

FICHE SYNTHÉTIQUE

(publiée sur internet)

Etablissement :

Nom de l'établissement	Centre Hospitalier de Pont-Saint-Esprit
Service	Ressources Humaines
Adresse	10 Rue Philippe le Bel
Code postal	30 130
Ville	Pont-Saint-Esprit

Domaine(s) Conditions de travail et santé au travail / Management / Organisation du travail / Qualité de vie au travail / Formation et développement des compétences.

Titre

Ensemble construisons notre établissement : le management participatif à l'échelle d'un établissement de proximité.

Résumé (maximum 10 lignes) :

Pour favoriser l'attractivité du CH, la Direction, en accord avec le PCME, a décidé d'engager et de déployer une démarche de « Management participatif » à l'échelle de l'établissement. Encouragée par la loi RIST du 26 avril 2021, cette démarche a pour objectif d'engager une dynamique d'équipe commune en fédérant les équipes des services de soins et des services supports autour de projets collectifs construits en autonomie.

Le binôme cadre/ médecin et l'ensemble des cadres de l'établissement apprennent à ne plus résoudre seuls les problématiques posées mais deviennent facilitateurs et porteurs d'idées auprès de la Direction et du PCME. Les agents deviennent acteurs et force de proposition pour améliorer leurs conditions de travail et, in fine, la qualité des soins procurés. Les projets, divers et variés, sont encouragés et valorisés par l'octroi de primes d'intéressement collectif. La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) est ainsi améliorée à travers une lutte contre la perte de sens et d'enthousiasme au travail.

J'autorise la publication de cette fiche sur le site internet de la FHF et dans d'autres supports de communication.

Date et signature du Chef d'établissement

le 31/07/2023

