo

La Fédération Hospitalière de France Normandie représente les intérêts des établissements... plus

[fhf.fr/en-regions/normandie](https://www.fhf.fr/en-regions/normandie) et 1 autre lien



### FHF Normandie

@laFHFnormandie

La Fédération Hospitalière de France de Normandie au service des #hôpitaux et établissements médico-sociaux publics #normands #santé



# Notre équipe régionale



## Christophe BOUILLON

Président



## Stéphane AUBERT

Délégué régional



## Anne MOUCHEL

Assistante à la délégation régionale



## Mathilde POUSSET

Adjointe au délégué régional



## Fiona GENETÉY

Chargée de communication



02

NOS INSTANCES

# Notre gouvernance régionale

## La Convention Régionale

La Convention Régionale Ordinaire se réunit au moins une fois par an.

- Elle entend et approuve, s'il lui convient, le rapport moral et financier de la Fédération Hospitalière de France Normandie,
- Elle entend et débat de la déclaration de politique générale présentée par le Président de la Fédération Hospitalière de France Normandie au nom du Conseil d'Administration,
- Elle désigne et renouvelle les membres du Conseil d'Administration à l'exception des représentants cooptés, désignés par le Conseil d'Administration sur proposition du Bureau.

Elle se compose de la totalité des adhérents de la FHF Normandie, répartis en deux collèges :

### Le collège des Etablissements Sociaux et Médico-Sociaux

Chaque établissement adhérent désigne **deux représentants, dont un désigné par le conseil d'administration** de l'établissement (élu, personne qualifiée ou représentant des usagers) et **le représentant légal** ou son représentant choisi parmi les membres de la direction de l'établissement.

### Le collège des Etablissements Publics de Santé

Chaque établissement adhérent désigne trois représentants dont un **représentant du conseil de surveillance** de l'établissement choisi parmi les représentants des collectivités territoriales ou les personnes qualifiées (dont les représentants des usagers) ; **Le président de la commission médicale d'établissement** ou son représentant désigné par le conseil de surveillance de l'établissement choisi parmi les membres du personnel médical, odontologique et pharmaceutique ; et **le représentant légal** ou son représentant choisi parmi les membres de la direction de l'établissement.



## Le Conseil d'Administration

Les membres du Conseil d'Administration sont élus par la Convention Régionale tous les trois ans. Annuellement, le Conseil d'Administration approuve les comptes de l'association, vote le budget prévisionnel et fixe le montant des cotisations. Il définit par ailleurs à partir des actualités nationales et régionales, les principales orientations stratégiques à porter et ce, en lien avec les positions du Bureau.

### Retour sur les réunions du CA FHF Normandie en 2024

- **Réunion du 19 juin 2024 (au CHU de Caen) :**  
Présentation du Rapport d'activité FHF Normandie 2023 et des nouvelles nominations aux instances, présentation et vote des comptes et avis des commissaires aux comptes.
- **Réunion du 9 décembre 2024 (au CHU de Rouen) :**  
Présentation et demande de validation de l'étude stratégique proposée par le Cabinet Conseil Averroès : « Accompagnement de la FHF Normandie à la stratégie solidaire des hôpitaux et ESMS publics normands » ; Élections - Nominations (Vice-Président du Bureau de la FHF Normandie, Instances FHF Normandie, Convention Nationale FHF et Conseil d'Administration FHF Nationale) ; Calendrier des instances FHF Normandie 2025.

# Le Bureau

Les membres du Bureau sont élus par le Conseil d'Administration. Le Bureau FHF Normandie s'est réuni 5 fois en 2024.

Véritable instance de concertation et de dialogue, le Bureau a vocation à se réunir plus fréquemment que le Conseil d'Administration et gère les affaires courantes. Il exécute les mesures votées par le Conseil d'Administration, prend toutes les décisions, mesures et initiatives nécessaires aux intérêts du service public et décline les axes et stratégies à porter au regard de la politique régionale de santé.

## Retour sur les réunions du Bureau de la FHF Normandie en 2024

- **Réunion du 11 janvier 2024 :**

Vœux du Président FHF Normandie aux membres du Bureau ; Préparation de l'échange avec le Président de Région Normandie ; Préparation de la bilatérale avec le DG ARS ; préparation du congrès et de la convention.

- **Réunion du 29 mars 2024 :**

Préparation de la bilatérale avec l'ARS ; Préparation de la CSOS ; Point d'étape sur les CCAR Psychiatrie ; Organisation en région du CNR santé ; Renouvellement CAC ; Séminaire NEO santé mentale des adolescents et des jeunes.

- **Réunion du 11 avril 2024 :**

Situations financières sanitaires et médico-sociales, contraintes budgétaires nationales et nécessaire recomposition stratégique ; congrès FHF Normandie ; Affaires médicales (enquête PDESES, situation des PADHUE), charte Transition Ecologique.

- **Réunion du 31 mai 2024 :**

Préparation de la Bilatérale ; Retour sur le séminaire du 24 mai 2024 ; Préparation des prochaines CSOS.

- **Réunion du 5 septembre 2024 :**

Retour sur les tensions estivales et non implication du secteur privé ; Retour sur la rencontre avec le Directeur Général de l'ARS ; Suivi de nos demandes dans le cadre de la révision du PRS et rappel sur les CSOS.

- **Réunion du 7 novembre 2024 :**

Lancement de l'étude stratégique proposée par le Cabinet Conseil Averroès portant sur l'« Accompagnement de la FHF Normandie à la stratégie solidaire des hôpitaux et ESMS publics normands », afin de consolider notre offre et l'équilibre financier de nos établissements, le tout au service de la population normande ; préparation de la bilatérale ARS (SEGUR Investissement, vos retours sur le PRS, sanitaire et MS) ; Échanges sur la nécessité d'une stratégie régionale HAD.

# Les membres permanents du Bureau



**Christophe  
BOUILLON**

Président du  
Bureau de la  
FHF Normandie



**Stéphanie  
DECOOPMAN**

Vice-Présidente,  
Directrice générale  
du CHU de Rouen



**David  
TROUCHAUD**

Vice-Président,  
Directeur CH de  
Flers et CHIC des  
Andaines



**Marie-Pascale  
MONGAUX**

Vice-Présidente,  
Directrice  
Le Trait d'Union  
du Cailly



**Dr Thibault  
SIMON**

Vice-Président,  
PCME du CHI  
Elbeuf-Louviers-  
Val-de-Reuil



**David  
NICOLAS**

Vice-Président,  
Maire d'Avranches



**Valérie  
BILLARD**

Trésorière,  
Directrice CH  
de Dieppe



**Joanny  
ALLOMBERT**

Trésorier adjoint,  
Directeur CH  
Avranches-Granville



**Patrick  
GROS**

Représentant  
des usagers,  
CH du Havre



**Nathalie  
LECORDIER**

Représentante des  
collectivités  
territoriales, PCA,  
département Rouen



**Emmanuel  
BERGOT**

Représentant des  
PCME, PCME CHU  
de Caen



**Dr Magali  
LABIDI**

Représentante des  
PCME, PCME CH  
Aunay-Bayeux

# Les membres permanents du Bureau



**Dr Abderezzak  
BOUASRIA**

Représentant des  
PCME, PCME du  
CH Eure-Seine



**Jérôme  
RIFFLET**

Représentant de  
CH, Directeur CH  
Eure-Seine



**Frédéric  
MARIE**

Représentant de  
CH, Directeur du  
CH Mémorial de  
Saint-Lô



**Franck  
ESTEVE**

Représentant de  
CH, Directeur du  
CH du Rouvray



**Laurence  
POSTEL-PETIT**

Représentante  
CH de proximité,  
Directrice CH  
Carentan-les-marais



**Olivier  
DELAHAIS**

Représentant CH de  
proximité, Directeur  
délégué du CH de  
Neufchâtel-en-Bray



**Jérôme  
TRIQUET**

Représentant  
ESMS,  
Directeur du CHAG  
de Pacy-sur-Eure



**Jérôme  
PASCO**

Représentant  
ESMS, Maire de  
Conches-en-Ouche



**Frédéric  
VARNIER**

Membre de droit,  
Directeur du CHU  
de Caen



**Pr Pierre  
MICHEL**

Membre de droit,  
PCME du CHU de  
Rouen

# La Commission Médico-Sociale

Le Délégué Départemental, directeur d'établissement médico-social, est élu pour trois ans et est chargé des missions de concertation, de coordination et de liaison entre les établissements de son département, avec la délégation régionale et parfois, directement avec les autorités et institutions lorsqu'une difficulté concerne son territoire. Les délégués se sont réunis trois fois dans l'année avec la permanence FHF Normandie pour aborder les sujets suivants :

- **Préparation des bilatérales avec l'ARS ;**
- **Situation financière des ESMS normands ;**
- **Point d'étape sur les investissements en cours Ségur ou PAI ;**
- **Situation RH des ESMS normands ;**
- **Évolutions de l'offre MS en région ;**
- **Déclinaison de la réforme des SAD ;**
- **Regroupements des ESMS ;**
- **Etat des lieux des contrôles en ESMS ;**
- **Retour sur les difficultés avec les Trésoreries ;**
- **AMI 50 000 solutions Norm'Handicap 2024, comités départementaux.**

## Les missions du Délégué Départemental Médico-Social

- Remonter des informations vers la délégation régionale et le pôle Autonomie de la FHF Nationale ;
- Participer au Bureau de la FHF Normandie en représentation du secteur ;
- Animer le réseau des établissements de son département ou territoire ;
- Être force de propositions et de stratégies au sein de son département ;
- Articulation cohérente entre les chefs d'établissements, les autorités de tutelle et les CTS et représentation de son territoire en réunion FHF avec les institutions et les autorités départementales (Conseils départementaux, Directions Départementales ARS...).

# Les membres élus de la Commission Médico-Sociale

10

Délégués du secteur médico-social dont 5 élus et 5 membres invités pour le secteur personnes âgées

3

Délégués du secteur médico-social dont 2 élus et 1 membre invité pour le secteur personnes en situation de handicap



**Secteur personnes âgées :**  
**Elise GAMBIER**

La Maison de Jeanne de Villers-Bocage  
gambierelise@yahoo.fr



**Secteur personnes âgées :**  
**Marie-Pascale MONGAUX**

EHPAD Le Trait d'Union du Cailly  
direction@village-des-aubépins.fr



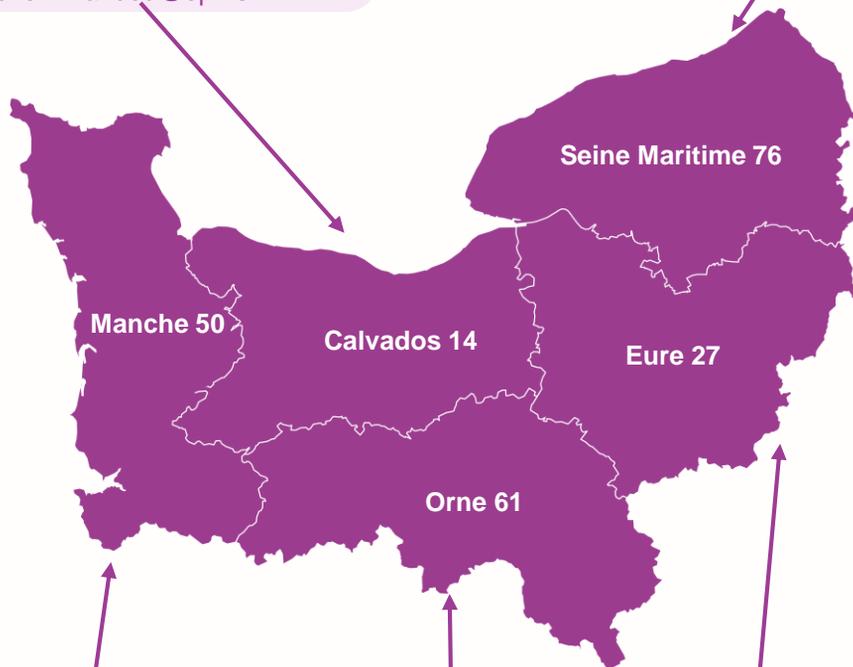
**Secteur personnes en situation de handicap :**  
**Rachel MILANDOU**

Établissement Public Médico-Social Mer et Bocage  
rachel.milandou@epms14.fr



**Secteur personnes en situation de handicap :**  
**Mathilde MAIRY**

Établissement Public Départemental de Grugny  
direction@epd-grugny.fr



Seine Maritime 76

Manche 50

Calvados 14

Eure 27

Orne 61



**Secteur personnes âgées :**  
**Clémence ROUCAN**

EHPAD Le Gros Hêtre et Pays Valognais  
c.roucan@ch-cotentin.fr



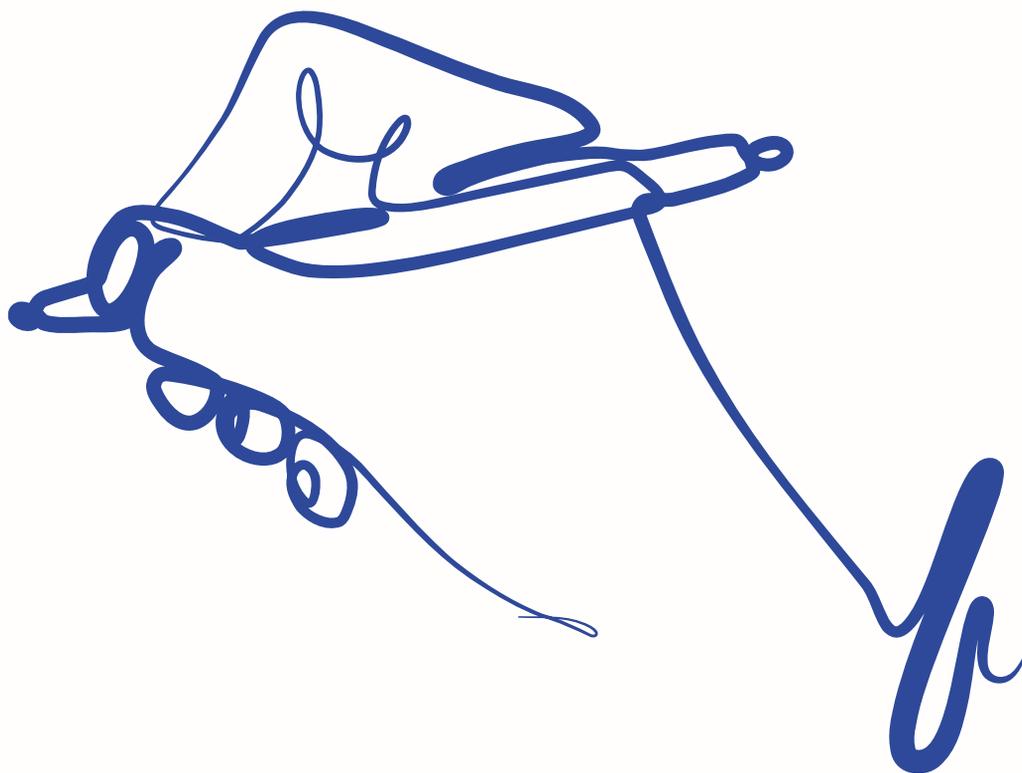
**Secteur personnes âgées :**  
**Jérôme TRIQUET**

Centre d'Hébergement et d'Accompagnement Gériatrique de Pacy-sur-Eure  
directeur@hopital-pacy.fr



**Secteur personnes âgées :**  
**Laurent VIVIER**

EHPAD des Andaines – Rives d'Andaines  
directeur@ehpadandaine.fr



03

**BILAN  
FINANCIER**

## Budget, cotisations et bilan financier 2024

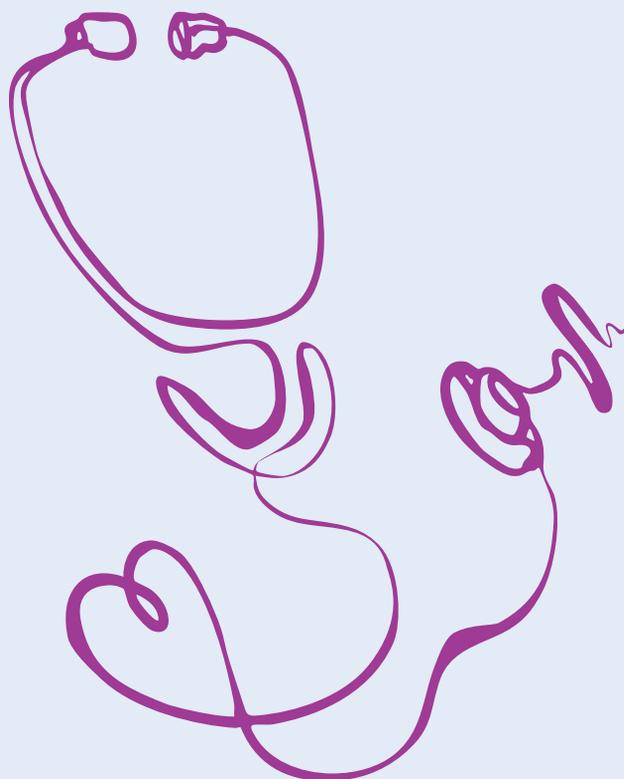
Le montant total des cotisations FHF Normandie pour 2024 s'élève à 596 302 euros dont 48% est reversé à la FHF Nationale.

Le budget de la FHF Normandie est constitué des cotisations perçues.

Les critères de calcul des cotisations sont les suivantes : comme c'est le cas depuis 2016, les cotisations 2024 ont été calculées sur un barème par tranche et basées sur les montants des comptes financiers déclarés par les établissements à N-2.

La cotisation annuelle, pour chaque membre actif et chaque membre associé, est composée d'une quote-part nationale et d'une quote-part régionale.

Le Conseil d'Administration de la FHF Normandie a décidé d'augmenter les cotisations des adhérents de 2% pour l'année 2024.

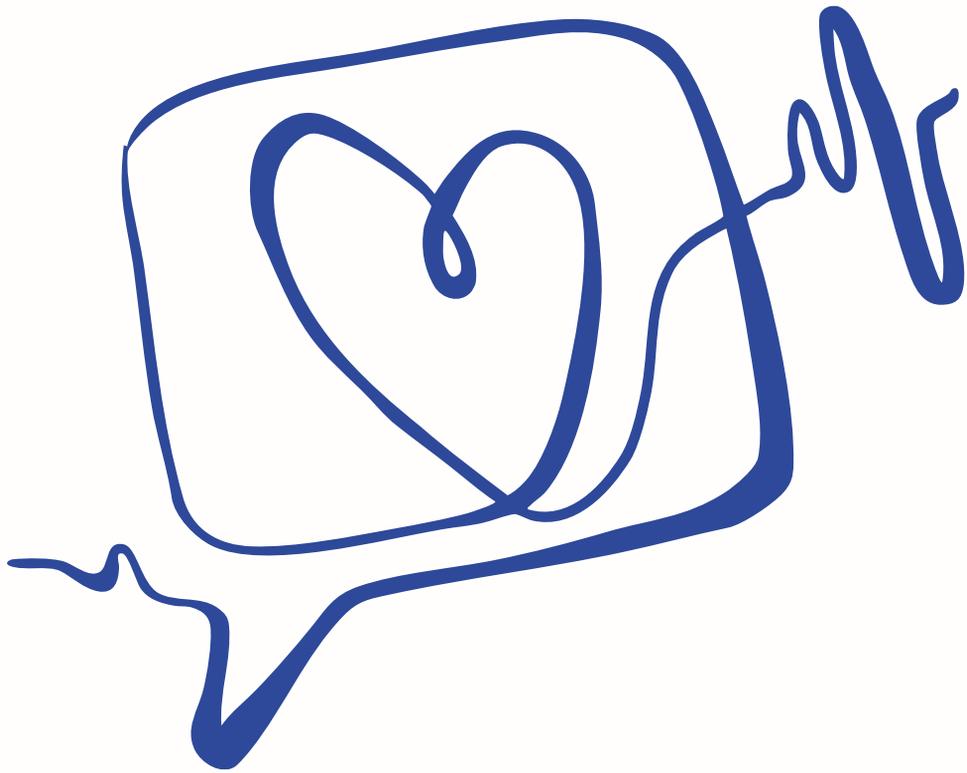


## Compte de résultat 2024 comparé à 2023

En Euros	2024 (12 mois)	2023 (12 mois)	Variation	
			En euros	En %
Cotisations des adhérents	596 302	584 611	11 691	2
Reprise amort., dépréciations, provisions et transferts de ch.	7 114	7090		
Autres produits	4 613	12 219		
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>608 029</b>	<b>603 920</b>	<b>4 109</b>	<b>0,68</b>
Achats				
Autres achats et charges externes	(121 740)	(48 478)		
Impôts et taxes	(813)	(525)		
Charges de personnel	(283 346)	(256 303)		
Dotation aux amort. et dépréciation	(401)	(786)		
Autres charges d'exploitation	(281 620)	(281 865)		
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>(687 920)</b>	<b>(587 956)</b>	<b>99 964</b>	<b>17</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>(79 891)</b>	<b>15 964</b>	<b>(95 854)</b>	<b>-600,46</b>
Résultat financier	6 333	4 631		
Résultat exceptionnel		(141)		
<b>Résultat comptable</b>	<b>(73 558)</b>	<b>20 595</b>	<b>(94 153)</b>	<b>-457,17</b>
Impôts sur les sociétés	(933)	(557)		
<b>Résultat net</b>	<b>(74 491)</b>	<b>19 897</b>	<b>(94 388)</b>	<b>-474,39</b>

## Situation patrimoniale

Actif immobilisé (valeurs nettes)	367	Fonds associatifs	333 234
Immobilisations incorporelles	0	Fonds associatifs sans droit de reprise	186 006
Immobilisations corporelles	367	Report à nouveau sans droit de reprise	(80 835)
Immobilisations financières	0	Réserves	162 963
<b>Actifs circulant (valeurs nettes)</b>	<b>527 281</b>	Apports	139 592
Avances et acomptes versés	0	Résultat de l'exercice	(74 491)
Créances clients	22 572		
Autres créances	524		
Valeurs mobilières de placement	0	Dettes	194 414
Disponibilités	498 690	Dettes fournisseurs	145 956
Compte de régularisation	5 495	Dettes fiscale et sociales	46 802
		Autres dettes	1 657
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>527 648</b>	<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>527 648</b>



04



NOS  
ÉVÈNEMENTS



## Le Séminaire

Le vendredi 24 mai 2024 a eu lieu à Pont l'Évêque le séminaire régional FHF Normandie portant sur le thème « Le service public sanitaire et médico-social magnétique ».

Ce séminaire a été réalisé en prévision du congrès de septembre et a eu pour objectif de redonner du souffle et de la motivation aux différents acteurs du service public, et de les regrouper sur des thématiques communes comme l'accueil, la fidélisation des ressources, l'adaptation aux attentes des nouveaux patients et résidents...

### Les axes principaux de ce séminaire :

- Valoriser, à l'occasion des cent ans de la FHF, le service public hospitalier et médico-social qui structure le système de santé national et normand ;
- Echanger et capitaliser sur les nombreuses pratiques vertueuses de notre territoire ;
- Face aux contraintes économiques, réglementaires, sociétales et concurrentielles, positionner le service public sur ses points forts ;
- Décliner un plan d'action régional avec une communication adaptée ;
- Préparer le congrès régional ;
- Préparer notre conférence de presse début juin concernant la grève du secteur privé annoncée.

# Le programme du séminaire

**Matinée dédiée aux directeurs d'ESMS et aux Présidents de Conseil d'Administration**

**9h05 - 9h30**

**Apport théorique sur le concept des « structures magnétiques » (liens avec des dispositifs innovants tels que Humanitude)**

**9h30 - 11h00**

## **World Café Concept**

**Groupe 1** : quelles sont les opportunités externes à l'ESMS sur son territoire qui peuvent être porteurs et contribuer à son attractivité ?

**Groupe 2** : quelles sont les forces actuelles des ESMS publics, et en quoi se distinguent-ils des offres privées ou alternatives à l'ESMS ?

**Groupe 3** : quelles menaces pèsent sur l'ESMS public et que faut-il mettre en œuvre en intra et en extra pour s'en prémunir ?

**Groupe 4** : de quelles faiblesses souffre l'ESMS et ses différentes composantes ?

**11h15 - 12h30**

**Analyse et priorisation des propositions faites pour apporter un livrable des idées fortes et attentes majeures de ses adhérents, pour alimenter la convention de septembre**

**Ateliers de co-développement.**

**Après-midi dédié aux directeurs d'EPS, aux Présidents de CME et aux Présidents de Conseil de Surveillance**

**14h05 - 14h30**

**Apport théorique sur le concept des «Hospital magnet »**

**14h30 - 16h00**

## **World Café Concept**

**Groupe 1** : quelles sont les opportunités externes à l'Hôpital sur son territoire qui peuvent être porteurs et contribuer à son attractivité ?

**Groupe 2** : quelles sont les forces actuelles des Hôpitaux, et en quoi se distinguent-ils des offres privées ou alternatives à l'hospitalisation ?

**Groupe 3** : menaces pèsent sur l'hôpital public et que faut-il mettre en œuvre en intra et en extra pour s'en prémunir ?

**Groupe 4** : de quelles faiblesses souffre l'hôpital et ses différentes composantes ?

**11h15 - 12h30**

**Analyse et priorisation des propositions émises pour construire un livrable des idées fortes et attentes majeures de la FHF Normandie, pour alimenter la convention de septembre et la conférence de presse début juin.**

**Atelier de co-développement.**

# La Convention Régionale

Le 19 juin 2024, la FHF Normandie organisait sa Convention annuelle régionale au CHU de Caen.

Cette convention visait dans un premier temps à opérer certaines validations administratives (vote du Rapport d'activité 2023, validation des comptes annuels 2023, nomination au CA FHF Normandie et reconduction du CAC).

En deuxième partie de matinée, les adhérents ont pu assister à des tables rondes portant sur les thèmes « Le système de santé français et normand au pied du mur » et « Les élus, garants du service public de santé normand ».



# La Congrès Régional

Le Vendredi 6 septembre 2024, la FHF Normandie organisait son 5ème congrès sur le thème :

*Le service public de santé normand,  
L'excellence dans l'adversité*



## Programme

- 0818 Accueil, café et visite des stands**
- 0845 Introduction**  
Christophe BOISSON Président de la FHF Normandie  
Arnaud ROBINET Président de la FHF  
François PENNIG LEFEBVRE Directeur général de l'ARS Normandie
- 0818 INTERMÉDIE**  
« La prévention de l'épuisement professionnel »  
Sébastien de Janssens CAMBES, Conseiller Santé
- 10018 TABLE RONDE**  
**Des établissements attractifs face aux évolutions des besoins professionnels**  
Lien entre les expériences présentées et les préconisations issues du séminaire FHF Normandie 2024  
Françoise THOUVENOT, CH de Dieppe  
Elise GAMBES Directrice de la Maison de Jasmin, Villen-Bocage  
Théo FOLLENDIN, CH de Caen (sans représentation)
- 10000 Pause et visite des stands**
- 10180 INTERMÉDIE**  
**Une démonstration d'innovation dans nos établissements (15h)**  
Le compositeur des hôpitaux du Sud Manche sur le site d'Orbec
- 10145 TABLE RONDE**  
**Recherche et innovation, indispensables dans des établissements aux ressources contraintes**  
• Définition large de l'innovation et accès à l'innovation pour tous les établissements  
• Attractivité de la recherche et exemples  
Marie TRELLET, Directeur général, CH de Havre  
David HILLIOT, Directeur de l'Institut Pasteur de Caen, CH de Rouen  
Marie-Pascale MONGEAU, Directrice, Espace Traitement du Caillay  
Francine MARTE, Directeur, CH de Saint-Lô et Cotentin
- 10300 Déjeuner et visite des stands**  
**Signature de la charte « Transition écologique »**
- 14100 INTERMÉDIE**  
« Les 100 ans de la FHF » (pré)cd
- 14115 TABLE RONDE**  
**Relover le défi de la communication**  
• Les exigences sociétales, l'image du service public  
• La promotion de la marque employeur  
Moderateur : Michel GROSJEAN  
Cécile PASCOUDIN, CH de Cotentin  
Nicolas ROUSSILLON, Directeur, CH de Lisieux  
Olivier BERTHELOT, Responsable administratif, agence Normandie Santé  
Jérémy PASCO, Maire de Carquefou-Coutais
- 15000 Pause et visite des stands**
- 15015 INTERMÉDIE**  
**Convention Interfonction publique\***  
Promouvoir l'image et les métiers de la fonction publique normande  
Jean-Benoît ALBERTINI\* Préfet de région (ou son représentant)  
Christophe BOISSON\* Président de la FHF Normandie  
Michel MARSCOT\* Délégué régional du Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT)  
Richard LEFEBVRE\* Président de l'ANFP Normandie
- 15145 INTERMÉDIE**  
**Des établissements résilients et coopératifs pour s'adapter aux besoins des usagers et des territoires**  
• La désertification médicale  
• Une gouvernance décentralisée et des coopérations opportunes et cohérentes (GHT, GTDMS) de Normandie Normandie  
Président de la CNE du CHU de Caen  
Christine MARCQUAÏE, Directrice de l'établissement public autonome Val-de-Normandie, La Hague  
Jeanne ALBERTINI, Directrice des Hôpitaux du Sud Manche
- 16115 DÉBATS CROISÉS**  
**Plan d'actions FHF Normandie - Région**  
Christophe BOISSON, Président de la FHF Normandie  
Hervé MORIN, Président du conseil régional de Normandie
- 17000 Clôture du congrès**



# Le programme du congrès

8h45

## Introduction

**Christophe BOUILLON**, Président de la FHF Normandie  
**Arnaud ROBINET**, Président de la FHF  
**François MENGIN LECREULX**,  
Directeur général de l'ARS Normandie

9h15

## Intermède « La prévention de l'épuisement professionnel »

Spectacle de **Johanna CAMPÉL Compagnie Ratibus**

10h15

## Table ronde « Des établissements attractifs face aux évolutions des besoins professionnels »

**Franslie KONGO**, DRH du CH de Dieppe  
**Elise GAMBIER**, Directrice de la Maison de Jeanne, Villers-Bocage  
**Théo PIOLIN**, DRH du CHU de Caen

11h30

## Intermède « Une démonstration d'innovation dans nos établissements »

Le composteur des hôpitaux du Sud Manche sur le site d'Avranches

11h45

## Table ronde « Recherche et innovation, indispensables dans des établissements aux ressources contraintes »

**Martin TRELCAT**, Directeur général du GH du Havre  
**David MALLET**, Directeur du Medical Training Center, CHU de Rouen  
**Marie-Pascale MONGAUX**, Directrice de l'Ehpad Trait d'union du Cailly  
**Frédéric MARIE**, Directeur du CH de Saint-Lô et Coutances

12h30

## Signature de la charte « Transition écologique »

14h15

## Table ronde « Relever le défi de la communication »

Animation de **Michel JÉRÔME**  
**Céline DIASCORN DRH**, CH du Cotentin  
**Nicolas BOUGAUT**, Directeur du CH de Lisieux  
**Olivier BERTHELOT**, Responsable événementiel agence Normandie Attractivité  
**Jérôme PASCO**, Maire de Conches-en-Ouches

15h45

## Table ronde « Des établissements résilients et coopératifs pour s'adapter aux besoins des usagers et des territoires »

**Dr Pierre-Emmanuel HENNERESSE**,  
Président de la CME du CH de Flers  
**Clothilde HARITCHABALET**, Directrice de l'établissement public autonome Helen-Keller, Le Havre  
**Joanny ALLOMBERT**, Directeur des hôpitaux du Sud Manche

16h15

## Regards croisés « Plan d'actions FHF Normandie – Région »

**Christophe BOUILLON**, Président de la FHF Normandie  
**Hervé MORIN**, Président du conseil régional de Normandie



# Quelques visites d'établissements

## La FHF Normandie à la rencontre de ses adhérents

- 20 septembre

10 ans du Villège des Aubépins et inauguration de la maison TE au CH du Rouvray



- 3 octobre

Portes ouvertes de la Maison de Jeanne



- 8 novembre

Visite de l'EHPAD Intercommunal de Douvres-la-Délivrande



- 16 et 17 décembre

Visite du CH de Flers et du CH d'Aunay-Bayeux





05

**NOS ACTIONS  
ET GROUPES DE  
TRAVAIL**

# Plan d'action avec la Région Normandie

En parallèle des groupes de travail, des travaux ont été engagés dès janvier 2024 avec la Région Normandie afin d'améliorer l'attractivité des métiers de la Fonction Publique Hospitalière et des établissements publics de santé normands, de mieux adapter l'offre de formation aux besoins des établissements hospitaliers ou encore d'accompagner les hôpitaux normands dans leurs démarches liées à l'innovation numérique et à la transition écologique.

Ces travaux engagés en partenariat avec différents acteurs de la Région, font l'objet d'un plan d'actions qui a été signé le 6 septembre 2024 par Monsieur Hervé Morin, Président de la Région Normandie et Monsieur Christophe Bouillon, Président de la FHF Normandie.



*Améliorer l'accès aux soins  
dans les hôpitaux et les établissements  
médico-sociaux publics normands*



## Ce plan d'actions s'articule autour de 6 chantiers :

- Rendre attractifs les métiers de l'hôpital et du médico-social public ;
- Adapter l'offre de formations aux besoins des usagers des hôpitaux et structures médico-sociales ;
- Mobiliser les publics très éloignés de l'emploi pour les amener vers des formations aux métiers de la fonction publique hospitalière ;
- L'intelligence artificielle au service de la santé ;
- Attirer des étudiants et des professionnels de santé pour exercer dans les hôpitaux et établissements médico sociaux ;
- L'hôpital public un acteur majeur de la transition écologique des territoires.

Depuis février 2024, différents groupes de travail ont été créés afin de travailler sur chacun de ces chantiers.

# Les Affaires Médicales

Le groupe régional des Directeurs des Affaires Médicales, animé par **Yann Tanguy**, Directeur des Affaires Médicales du CH Public du Cotentin, et **Léna Gazaix**, Directrice des Affaires Médicales du CHU de Rouen, s'est réuni 2 fois en 2024 avec parfois le concours de l'ARS et/ou de la FHF Nationale pour apporter des éclairages sur l'actualité et les évolutions réglementaires.

## Les principaux sujets évoqués ont été :

- Retours sur l'enquête PDSES ;
- Point de situation sur la campagne PADHUE 2024 ;
- Évolution de la rémunération des astreintes ;
- Évolutions des titres 1 PM par établissement ;
- Formation affaires médicales ;
- Réunions territoriales UFR / ARS et représentation FHF ;
- Règles et charte proposée par la conférence régionale ;
- Échanges sur les élections professionnelles médicales ;
- Arrêt de travail d'un médecin et contrôles ;
- Échanges sur les pratiques des établissements ;
- RSU (ex bilan social) ;
- Systèmes de calcul du Temps de Travail Additionnel (TTA) (nuit et la déduction des indemnités de suggestion) ;
- Informations sur la Commission Régionale Paritaire (CRP) du 12/11 sur les postes ouverts en Normandie pour les lauréats des EVC ;
- Charte régionale sur l'attractivité médicale : motif 2 et politique de rémunération des internes ;
- PST.



## La Psychiatrie

Le groupe régional psychiatrie, animé par **Bruno Hare**, Directeur du CPO Alençon et **Franck Estève**, Directeur du CH Le Rouvray, s'est réuni deux fois en 2024.

### Les principaux thèmes traités en 2024 :

- Avancées des CCAR au niveau national et de la mise en œuvre de la réforme du financement ;
- Retour des travaux du CCAR Normandie ;
- Difficultés sur la mise en œuvre de la réforme du financement ;
- Point de situation des établissements (activité, effectifs, projet SEGUR ) ;
- Retour sur la réunion ARS-Etablissements autorisés du 23 septembre 2024 relative à la structuration territoriale de la recherche en psychiatrie et en santé mentale ;
- Point sur les renouvellements d'autorisations.

# Les Ressources Humaines

Le groupe régional des DRH est animé par **Benjamin Galle**, Directeur des Ressources Humaines au Centre Hospitalier Elbeuf-Louviers-Val de Reuil et **Hélène Cojean**, Directrice des Ressources Humaines au Centre Hospitalier de Flers et Directrice déléguée du CH de Vire.

Les membres du groupe régional se sont réunis deux fois en 2024 avec, parfois, le concours de l'ARS et/ou du pôle RH de la FHF Nationale pour apporter des éclairages sur l'actualité et les évolutions réglementaire.

## Les principaux thèmes abordés en 2024 :

- Convention Inter fonctions-publiques et évènements en région pour la promotion de nos métiers ;
- Échanges sur les pratiques en matière de rémunération pour les agents contractuels ;
- Pratiques de respect de la laïcité au sein des établissements ;
- Dispositifs de signalement et de lutte contre les actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes ;
- Travaux en cours avec le Conseil Régional, l'Agence de l'orientation et des métiers et l'agence Normandie ;
- État d'avancement du remplissage des RSU ;
- Recours gracieux de la CFDT sur la question de l'illégalité de la bascule des heures négatives de N en N+1. ;
- Clarification des procédures administratives concernant les agents à l'issue d'une période préparatoire au reclassement infructueuse ;
- Échanges sur la complémentaire santé ; Impacts de la loi Valletoux sur l'intérim pour les jeunes diplômés paramédicaux et position des établissements face aux propositions de contrats d'intermédiation.



## Les Finances

Le groupe régional, sous l'animation du délégué régional, **Stéphane Aubert**, s'est réuni deux fois en 2024.

### Les sujets évoqués ont été :

- Situation financière régionales des EPS, Résultat 2023 et EPRD 2024 ;
- Les perspectives 2024 ;
- Point sur les tensions de trésorerie/ reports négociés avec l'ARS ;
- Résultats prévisionnels budget H ;
- Échanges sur les Missions ANAP 360 ;
- Budget E et B ;
- Partage des pistes d'efficience ;
- Gestion des trésoreries.

## Le secteur Handicap

Le groupe de travail sur le secteur handicap s'est réuni deux fois sur l'année 2024 afin d'échanger sur des thématiques communes aux établissements sociaux et médico-sociaux accueillant des personnes en situation de handicap. Ce groupe est animé par **Mathilde Pousset**, adjointe au délégué régional, **Mathilde Mairy**, Directrice de l'EPD de Grugny et Déléguée territoriale FHF ex-haute Normandie élue et **Rachel Milandou**, Directrice de l'EPMS Mer et Bocage et déléguée territoriale FHF ex-Basse Normandie.

Seize établissements sont inscrits dans ce groupe dont dix établissements sociaux et médico-sociaux autonomes. Il a été décidé en 2023 d'inviter le GEPSO à participer aux réunions du groupe, pour apporter une double information/représentation GEPSO/FHF aux structures du handicap et de l'enfance.

### Les sujets principalement évoqués en 2024 au sein de ce groupe de travail sont les suivants :

- Projets publics AMI déposés dans le cadre des 50 000 solutions ;
- Évolution des places pour le handicap adulte ;
- Retour du GEPSO sur la situation financière des établissements handicap et enfance ;
- Positionnement FHF Normandie-GEPSO pour la défense des collectifs publics handicap ;
- Point d'actualités (PLF/PLFSS, hausse des cotisations CNRACL) ;
- Modèle économique des ESAT et convention ESAT/SPE signée le 18 novembre ;
- Livres blancs GEPSO PE et PHV ;
- Enquêtes financières secteur handicap ;
- SERAFIN PH et son déploiement ;
- Avancées groupes de travail nationaux ;
- Avancées des communautés 360.



## La Transition Écologique

Le groupe régional FHF Normandie sur la transition écologique s'est réuni en parallèle deux fois en 2024 avec à chaque fois une vingtaine de participants issus majoritairement d'établissements publics de santé, à chaque réunion. Ce groupe est animé par **Thomas Péron**, directeur des organisations et des projets au Centre Hospitalier du Rouvray et le **Dr Noémie Le Clech**, médecin gériatre au Centre Hospitalier de Lisieux

### Les thèmes abordés lors de ces réunions sont :

- La charte régionale et ses modalités de mise en œuvre ;
- Point sur la COP Régionale et retour sur les groupes de travail ARS ;
- Présentation de la démarche de transition écologique du CH du Rouvray ;
- Échanges sur l'ensemble des formations mises en place incluant notamment celle des trios de GHT mise en place par l'ARS et l'ANAP ;
- Échanges de pratiques (La gestion de l'enlèvement des biodéchets, les économies d'eau, la qualité de l'air dans nos établissements, la mise en place de bornes électriques dans nos établissements) ;
- Intervention de la chambre régionale de l'agriculture ;
- Information sur l'expérimentation régionale du *Sustainability Accelerator Tool* ;
- Point d'étape sur les avancées des travaux en cours avec la CEC ;
- Point d'étape sur les travaux de l'OMEDIT pour un usage écologique des médicaments ;
- Retour du voyage d'étude sur l'état de l'art de la transition écologique de l'ANAP dans les hôpitaux Berlinois.

# La Charte Transition Écologique

Les membres du groupe ont travaillé en 2024 sur l'élaboration d'une charte régionale, qui engage moralement les établissements signataires à accomplir les objectifs fixés par la charte selon 16 thématiques. Un tableau de bord est également proposé pour aider les établissements sur le suivi des indicateurs émis dans la Charte.

La signature de cette charte a eu lieu lors de notre congrès annuel, le 6 septembre 2025.





## La Communication

L'arrivée en juillet 2024 de notre nouvelle chargée de communication a permis notamment de mettre en place un groupe de travail « communication ». L'objectif de ce groupe est d'échanger sur des thématiques et des problématiques communes aux hôpitaux et aux établissements sociaux et médico-sociaux en terme de communication.

Ce groupe s'est réuni pour la première fois en novembre 2024.

### Les sujets principalement abordés ont été :

- Présentation de chacun et de sa politique de communication ;
- Objectifs et organisation des réunions du groupe communication ;
- Choix des animatrices du groupe ;
- Revue d'information mensuelle / veille presse locale ;
- Évènements (salons de l'emploi, visites d'établissements, portes ouvertes, campagnes nationales ...).

# Les fiches métiers de la Fonction Publique Hospitalière normande

Création de fiches métiers à disposition des établissements pour réaliser la promotion des métiers du soin et de l'accompagnement dans la fonction publique hospitalière normande lors de salons et d'évènements en lien avec l'orientation, la formation et l'emploi en 2025.

Aide-soignant(e), animateur(trice) en gérontologie, éducateur(trice) spécialisé(e), ergothérapeute, infirmier(ère) en soins généraux (IDE), manipulateur(trice) en électroradiologie médicale, masseur(se)-kinésithérapeute, médecin gériatre, moniteur(trice) éducateur(trice), psychologue, psychomotricien(ne), sage-femme/maïeuticien(ne), directeur(trice) d'établissement sanitaire, social et médico-social, adjoint(e) des cadres hospitaliers, agent(e) de restauration et d'hôtellerie, brancardier(ère) ...

## FICHE MÉTIER

### INFIRMIER(E)



**J'AI LE SENS DU CONTACT, JE VEUX ÊTRE UTILE AUX AUTRES, MA VOCATION EST DE SOIGNER**

Diplôme d'État d'infirmier (Bac +3)

Salaire débutant de 1944€

Statut fonctionnaire, salarié ou libéral

**Quelles sont ses missions ?**

- Évaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins,
- Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés,
- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé,
- Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

**Quelles spécialisations ?**

- Infirmier(e) de Bloc Opératoire (IBODE),
- Infirmier(e) Anesthésiste (IADE),
- Infirmier(e) Puériculteur(trice) (IPDE),
- Infirmier(e) en Pratique Avancée (IPA),
- Infirmier(e) Hygiéniste Diplômé d'État,
- Infirmier(e) Coordinateur(trice) (IDEC).

**Où l'exercer ?**

- En hôpital ou en clinique,
- En établissement médico-social (EHPAD ou structure handicap),
- En établissement scolaire,
- En association,
- En entreprise...

**Plus d'informations sur les infirmier(e)s en Normandie ?**

**12 613 AGENTS**  
exercent dans la région

**88%**  
sont des femmes

**36,9 ANS**  
en moyenne

**Quelles évolutions de carrière ?**

- Cadre de Santé en service ou formateur (IFCS - 1an),
- Directeur(trice) des soins...
- Responsable de service,

VOIR TOUTES LES FICHES





## FICHE MÉTIER

### BRANCARDIER(DIÈRE)



**JE SUIS FIABLE ET RIGOUREUX, J'AIME BOUGER, JE VEUX ÊTRE UTILE AUX AUTRES**

BAC pro (3 ans)

Salaire débutant de 1801€

Statut fonctionnaire ou salarié

**Quelles sont ses missions ?**

- Accueille et installe le patient, aménage de l'environnement (confort et sécurité),
- Nettoie et entretient des équipements, machines, outillages,
- Recueille/collecte des données ou des informations spécifiques à son domaine d'activité,
- Saisit, met à jour et/ou sauvegarde des données, des informations et des tableaux,
- Surveille l'état de santé des personnes (patients, enfants),
- Transporte, accompagne et assure la manutention des patients au sein d'un établissement de soins,
- Connaît les gestes et les postures pour faire passer un blessé de son lit à un fauteuil roulant ou à un brancard.

Source : Code ROME J1301 - Personnel polyvalent des services hospitaliers

**Quelles évolutions ?**

- Ambulancier(ère),
- Agent(e) de service mortuaire,
- Aide-soignant(e),
- Auxiliaire de puériculture en crèche...

**Où l'exercer ?**

- En hôpital ou en clinique,
- En établissement médico-social (EHPAD),
- En centre de convalescence ou de rééducation...

**Quelles formations ?**

- Pas de conditions de titres ou de diplômes,
- Facilités d'accès avec un BAC pro accompagnement, soins et services à la personne (ASSP),
- Nécessite d'avoir l'attestation de formation aux gestes et soins d'urgence de niveau 2 (AFGSU2).
- Possibilité d'intégration à tout moment en établissement (Catégorie C).

VOIR TOUTES LES FICHES





Retrouvez-les sur notre site via le QR Code :

VOIR TOUTES  
LES FICHES



# Le Service Civique

En réponse à la demande de certains adhérents souhaitant accueillir des jeunes via un agrément collectif pour leur faire découvrir les métiers de la Fonction Publique Hospitalière (soignants, techniques, et administratifs) et accompagner des jeunes intéressés par le secteur voire susciter des vocations, nous avons pris la décision de porter en mai 2021 un agrément collectif service civique.

Dans le cadre de cet agrément, nous souhaitons également transmettre les valeurs du service public hospitalier aux jeunes accueillis : l'égalité devant les soins et l'intérêt général, la continuité de l'offre, la neutralité et l'adaptabilité, pour un service de qualité. Cet agrément a été renouvelé en 2024 pour une durée de 3 ans.

**56**

établissements sont rattachés à ce jour (la moitié de nos adhérents) à notre agrément

**15**

missions différentes de service civique sont habilitées pour la FHF Normandie ; 38 jeunes ont été accueillis au sein des structures en 2024

La FHF Normandie porte l'agrément collectif, habilite les administrateurs délégués, diffuse et rappelle les informations concernant les obligations légales, transmet les recommandations et apporte un soutien individuel en cas de difficultés.

Les adhérents se sont réunis deux fois en 2024 au cours de réunions animées par la FHF Normandie.

## Les sujets abordés ont été :

- Présentation du bilan 2023 et compte rendu d'activité ;
- Échanges sur le rapport DRAJES et préconisations à mettre en place ;
- Renouvellement de l'agrément collectif 2024-2027 ;
- Projet de formation collective ;
- Tour de table de la situation de chacun des établissements présents ;
- Rappels et échanges sur les obligations légales.



## Relations avec les institutions partenaires

Au-delà de ses échanges de travail avec l'Agence, la permanence FHF Normandie fournit un travail important de nominations et de renouvellements des mandats FHF Normandie au sein de différentes instances régionales et territoriales, qu'il s'agisse des instances ARS (les plus nombreuses) :

- Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie et ses commissions spécialisées Commission spécialisée de l'Offre de Soins (CSOS), Commission spécialisée pour les prises en charge et accompagnement médico-sociaux (CSAMS), Commission spécialisée des droits des usagers du système de santé (CSDU) et commission spécialisée de la prévention (CSP) ;
- Sept Conseils Territoriaux de Santé (CTS) ;
- Cinq Comités Départementaux de l'Aide Médicale Urgente, de la Permanence des Soins et des Transports Sanitaires (CODAMUPS-TS) ;
- Deux Commissions de répartition des postes d'internes ;
- Comité de Pilotage HAD ;
- Comité d'Allocation des Ressources des Urgences (CARU).

## **ARS :**

- Comité d'Allocation des Ressources SMR (officiellement lancé en 2023) ;
- Comité d'Allocation des ressources psychiatrie (Bruno Hare est président en 2024);
- Instance Régional d'Amélioration de la Pertinence des Soins (IRAPS) ;
- Comité Régional stratégique des systèmes d'information ;
- Commission de Conciliation et d'Indemnisation des accidents médicaux (CCI) ;
- Instance Collégiale Régionale de la Permanence des Soins Ambulatoires ;
- Commission Régionale de l'Activité Libérale (CRAL) ;
- Commission Régionale Paritaire (CRP) ;
- Commission des Assistants Spécialistes Régionaux (CASR) ;
- Commission Interrégionale Pharmacie.

## **Mais aussi d'autres partenaires :**

- Association Nationale pour la Formation des Hospitaliers (ANFH) ;
- Comité de Gestion des Œuvres Sociales (CGOS) : Aurélie Danilo, DRH du Nouvel Hôpital de Navarre est présidente CGOS Normandie ;
- Conseils départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA) ;
- Commission régionale de Pharmacie (Universités) ;
- Commissions FHF ;
- Commission Spécialisée du Personnel Médical (CSPM) ;
- Commission Spécialisée du Personnel non Médical (CSPNM) ;
- Comité local du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) ;
- Collectif SI ESMS ;
- Instances FHF nationale : Conseil d'administration et Convention ;
- Conseil d'Administration du GCS Normand'E Santé.



Plateforme Normande d'Éducation Thérapeutique



Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports





## **Fédération Hospitalière de France Normandie**

Siège de Caen - CHU de Caen, Avenue de la Côte de Nacre

14033 Caen Cedex Tél : 02.31.06.57.29

Antenne de Rouen - CHU Hôpitaux de Rouen, 1 rue de Germont

76 031 Rouen Cedex

